

# 久留米市 商工労働ニュース

VOL.  
**65**  
2022  
SUMMER

【事業主と従業員の皆さんのための情報紙】



## 資生堂福岡久留米工場が6月より稼働開始

大手化粧品メーカー資生堂の福岡久留米工場(田主丸町 久留米・うきは工業団地)が完成し、5月26日に竣工式が執り行われました。国内外に向けたスキンケア製品の生産拠点の一つとして、今年6月より稼働を開始しました。

同社は、2019年2月に久留米市と立地協定を締結。今後も地元企業とのビジネスマッチングが期待されます。

## Contents

**特集** 活力のあるまちづくりを推進 令和4年度 商工業の振興、雇用・労働福祉の促進のための予算 …… 2

|                                  |   |                            |    |
|----------------------------------|---|----------------------------|----|
| デジタル技術を活用した生産性向上の取組を支援 ……        | 4 | 単独企業ではできない充実した福利厚生をお届け ……  | 9  |
| 浸水被害の防止・軽減につながる止水板設置工事等の費用を助成 …… | 5 | カーボンニュートラルの取り組みを加速 ……      | 10 |
| 障害福祉サービス事業所との連携 ……               | 6 | 働き方改革ワークショップを開催します ……      | 11 |
| 職場体験受け入れ企業を募集しています ……            | 7 | パート、アルバイトが新たに社会保険の適用対象に …… | 12 |
| 産後パパ育休創設・育児休業の分割取得も可能に ……        | 8 |                            |    |



# 活力のあるまちづくりを推進

## 令和4年度 商工業の振興、雇用・労働福祉の促進のための予算

新型コロナウイルス感染症の影響が長期化する中、原油価格や物価高騰など経済活動を取り巻く環境は依然として厳しい状況にあります。

市は令和4年度、事業継続や経営力強化など事業

者への支援を行うとともに、安定した雇用を維持・創出する取り組みを推進。活力あふれるまちづくりを進めていきます。新年度の商工労働関連予算の主なものを紹介します。

### 1 市内企業の事業継続と成長の支援 (商工政策課・新産業創出支援課)

#### ① 中小企業への金融支援: 67億1,634万円

- 感染症やコロナ禍における原油価格や物価高騰などの影響を受けている市内事業者の事業継続のための資金繰りを支援します。**【新規】**
- アフターコロナに向けた事業転換などに取り組む事業者を支援します。**【拡充】**
- 浸水被害など災害への事前対策に取り組む事業者を支援します。**【新規】**

#### ② 経営力強化支援: 1億2,557万円

- デジタル技術を活用し、生産性向上や事業再構築に取り組む事業者を支援します。
- 浸水被害の防止・軽減の取り組みを支援するため、止水板等の設置費用の一部を補助します。**【拡充】**
- オンライン開催を含む展示商談会等への出展にかかる経費や資料作成費の一部を補助します。**【拡充】**
- 商工団体が行う、専門家による経営相談などの費用の一部を補助します。



止水板設置イメージ

#### ③ 創業支援: 1億3,056万円

- 創業支援施設「くるめ創業ロケット」などで金融機関等と連携した創業セミナーや個別相談などを実施します。
- 新規開業資金の融資制度により、創業時の資金調達を支援します。

#### ④ 地場産業の振興: 2,658万円

- 地場の伝統産業や特産品の振興のために、久留米地域地場産業振興センターが行う販路開拓などの費用の一部を補助します。



展示会

### 2 新たな価値を生む新産業・新技術の創出・育成 (新産業創出支援課)

#### ① バイオ産業の振興: 1億4,179万円

- 産学官が連携してバイオ関連企業の成長を支援し、さらなる集積と拠点化を図ります。
- 成長が期待される次世代創業や再生医療などの研究開発支援を行います。



久留米リサーチパーク外観

#### ② 新産業・新技術創出の支援: 4,325万円

- 他企業・研究機関とのコーディネートにより、中小企業が行う新製品の開発や、新技術の創出などの取り組みを支援します。
- 福岡県ロボット・システム産業振興会議に参画し、宇宙関連産業などものづくり企業の支援を行います。**【新規】**

### 3 市内経済を支える産業の集積(企業誘致推進課)

#### ①企業誘致の推進:3億6,141万円

- 雇用を創出するため、中心市街地などへの企業誘致に取り組めます。
- 産業団地や市内オフィスなどに進出する企業を対象に、設備投資や税金相当額の一部などを補助します。

