

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

都道府県名:福岡県久留米市

1. 事業名	①女性労働者の活躍促進事業 ②しごと相談カフェ事業 ③女性の「働き方」応援事業						
2. 実施期間	令和6年4月1日 ~ 令和7年3月31日						
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定時期(策定予定時期)	令和3年3月 (策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	R3	~	R7		
4. 地域の実情と課題 ⇒要件①「地域性」	<p>①女性労働者の活躍促進事業 中小企業が多い本市では、企業の中での地位や待遇、能力開発の機会などについては、女性は男性と比較するとまだ整備が進んでいないと、言いがたい。久留米市雇用実態調査では、市内企業の女性管理職等(役員・係長相当職含む)は近年18%前後で推移しており、2割に満たない。H29年度調査では役員25.1%、部長相当職10.1%、課長相当職13.4%、係長相当職19.9%で、女性管理職等(役員・係長相当職含む)は17.4%であり、企業に対する啓発や女性活躍に関する情報提供、女性労働者の育成がまだまだ必要である。</p> <p>②しごと相談カフェ事業 久留米市を含むハローワーク久留米管内の有効求人倍率は1.11倍(令和5年12月)と、全国値(1.27倍)を下回っている。全国と比べ、様々な困難を抱える方々の就職は特に難しい状況である。</p> <p>③女性の「働き方」応援事業 就業は生活の経済的基盤であり、自己実現につながるものであることから、これまで、女性の起業支援セミナーや就業継続支援事業を行い、自分の希望する職に就けるよう女性の活躍支援を行ってきた。こうした中、女性の労働人口は増加傾向にあるが、働く女性の約55%が非正規雇用という実態があり、新型コロナウイルス感染拡大により特に非正規雇用で働く女性が大きな影響を受けるなど課題がある。また、固定的役割分担意識を肯定する割合は女性よりも男性が高い(男性33.7%、女性28.5%)傾向にある。</p>						
5. 事業の趣旨・目的 ⇒要件①「地域性」	<p>①女性労働者の活躍促進事業 人口減少に伴う労働力人口減の中で、人々のニーズの多様化や社会のグローバル化、新しい価値の創造、リスク管理に対応する上でも、企業における人材の多様性(ダイバーシティ)を確保することは不可欠であり、女性活躍に関する啓発、女性社員労働者の能力開発の機会提供等を通して、女性が活躍できる職場環境づくりを促進する。 女性活躍推進法の改正を機に、管理職に占める女性労働者の登用推進が更に求められている中、女性リーダーに必要な知識やスキルの習得や女性管理職を目指すリーダー同士の交流を深め、社外のつながりを図る女性リーダー養成講座を実施し、市内中小企業における女性活躍の促進を図る。</p> <p>②しごと相談カフェ事業 少子高齢化の進行により労働力人口の不足も深刻化する中、潜在的な労働力である育児のため離職した女性等に対し、気軽に相談できる巡回型の就労相談を実施し、さまざまな不安を抱えた女性の個別相談に応じることにより、円滑な就職の実現を目指す。</p> <p>③女性の「働き方」応援事業 女性の社会的・経済的な自立を促進するために、就職または起業につなげるための実践的なセミナー及びパソコンスキルを身につける講座を実施し、更なる就業の促進を図る。また、女性活躍推進を社会全体で後押しするため、男性のワーク・ライフ・バランスに関するセミナー等を開催することで男性の意識改革にも取り組むこととする。</p>						
		目標・KPI		目標値(時点)		現状値(時点)	
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	女性労働者数(女性雇用保険被保険者数)	(アウトカム)	44623人	(R8.3.31)	41979人	(R5.3.31)
		③地域における男女共同参画の意識の浸透 「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感しない人の割合(市民意識調査)(%)	(アウトカム)	79%	(R6年度)	66.1%	(R元年度)
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)	女性労働者数(女性雇用保険被保険者数)	(アウトカム)	44623人	(R8.3.31)	/	
	③地域における男女共同参画の意識の浸透 「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感しない人の割合(市民意識調査)	(アウトカム)	79%	(R6年度)			

