

令和7年度（2025年度） 久留米市職員採用試験のご案内

明日の「くるめ」を創ろう。

保育職

久留米じゃなきゃ
できない経験



平成30年度採用 江南保育園所属

事務職

仲間が
たくさんいる
楽しい職場



平成31年度採用 家庭子ども相談課所属

土木職

仕事も楽しく
プライベートも充実！



令和4年度採用 公園土木管理事務所所属

事務職

新しい仕事にも
チャレンジできる！



令和6年度採用 観光・国際課所属

第2新卒枠
を新設！

募集職種

事務職

土木職

建築職

機械職

化学職

薬剤職

獣医職

保育職

お問い合わせ

久留米市役所人事厚生課

TEL : 0942-30-9056

(E-mail : jinja@city.kurume.lg.jp)

採用試験情報は
こちらから！



他の先輩の声を
動画でチェック！



試験区分				採用予定人員	学歴・職歴・その他	生年月日
Ⅰ種	大学卒業程度	事務職	A	1 5 人程度	問わない	2 2 ～ 3 5 歳 平成 2 年 4 月 2 日から 平成 1 6 年 4 月 1 日まで に生まれた人
			B	1 2 人程度		
		土木職	A	3 人程度	土木に関する学科又は職務等に 1 年以上在学又は勤務した人	
			B	3 人程度	土木に関する高等学校以上の専門課程を修了し、卒業した人又は卒業見込みの人	
		建築職	A	2 人程度	建築に関する学科又は職務等に 1 年以上在学又は勤務した人	
			B	2 人程度	建築に関する高等学校以上の専門課程を修了し、卒業した人又は卒業見込みの人	
		機械職		2 人程度	機械に関する学科又は職務等に 1 年以上在学又は勤務した人	
		化学職		1 人程度	化学に関する学科又は職務等に 1 年以上在学又は勤務した人	
	薬剤職	2 人程度	薬剤師の免許を有する人又は令和 7 年度の国家試験で取得見込みの人	～ 4 0 歳 昭和 6 0 年 4 月 2 日以降に生まれた人		
	第 2 新卒	事務職 (R7 新設)	3 人程度	民間企業等において、就業した期間が通算して直近 3 年中 2 年以上ある人	2 2 ～ 3 0 歳 平成 7 年 4 月 2 日から 平成 1 6 年 4 月 1 日まで に生まれた人	
	民間等経験	事務職	3 人程度	民間企業等において、就業した期間が通算して直近 8 年中 5 年以上ある人	～ 5 9 歳 昭和 4 1 年 4 月 2 日以降に 生まれた人	
		土木職	3 人程度	下記の①②をすべて満たす人(※) ① 受験職種の分野等において、民間企業等での就業期間が通算して直近 8 年中 5 年以上ある人		
		建築職	1 人程度	② 職種で必要となる免許等の資格を有する人 (R7 一部見直し有)		
機械職		1 人程度				
随時	獣医職	1 人程度	獣医師の免許を有する人又は令和 7 年度の国家試験で取得見込みの人			
Ⅱ種	保育職	4 人程度	保育士として登録されている人又は令和 8 年 3 月 3 1 日までに登録される見込みの人	～ 3 5 歳 (R7 年齢上限引き上げ) 平成 2 年 4 月 2 日以降 に生まれた人		

※①・②の詳細については、市ホームページの「令和7年度 夏期 久留米市職員採用試験案内」をご確認ください。

【 新規採用職員研修 】

- 入庁後1ヵ月間、新規採用職員研修を実施
- その後もキャリアに応じた様々な研修を実施

【 給与 (R7.4月現在) 】

- 初任給／234,624円（大学卒・22歳）（地域手当含む）
※職歴等がある場合、一定の基準により加算されます。
- 賞与／4.6月（勤務成績により異なります。）

【 ワーク・ライフ・バランスの推進 】

- 毎週水曜日・毎月19日（育児の日）は、『ノー残業デー』家庭での時間も大切にできます。
- さらに、育児休業、産前産後休暇、妻の出産、育児参加休暇、子育て支援休暇等の育児関係の休暇・休業制度も充実！
- ★女性職員の育休取得率 **100%** ★男性職員の育休取得率 **81.3%** ★育児関係の休暇取得率 **84.4%** (R6年度速報)

【受験申込み及び問い合わせ先】

久留米市 総務部 人事厚生課（〒830-8520 久留米市城南町15-3）

TEL：0942（30）9056 FAX：0942（30）9706 E-mail：jinji@city.kurume.lg.jp

HP：<https://www.city.kurume.fukuoka.jp/>

※試験内容や会場などの詳細情報は、市ホームページ掲載中の「令和7年度 夏期 久留米市職員採用試験案内」を確認ください。

採用関係