#### ②新たな産業団地の整備:6,500万円

- 新たな産業団地整備の取り組みを進めます。

### 4 商業の活性化と賑わいの創出(商工政策課)

#### ①中心部商業の活性化:592万円

- 中心市街地の空き店舗への出店にかかる改装費の一部を補助します。
- 商店街の繁盛店づくり、事業承継を支援します。

#### ②地域商業の活性化:1億6,906万円

- 商工団体が発行するプレミアム商品券のプレミアム率20%のうち、10%を市が補助します。**【3月補正】**
- 買い物支援業種に加え、小売、飲食業などが特定地域の空き店舗等に出店する改装費等の一部を補助します。**【拡充】**
- 地域の店舗が連携して行うイベントや共同販促にかかる経費の一部を補助します。



#### ③まちなかの賑わいづくり:6,850万円

- 商店街等が実施するイベントなど、まちなかの賑わいづくりにかかる費用の一部を補助します。
- 「くるめ光の祭典事業」の規模拡大など、地域経済の回復のために賑わい創出の取り組みを支援します。**【拡充】**



光の祭典

### 5 多様な人材が活躍する環境づくりと市内就職の促進(労政課)

#### ①市内企業への就職の促進 市内企業の人材確保の支援:1,398万円

- 合同会社説明会を開催します。
- 就職氷河期世代を対象に、職業訓練センターが実施する能力向上訓練や、職場体験を支援します。**【拡充】**
- 人材確保のため働き方改革に取り組む企業に対し、専門家を派遣して魅力ある職場づくりを支援します。**【新規】**



氷河期世代支援事業

#### ③職業訓練の充実:3,785万円

- コロナの影響等で求職活動をしている人を対象に、職業訓練センターの指定講座の受講料を一部負担します。**【新規】**

#### ④ワーク・ライフ・バランスの促進:293万円

- 市内企業を対象にテレワーク導入セミナーや仕事と育児や介護、自身の病気の治療などとの両立支援セミナーを開催します。
- 経営者向けのDXセミナーや担当者向けのDX講座などを開催します。

#### ⑤多様な人材の活躍促進:4,866万円

- 子育て支援センターなど市内12カ所の会場で、毎月、子育て中の人を対象に就労相談などを行います。
- 経営者等を対象に女性活躍推進セミナー、市内企業の中堅女性職員を対象にリーダー養成講座を開催します。**【新規】**
- 障害者就業・生活支援センター「ぼるて」で、障害者の就業相談、職場定着支援などを行います。

お知らせ

# デジタル技術を活用した生産性向上の取組を支援

## 中小企業DX促進補助金

ウィズコロナ・ポストコロナの社会経済環境の下、ビジネス環境の変化への対応が求められています。そのため、

市は中小企業者のデジタル技術を活用した生産性向上に繋がる取り組みを支援します。

|      |   |
|------|---|
| 対象者  | 市内に事業所を有し、事業を営む中小企業・個人事業者   |
| 要件   | 市税の滞納がない  |
| 対象経費 | ソフトウェア等利用料、委託費(外注費)、機器導入費(新たなシステム導入を伴う場合のみ)など<br>※対象外経費:インターネット回線工事等に係る費用、人件費、導入済ソフトウェアの更新料など |
| 補助率  | 2分の1  |
| 補助額  | 上限額20万円<br>(機器導入費は上限10万円)   |
| 申請期限 | 12月28日(水)まで<br>(注意)申請状況により、申請期間を短縮する場合があります。  |

### 対象事業例

- ・テイクアウト注文システムの導入
- ・マーケティング支援ツールの導入
- ・ECサイト構築によるネット販売への転換
- ・センサーを活用した生産工程の見える化や一元管理
- ・カメラを使った異常や故障等の遠隔監視、自動検品
- ・二次元バーコードを使った在庫管理の効率化
- ・POSレジによる売上管理の効率化
- ・キャッシュレス決済システムの導入

問 商工政策課

☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707

✉ syoko@city.kurume.lg.jp



中小企業DX  
促進補助金

お知らせ

# 展示会などに出展する事業者を支援

## 販路開拓促進事業費補助金

市は、市内の中小企業者がオンライン開催を含む国内外の見本市、展示会へ出展する取り組みを支援します。

|      |  |
|------|--|
| 対象者  | 市内に事業所を有し、事業を営む中小企業・個人事業者  |
| 要件   | 市税の滞納がない   |
| 対象事業 | オンライン開催を含む展示商談会等への出展<br>※国内は、募集小間数または出展予定企業が100以上の規模で、沖縄県を除く九州以外の地域で開催されるものに限りです |
| 補助率  | 2分の1   |
| 補助額  | 国内: 上限額20万円、国外: 上限額30万円  |
| 申請期限 | 2月28日(火)まで<br>(注意)申請状況により、申請期間を短縮する場合があります。                                      |