		①講座参加者の満足度(%)	(アウトプット)	80%	(R7.3.31)				
	③事業目標(全体)	②女性労働者数(女性雇用保険被保険者数)	(アウトカム)	44623人	(R8.3.31)			41979人	(R5.3.31)
		③セミナー参加者の満足度(%)	(アウトプット)	80%	(R7.3.31)				
	④事業KPI(全体)	①講座参加者の満足度(%)	(アウトプット)	80%	(R7.3.31)				
		②本事業を利用して就職に至った女性の年間人数	(アウトカム)	20人	(R8.3.31)				
		③セミナー参加者の満足度(%)	(アウトプット)	80%	(R7.3.31)				
7. 事業内容 ⇒要件①「地域性」 ⇒要件④「政策連携」	<p>①女性労働者の活躍促進事業 企業内の女性活躍に向けて、中堅の女性社員を対象に女性リーダー養成講座を実施する。なお、中小企業が多い地域の特性上、企業単独では開催しにくく、自社内では働く女性のロールモデルも見つけにくい状況であることから、ネットワーク化の促進を図るための集合型の講座とする。 また、令和6年度は女性管理職を目指すリーダー同士の交流を深め、社外のつながり作りを図る交流会を新たに実施する。</p> <p>②しごと相談カフェ事業 久留米市を含む地域の有効求人倍率は全国値よりも低く、特にさまざまな課題を抱えた人に対してはより手厚い就労支援が必要である。市内の子育て支援施設等計15箇所を毎月巡回し、キャリアコンサルタント等の資格を持つ女性相談員がタブレット端末を利用し、就職活動に必要な準備、就労中に必要な保育施設情報、職業訓練情報など、気軽に相談できるよう匿名で個別相談を受ける。具体的な就職活動や職業訓練を希望する人には、ハローワークと一体的に運営しているしの就労支援施設「久留米市ジョブプラザ」就労サポーターへつなぎ、職業紹介まで支援する。その他、多くの人が集まる商業施設で、ハローワークと連携した相談会を実施し、相談窓口に至り行きつことができない人も含めて支援する。</p> <p>③女性の「働き方」応援事業 働く意欲を持つ女性が、自身のライフスタイルに応じていきいきと働き続けられるよう、男女平等意識の醸成を図るとともに、能力向上を支援する。また、女性の社会的・経済的な自立を促進するために、就職または起業につなげるための実践的なセミナーを実施し、自分にあった働き方を目指す女性を応援する。</p>								
8. 事業の実施により期待される効果	<p>①女性労働者の活躍促進事業 女性労働者の能力開発の機会提供等を通して、女性の活躍を促進することで、働く女性の増加が期待できる。</p> <p>②しごと相談カフェ事業 様々な困難を抱える女性で就労に向けた準備が必要な方や、無業者等に対する個別就労相談を通じて、その後の具体的な専門就労支援窓口につなぐことにより、希望する就職先への就職や、就職決定者数の増加が期待される。</p> <p>③女性の「働き方」応援事業 様々な課題や困難等を抱えるセミナー受講者同士が学習や情報交換することで、同じ目標を持つ仲間・つながり形成が期待できる。また、関係機関や相談窓口の情報提供を通じて、セミナー終了後の関係機関等への相談につながる事が期待できる。</p>								
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<p>①女性労働者の活躍促進事業 参加者アンケートにより効果検証、課題整理を行い、翌年度事業の検討等を行う。</p> <p>②しごと相談カフェ事業 アウトカム指標とする「本事業を利用して就職に至った女性の年間人数」とあわせて、本事業から市の就労相談窓口「久留米市ジョブプラザ」就労サポーターへの紹介件数も踏まえた効果検証を行う。</p> <p>③女性の「働き方」応援事業 参加者アンケートにより効果検証、課題整理を行い、くるめ創業支援ネットワーク等で報告し、翌年度事業の検討等を行う。</p>								

