

人事異動のポイント

①人事交流(国県との連携強化)

- ・国県事業調整課の主幹に、**福岡県**から人材を登用
- ・**九州経済産業局**と**福岡県**に職員を派遣

②法的対応力の強化

- ・総務課の課内室として、**法制室**を新設
- ・**法務監**を新設し、弁護士資格を有する職員を配置

③ 人材育成体制の充実

- ・人事厚生課の課内室として、人材育成室を新設

④ 女性職員の登用

- ・管理職 17.2% (前年比+0.6)
- ・監督職 32.0% (前年比+0.7)