### 対象経費

- ①出展料(販売手数料は除く)
  - ②展示装飾費
  - ③サンプル輸送費
  - ④資料作成費(オンライン展示会で活用するコンテンツ作成費等)
  - ⑤通訳経費
  - ⑥旅費(1名分)
- ※国内出展の場合、④はオンライン出展に限り対象、⑤・⑥は対象外

問 商工政策課

☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707

✉ syoko@city.kurume.lg.jp



販路開拓促進  
事業費補助金



## 中小企業止水板等設置事業費補助金

市は、浸水対策を目的とした事業者の止水板等設置に対して、経費の一部を助成します。申請には、自然災害や感染症への事前対策を記載した「事業継続力強化計画」を

策定し、国から認定を受けていることが必要です。

「事業継続力強化計画の認定制度」については、下記内容を確認してください。

**対象者** 市内の建物等で事業を営む中小企業、個人事業者  
※農林漁業、政治・経済・文化団体、宗教法人等は対象外

**要件** ・国の「事業継続力強化計画」の認定を受けている  
・市税の滞納がない

**対象事業** 止水板の設置工事のほか、設備のかさ上げや外構等の工事など浸水被害の防止又は軽減につながる工事が対象

**補助率** 2分の1

**補助額** 上限額50万円

**申請期限** 9月30日(金)  
(注意)申請状況により、申請期間を短縮する場合があります。

## 事業継続力強化計画の認定を受けるとさまざまなメリットが

中小企業が行う防災・減災の事前対策に関する計画を経済産業大臣が認定する制度です。令和元年度の計画認定制度の開始以降、市内の多くの事業者が計画認定を取得し、実際に防災・減災・感染症対策に役立てています。

### 認定によるメリット

1. 計画に従って取得した設備の税制優遇(取得価額20%の特別償却)
2. 国の「ものづくり補助金」等の加点措置
3. 信用保証枠の拡大
4. 日本政策金融公庫による低利融資
5. 損害保険料の割引等

### 認定申請方法

事業継続力強化計画申請システムからの電子申請  
※システムを利用するには、GビズIDアカウントが必要です

### 具体的な事前対策例(市内事業者の取り組み)

- 止水板、土のう、コンクリートブロックの設置
  - ・止水板を設置し、工場内や店舗内の浸水を防止
  - ・豪雨の予報を確認し、土のうを設置し、屋内浸水を防止
  - ・過去の浸水被害を踏まえ、工場周囲のコンクリートブロックを積み増す事前対策を実施
- 設備等の事前避難
  - ・事前に避難場所を決め、営業車両を安全な場所へ事前に移動
  - ・架台等を設置し、機械、室外機を常時高所設置
- 備品等の事前避難
  - ・豪雨の予報を確認し、パソコン等重要備品を2階などの安全な場所へ避難
- 保険の切り替え
  - ・水災対応損害保険について、「浸水〇cm以上」の要件が無い保険へ切り替え

事業継続力強化計画の認定制度につきましては、九州経済産業局経営支援課経営力向上室(092-482-5561)へ問い合わせてください。

## 緊急経営支援資金(災害事前対策枠)も利用してください

事業継続力強化を取得し、浸水対策をはじめとした災害への事前対策を行うための融資制度です。

**限度額** 1,000万円 **保証料率** 0% **貸付期間** 7年以内(据置1年) **利率** 0.8% **利子補給** 1年

関 商工政策課

☎ 0942-30-9133

📠 0942-30-9707

✉ syoko@city.kurume.lg.jp



緊急経営支援資金  
(災害事前対策枠)



中小企業止水板等  
設置事業費補助金



令和3年度  
事業継続力強化計画  
認定  
経済産業省  
事業継続力強化計画認定ロゴマーク



九州経済産業局  
「事業継続力強化計画」

障害者の就労には、企業に雇用される一般就労のほか、就労継続支援A型・B型事業所で支援員の支援を受けながら働く福祉的就労があります。

就労継続支援A型・B型事業所では、企業から仕事や作業を請け負い、事業所内で部品加工や製品の梱包作業等を行います。また、事業所の支援員とともに企業や工場等に出向いて作業を行うこともあります。就労継続支援A型・B型事業所と連携して、障害者の雇用の拡大に取り組んでみませんか。