10. 事業の実施体制 ⇒要件③「官民連携・地域連携」	連携体制の名称	①女性労働者の活躍促進事業 ②しごと相談カフェ事業 ①②ともに久留米市雇用・就労推進協議会 ③くるめ創業支援ネットワーク	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況				
	構成団体	①女性労働者の活躍促進事業、②しごと相談カフェ事業 久留米労働基準監督署、久留米公共職業安定所、福岡労働局雇用環境・均等部、福岡県筑後労働者支援事務所、福岡県久留米中小企業振興事務所、福岡県立久留米高等技術専門校、連合福岡北筑後地域協議会、久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、一般社団法人 筑後中小企業経営者協会、一般社団法人 福岡県中小企業団体中央会、一般社団法人 福岡県中小企業家同友会、職業訓練法人 久留米地区職業訓練協会、公益社団法人 久留米広域勤労者福祉サービスセンター、久留米市 ③女性の「働き方」応援事業 久留米商工会議所、久留米南部商工会、久留米東部商工会、田主丸町商工会、福岡県中小企業団体中央会久留米支部、日本政策金融公庫、(株)福岡銀行、(株)筑邦銀行、(株)西日本シティ銀行、筑後信用金庫、福岡県信用保証協会、(株)久留米リサーチ・パーク、(株)久留米ビジネスプラザ、(株)ハイマート久留米、久留米大学、久留米工業大学、久留米工業高等専門学校、福岡県久留米中小企業振興事務所、久留米市	設置の有無	無	設置(公表)時期	未定	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択
	各構成団体の主な連携内容	①女性労働者の活躍促進事業 本協議会は、地方創生の雇用分野を推進するとともに、地域の雇用や就労の推進及び安定、労働環境改善に取り組んでいくものであり、各主体が対等な立場で集まり、協議・検討する場である。事業実施に当たっては、開催前の内容の検討・協議、加入団体への広報周知など事業を円滑に実施するための連携を図る。 ②しごと相談カフェ事業 ハローワーク久留米、福岡労働局雇用環境・均等部、福岡県筑後労働者支援事務所は、本事業の相談員に対し、それぞれの女性の就労支援事業情報を提供する。 ③女性の「働き方」応援事業 【セミナー開催時】 久留米商工会議所・福岡県中小企業団体中央会久留米支部・日本政策金融公庫から融資制度等の説明を実施。 【セミナー受講後】 (株)久留米ビジネスプラザが運営する創業ロケットでは、創業に係る各種の相談対応や関係機関の情報提供を行う。日本政策金融公庫では、融資や融資制度、申込手続等の問い合わせに対応。久留米商工会議所等では、融資・創業・経営等についての相談全般に対応。久留米市では、相談窓口を設置し、創業に係る各種の相談対応や関係機関の情報提供を行う。 【起業後】 (株)久留米ビジネスプラザが運営する創業ロケットでは、インキュベートルーム入居者へのアドバイスや情報提供。日本政策金融公庫では、様々な事業資金の相談に対応や財務診断サービスを実施。久留米商工会議所では、新規起業時の公的融資制度の斡旋や金融・税務・法律相談に対応。久留米市では、経営安定資金等の融資や保証料の補給の補助金制度を実施。					
	他の地方公共団体との連携	①女性労働者の活躍促進事業 福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課 女性活躍推進室と連携し女性リーダー養成講座を開催する。講座内で県事業の紹介を行い、参加企業に活用を促す。 ②しごと相談カフェ事業 相談者一人ひとりの状況にあわせ、福岡県若者就職支援センター筑後ブランチ、久留米ひとり親サポートセンター(福岡県・久留米市)、福岡県筑後労働者支援事務所、福岡県子育て女性就職支援センター等に紹介する。またセミナー開催時に福岡県子育て女性就職支援センター事業を紹介する。 ③女性の「働き方」応援事業 福岡県子育て女性就職支援センター等と連携し、求人情報の紹介や就職後のフォローを行う。					
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	▼いずれかに○	▼②選択時のみ入力	▼取組内容(①、②選択時のみ入力)				
	○	①実施済					
		②実施予定	⇒	年	月	から	
	○	③検討中					
	④実施予定なし						
12. 担当者名及び連絡先	大場		電話:	0942-30-7800		e-mail:	danjo-c@city.kurume.lg.jp
13. 事業実施及び連携工程	様式2-2-1に記載 ⇒要件④「政策連携」						
14. 経費の内訳	様式2-2-2に記載						

注) 本様式はA4で3枚以内としてください。