また、就労移行支援事業所では、障害者が一般就労を目指して訓練を行っています。実習の受け入れ等、一般就労に向けたご協力をお願いします。



#### 就労継続支援A型事業所

一般就労が難しい人と雇用契約を結んで、就労及び生産活動の機会の提供を行っています。

#### 就労継続支援B型事業所

一般就労や就労継続支援A型事業所での就労が難しい人に対して、雇用契約を結ばずに、就労及び生産活動の機会の提供を行っています。

#### 就労移行支援事業所

就労に必要な知識・能力習得のため、職業訓練、職場実習、就職活動サポート、職場定着支援等を行い、一般就労への支援を行っています。

問 健康福祉部 障害者福祉課

☎ 0942-30-9035

F 0942-30-9752 ✉ fukushi@city.kurume.lg.jp

募集

## スキルアップと仲間づくり

無料  
要申し込み

### 新入社員・2年目社員研修を開催

久留米市雇用・就労推進協議会は、市内事業所の新入社員や入社2年目社員を対象に研修を行います。グループワークを多く取り入れながら、仕事のスキルアップやモチベーション向上を図る内容で実施します(写真)。組織や職種の垣根を超えた“同期”をつくることで、若年者の早期離職防止や安定就労につなげることを目的としています。

新型コロナウイルス感染症対策を十分に講じたうえで実施します。社内に同期が少ない若手社員に、ぜひ案内してください。



#### 新入社員向け研修

##### 1回目

日時 8月23日(火) 10:00~17:00

内容(予定) モチベーションを維持・向上させるステップアップ講座

#### 2年目社員向け研修

日時 8月22日(月) 13:00~17:00

内容(予定) チームワーク強化を図るステップアップ研修

場所 久留米シティプラザ4階中会議室

対象 市内事業所の新入社員及び入社2年目社員

定員 各回30人程度

申込方法 WEBまたはFAX

※新入社員向け研修は、10月頃に2回目(別の内容)を予定しています



問 久留米市雇用・就労推進協議会(労政課内) ☎ 0942-30-9046 F 0942-30-9707

## 職場体験受け入れ企業を募集しています

筑後若者サポートステーションは、求職者を対象に、職場体験研修を通じた就労支援を行っています。

本人の特性・適性を考慮して体験先を選定し、実際に従事。その後のアルバイト採用や就職に役立ちます。体験受け入れ企業にとっても人材確保が期待できるとともに、社会貢献や自社PRにもつながります。

現在、市は就職氷河期世代の人(令和4年4月1日時点で、大学卒で40～50歳、高校卒で36歳～47歳)の活躍に向けた支援を強化しています。職場体験に必要な交通費相当分の日当の補助、就職に役立つ講座を受講する費用の補助により、就労へのあと一歩を応援します。

### 協力企業の声

- 「繁忙期は人手がいるので、職場体験を経てアルバイトに来ていただけるようになり、助けられています。」(農業)
- 「はじめはキッチン作業が中心ですが、積極的な方は接客にも。その後、アルバイト採用のケースもあり、求人を行う回数が減って助かっています。」(飲食業)

☎ 筑後若者サポートステーション(本庁舎2階) ☎ 0942-30-0087 📠 0942-30-0087 ✉ info@chikugo-saposute.com

### 職場体験の流れ

#### ステップ1

##### 事前研修 (サポステ)

- ・職場の基本ルールやマナーを身につけてもらう等、職場体験に向けて準備をする

#### ステップ2

##### 職場体験 (企業)

- ・飲食業、菓子製造業、食品加工業などさまざまな業種で実施
- ・サポステのスタッフがフォローします(職場体験予定者の特性や配慮点など事前に知ることができます)

#### ステップ3

##### 事後研修 (サポステ)

- ・体験を振り返り、各自の今後の課題を整理

※職場体験期間中はサポステ側で保険に加入します

## 企業と求職者の出会いの場を提供

### 合同会社説明会の参加企業を募集

市と久留米市雇用・就労推進協議会は、対面やオンラインでの合同会社説明会を行います。市内企業の採用活動と、大学卒業予定者等を含む求職者の就職活動を支援するため、現在参加企業を募集しています。

#### 対面式合同会社面談会

**開催時期** 9～12月頃(予定)

- 概要**
- ・企業数、求職者数を絞った対面式面談会
  - ・個々の求職者とじっくり話ができます
  - ・6回程度開催予定

#### オンライン合同会社説明会

**開催時期** 10月頃(予定)

- 概要**
- ・Zoomを使ったオンライン方式での開催
  - ・遠方の求職者が参加しやすい説明会



合同会社面談会

#### 共通事項

**参加条件** 市内に就業可能な事業所がある企業

**申込期限** 7月15日(金)

※詳細は問い合わせください。開催内容や時期が変更になる場合があります



☎ 労政課 ☎ 0942-30-9046 📠 0942-30-9707 ✉ rousei@city.kurume.lg.jp



# 公正な採用選考 ワンポイント講座

公正な採用選考の考え方について事例を通して解説します。

採用選考の際に、本来個人の自由であるべき事項を質問していませんか

## 問題事例(採用選考面接時にしてはいけない質問)

- 家族構成は
- どの新聞を読んでいますか
- 支持する政党は …………… など

## 解説

採用選考を実施する際は、基本的な心構えとして、  
 ①応募者の基本的人権を尊重すること  
 ②応募者の適性・能力が、求人職種の職務を遂行できるかどうかを選考基準とすること  
 の2点を意識して行います。  
 左記の事例などは、応募者の適性や能力とは関係のない事柄なので、採用選考の基準にはなりません。  
 ところが採用面接の際に、家族構成や購読新聞などについて質問されたといった問題事例が報告されています。  
 これらの事柄については、面接時よりも、履歴書やエントリーシート、アンケートなどで記載を求めるともできません。採用選考の際は、応募者の持つ適性・能力のみに基づいた公正な採用選考を行いましょう。

関 労政課 ☎0942-30-9046 📠0942-30-9707 ✉rousei@city.kurume.lg.jp

## 募集

# シルバー人材センターが人手不足解消をお手伝いします

久留米市シルバー人材センターは、企業や家庭のさまざまな要望にお応えします。

企業の人手不足を解消するために、臨時的・短期的・軽易な業務を「シルバー人材センター」がお手伝いします。利用料金などは問い合わせください。

シルバー人材センターの会員も随時募集しています。

※高齢者にとって、危険・有害と判断される作業及び法令に反する作業などは受注できません

関 (公社)久留米市シルバー人材センター  
 ☎0942-35-5229 📠0942-35-5974 所 西町873-7

## 主な業務内容

- 屋内・屋外清掃
- 一般事務・受付・顧客対応
- 物流・商品管理・軽作業 ほか多数



久留米市シルバー人材センター



# 産後パパ育休創設・育児休業の分割取得も可能に

## 育児・介護休業法改正 (令和4年10月1日施行)

男女ともに仕事と育児を両立できるよう法改正が行われました。就業規則等の見直しと取得しやすい環境整備を行いましょ。

|                | 産後パパ育休(R4.10.1~)<br>育休とは別に取得可能            | 育休制度(R4.10.1~)     | 育休制度(現行)           |
|----------------|---|--------------------|--------------------|
| 対象期間<br>取得可能日数 | 子の出生後8週間以内に<br>4週間まで取得可能                  | 原則子が1歳(最長2歳)まで     | 原則子が1歳(最長2歳)まで     |
| 申出期限           | 原則休業の2週間前まで※例外あり                          | 原則1か月前まで           | 原則1か月前まで           |
| 分割取得           | 分割して2回取得可能                                | 分割して2回取得可能         | 原則分割不可             |
| 休業中の就業         | 労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能 | 原則就業不可             | 原則就業不可             |
| 1歳以降の延長        |   | 育休開始日を柔軟化          | 育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定 |
| 1歳以降の再取得       |   | 特別な事情がある場合に限り再取得可能 | 再取得不可              |

※育児・介護休業は令和4年4月1日から3段階で改正施行されています

関 福岡労働局雇用環境・均等部指導課  
 ☎092-411-4894





募集

## 単独企業ではできない充実した福利厚生をお届け

久留米広域勤労者福祉サービスセンター（KSC）は、中小企業向けに『福利厚生サービス』を行っています。会員1人あたり月額1,000円の負担で、慶弔給付金の支給や、旅行・コンサート・スポーツ観戦等の割引などの福利厚生サービスを提供しています。



2カ月に1回会報誌「KSCニュース」が届きます

令和4年6月・7月号の例

- ① 地元のお店で使えるクーポン券（うどん・そば・グルメフェア）
  - ② プール利用の割引 ③ 旅行割引
  - ④ 映画ペアチケット200組プレゼント
  - ⑤ 各レジャー施設の会員特別割引等
  - ⑥ ソフトバンクホークス観戦チケット割引幹旋
  - ⑦ ヒルトン福岡宿泊プラン特別企画 など
- その他、旬な情報が満載です。

〒(公社)久留米広域勤労者福祉サービスセンター

☎0942-39-7811

☎0942-39-7816



KSC久留米

募集

## 生活資金を無担保・低金利で貸し付け

### 教育費やマイカー購入など幅広く対応

市は、九州ろうきんと連携して「わくわくローン」を実施しています。年3.1%の低金利・無担保で、教育や冠婚葬祭、マイカー購入など幅広い用途に利用できます。久留米広域勤労者福祉サービスセンターの会員は金利の優遇があります。中小企業に勤めていて、自社内に融資制度がない人は、生活資金に困ったらずひ気軽に相談してください。



### わくわくローンの概要

|        |                                  |
|--------|----------------------------------|
| 貸付金額   | 200万円以内                          |
| 返済期間   | 10年以内                            |
| 貸付金利   | 年3.1%                            |
| 返済方法   | 元利均等月賦（賞与併用返済可）                  |
| 年収制限   | 年収150万円以上                        |
| 担保・保証人 | 原則として不要                          |
| 利用目的   | 教育費、医療費、冠婚葬祭費など<br>その他生活のため必要な資金 |

〒九州労働金庫ローンセンター久留米

☎0942-33-7117

☎0942-33-7123



わくわくローン

相談

## メンタルヘルスに関する相談会やセミナーを開催

### 「こころの健康」について考えてみませんか

昨今の社会情勢の変化等から、心身に不調をきたす人が増加することが懸念されています。メンタルヘルスに関する相談会やセミナーを開催しますので、自身や周りの人の「こころの健康」について振り返る機会をもってみませんか。

#### ①生活・法律・こころの相談会

借金問題や労働問題、損害賠償、相続・遺言等誰にも相談できず一人で悩んでいませんか。司法書士、保健師、精神保健福祉士による相談会を実施します。予約は不要です。気軽に相談してください。

日時 9月20日(火) 13:00～16:00

場所 ハローワーク久留米 3階

#### ②メンタルヘルス対策セミナー

メンタルヘルス対策に取り組む事業主、健康管理担当者向けに職場におけるメンタルヘルス対策についてセミナーを開催します。

日時 7月14日(木) 13:30～15:45

場所 えーるピア久留米 (Zoomでの参加も可能です)

申込期限 7月8日(金) 先着順

申込方法 労働局・労働基準監督署説明会等受付サイトで申し込みください。

#### ③厚生労働省 ポータルサイト「こころの耳」

働く方やその家族、職場のメンタルに関する様々な情報や相談窓口を掲載しています。

「eラーニングで学ぶ 15分でわかるセルフケア」等の動画も掲載しています。ぜひ活用してください。



〒久留米市保健所 保健予防課 ☎0942-30-9728 ☎0942-30-9833 ✉ho-yobou@city.kurume.lg.jp

## カーボンニュートラルの取り組みを加速

### 三方よしとなるように(株式会社丸信)

#### 本社事業所のCO<sub>2</sub>排出実質ゼロを達成

パリ協定やSDGsの採択、2050年カーボンニュートラル宣言などにより、脱炭素社会の実現に向けた社会的気運が高まっています。環境に配慮した事業活動を通じて持続可能

な社会の実現をめざす市内事業者の取り組みを紹介します。

株式会社丸信は、シール、ラベル印刷を基幹とする総合パッケージ企業です。同社は、積極的にSDGsを推進し、その取り組みの一つとして本社事業所を二酸化炭素排出実質ゼロとなる仕組みで運用されています。同社広報の田中敏彦さんに取り組みについて聞きました。

#### カーボンニュートラルの取り組み

使用する全ての電力を再生可能エネルギーに切り替え、社有車のハイブリッド化等を進めることでCO<sub>2</sub>削減を行いました。どうしても削減することができないCO<sub>2</sub>は排出権(J-クレジット)を購入することで相殺。本社事業所のCO<sub>2</sub>排出量を実質ゼロとすることができました。令和3年度には、印刷機器の一部を省エネ型に更新しました。

使用電力の100%再生可能エネルギー転換を目指す新たな枠組み「再エネ100宣言RE Action」にも参加しています。直接契約の拠点については再生可能エネルギー



丸信本社工場外観

への切り替えを完了していますが、引き続き電力使用量の削減や社有車のハイブリッド化を進めていきます。

#### SDGsの取り組み

私たちは、社会に貢献し、信頼していただける企業を目指しています。環境配慮の資材を使用し、地球環境に優しいモノづくりを通して、SDGsに取り組む社会づくりに貢献したいと考えています。



LED-UVインキ乾燥装置

問 環境政策課 ☎ 0942-30-9146 📠 0942-30-9715 ✉ kansei@city.kurume.lg.jp

### 募集

## 優れた雇用取り組みの事業所を紹介してください

国は、性別や年齢、障害や病気の有無に関わらず、個々の事情に応じた多様な柔軟な働き方を自分で選択できる社会の実現のために、働き方改革を進めています。

市は、雇用に関して他の事業所の参考になる市内事業所を探しています。右記のいずれかの取り組みが進んでいる事業所がありましたら、ぜひ紹介をお願いします。

#### 問 労政課

☎ 0942-30-9046 📠 0942-30-9707

✉ rousei@city.kurume.lg.jp

| 対象の取り組み      | 以下のようなことを聞いた   |
|--------------|--|
| ① 障害者の積極的雇用  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 障害者を雇用し、労働者の仕事への定着に向けた取り組みが素晴らしい。</li> <li>● 法定で定められた率を超えて雇用が継続して行われている。</li> </ul>               |
| ② 仕事と家庭の両立支援 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 育児・介護休業を取得し、復職した人が、現在も雇用されている。</li> <li>● 短時間勤務制度等の利用実績があり、復帰しやすい職場環境が整備されている。</li> </ul>         |
| ③ 女性労働者活躍    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 職場において、待遇の男女均等化を進め、管理職の割合が男女に偏っていない。</li> <li>● 女性労働者を育成するための研修制度や相談員の配置などの環境が整備されている。</li> </ul> |



お知らせ

## 働き方改革ワークショップを開催します

### 魅力ある職場づくりに取り組んでみませんか

福岡県は、働き手に選ばれる魅力的な職場づくりを支援するワークショップ「働き方改革地域実践事業」に参加する企業・事業所を募集しています。

同じ悩みを持つ企業とのワークショップ(全3回)と、働き方改革に精通したアドバイザーのフォローアップ支援により、働き方を見直す取り組みをサポートします。ワークショップでは、ファシリテーターが助言・指導します。奮ってご参加ください。



県ホームページ



事例紹介

#### ワークショップ開催予定

|             |  |
|-------------|--|
| <b>対象者</b>  | 県内の企業・事業所  |
| <b>開催日</b>  | ①基本講座(働き方改革のノウハウを学び、計画づくりを始める)<br>9月6日(火)<br>②中間報告会(取組の中間報告、計画の見直し)<br>10月25日(火)<br>③最終報告会(取組結果の報告発表)<br>12月13日(火) |
| <b>開催場所</b> | えーるピア久留米210、211研修室   |
| <b>申込方法</b> | 県ホームページからお申し込みください。  |
| <b>申込締切</b> | 9月1日(木)  |

問 令和4年度働き方改革地域実践事業運営事務局(アソウ・ヒューマニーセンター[受託事業者])

☎ 092-733-8293    📠 092-725-3622    ✉ f-hatarakikata@ahc-net.co.jp

お知らせ

## 人材不足分野における人材確保・定着に向けた支援を実施します

福岡県は「福岡県正社員チャレンジプログラム(人材不足分野雇用促進事業)」を実施しています。介護・福祉、建設、運輸、農林水産、警備、家具製造等の地場産業で働く魅力を広く発信。併せて、求職者・非正規雇用労働者の正社員就職に向けた人材育成支援を行います。処遇改善や生産性向上等、企業に対する人材確保・定着の支援も行います。

問 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター  
[受託事業者]

☎ 092-733-8293    📠 092-725-3622



特設ホームページ

#### 生産性向上・処遇改善促進セミナー

経営層・管理層向けに具体的な人材確保につなげるためのセミナーを分野別に開催します。

|             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| <b>対象分野</b> | 介護・福祉、建設、運輸、農林水産、警備、家具製造等の地場産業 |
| <b>開催時期</b> | 7～11月                          |

#### コーディネーター派遣

生産性向上や処遇改善、人材確保等の課題解決のため、社会保険労務士や中小企業診断士等の専門家を派遣し、個別相談支援を実施しています。

お知らせ

## 生産性向上やデジタル化、人材採用等を支援します

福岡県は「DX人材育成・確保促進事業」を実施しています。成長分野等企業のデジタル化や生産性向上を進めるため、DX人材の採用を後押し。求職者・非正規雇用労働者に対するスキル習得など人材育成や企業とのマッチングを支援します。

問 株式会社パソナ[受託事業者]

☎ 050-3816-5944

📠 050-3816-5946



DX人材育成・確保促進事業

#### 企業・事業主向け支援の内容

- 経営層・管理層向けセミナー・講座  
 [①導入編]成功事例に触れながら、自社でのDX化やそのための人材確保のノウハウを提供します。  
 [②実践編]実践的なカリキュラムに定評のある中小企業大学校と連携して、デジタル化や生産性向上、DX人材採用を具体的に進めるための講座を開催します。  
**開催時期** ①8月以降 ②8～12月
- コーディネーター派遣  
 デジタル化や生産性向上、DX人材採用等の課題解決のため、ITコーディネーターや中小企業診断士等の専門家を派遣し、個別相談支援を実施します(1社当たり最大5回)。

お知らせ

## 高卒求人のお願ひ

ハローワークでは令和5年3月新規高等学校卒業予定者向けの求人受付を開始しております。未来を担う若い人

材の採用をご検討ください。なお手続きに関するルールがありますので詳細はお問い合わせください。

問 ハローワーク久留米 ☎ 0942-90-0012    問 ハローワーク大川 ☎ 0944-86-8609 ※城島町のみ管轄がハローワーク大川になります

お知らせ

# パート、アルバイトが新たに社会保険の適用対象に

令和4年10月から、従業員数101人～500人の企業で働くパート・アルバイトなどの短時間労働者が新たに社会保険の適用になります。新たに社会保険の適用対象と

なる人を雇っている事業者の皆さんは、届け出までの基本的な流れを確認し、必要な準備を進めてください。

## 社会保険加入要件早見表

| 対象     | 要件     | 平成28年10月～(現行)    | 令和4年10月～(改正)        | 令和6年10月～(改正)        |
|--------|--------|------------------|---------------------|---------------------|
| 事業所    | 事業所の規模 | 常時500人超          | 常時100人超             | 常時50人超              |
| 短時間労働者 | 労働時間   | 週の所定労働時間が20時間以上  | 変更なし                | 変更なし                |
|        | 賃金     | 月額88,000円以上      | 変更なし                | 変更なし                |
|        | 勤務期間   | 継続して1年以上使用される見込み | 継続して2か月を超えて使用される見込み | 継続して2か月を超えて使用される見込み |
|        | 適用除外   | 学生ではないこと         | 変更なし                | 変更なし                |

事業者の皆さんが取り組むこと

1. 社内の加入対象者の把握
2. 社内の加入対象者への法律改正の内容の周知
3. 必要に応じて説明会や個人面談を実施
4. 厚生年金保険の「被保険者資格取得届」の作成・届出(オンライン)



厚生労働省特設サイト

久留米年金事務所 厚生年金適用調査課 ☎0942-33-6192

一番街

## 多目的ギャラリーのご案内

久留米市一番街多目的ギャラリーは、市民活動や市民文化の発表の場です。お気軽にお立ち寄りください。また、作品の展示だけでなく商品の宣伝・販売もできますので、ぜひご活用ください。予約状況確認や利用申し込み・利用料金については、問い合わせ先までご連絡をお願いします。

久留米市一番街多目的ギャラリー

☎ F 0942-39-3030

所 東町26-8 1階



7月～10月開催の催事

開館時間: 10時～19時

| 日程               | 催事名                           |
|------------------|-------------------------------|
| 7/12(火)～ 18(月・祝) | 核兵器のない世界のための原爆展2022           |
| 7/20(水)～ 24(日)   | 久留米特別支援学校(高等部)作品展示会           |
| 7/26(火)～ 31(日)   | ～11年目のフクシマ～現在(いま)を伝える写真展      |
| 8/ 2(火)～ 7(日)    | “き”のいいなかまの作品展 Part5           |
| 8/ 9(火)～ 14(日)   | *ご利用受付中                       |
| 8/16(火)～ 21(日)   | 久留米市立江南中学校美術部作品展示会            |
| 8/23(火)～ 28(日)   | 久留米市立南筑高等学校美術部作品展示会           |
| 8/30(火)～ 9/4(日)  | 愛舞姉妹展 vol.3 遊～You～            |
| 9/ 6(火)～ 11(日)   | *ご利用受付中                       |
| 9/13(火)～ 19(月・祝) | 楠病院系列 くすデイクア・ひだまり等の利用者様作品展示会  |
| 9/21(水)～ 25(日)   | 六ツ門大学(ほとめきキャンパス)作品展           |
| 9/27(火)～10/2(日)  | 2022都市ビル環境の日 第15回「子ども絵画コンクール」 |

※上記催事予定表は、変更になる場合があります

久留米市 商工労働ニュース 65号  
2022年 夏 7月11日発行

凡例:

☎ 問い合わせ先 甲 申し込み先・問い合わせ先  
☎ 電話 F FAX ㊟ Eメールアドレス 所 所在地

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15番地3 FAX 0942-30-9707(両課共通)

久留米市商工政策課

TEL 0942-30-9133  
E-mail: syoko@city.kurume.lg.jp

久留米市労政課

TEL 0942-30-9046  
E-mail: rousei@city.kurume.lg.jp

環境に配慮し、再生紙及び大豆インキを使用しています。

