

久留米市 商工労働ニュース

久留米市
イメージキャラクター
くるっば



VOL.
51
2018
WINTER

【事業主と従業員の皆さんのための情報紙】



くるめ光の祭典ほとめきファンタジー開幕

11月16日に、第14回くるめ光の祭典ほとめきファンタジーが開幕しました。西鉄久留米駅東口から久留米シティプラザまでの中心市街地が、イルミネーションやライトアップ、光のオブジェなど、華やかな光の装飾に包まれています。

1月14日まで開催しています。家族や友人と一緒に中心市街地にお越しください。

Contents

特集	働き方を変えよう 2019年4月1日から、働き方改革関連法が順次施行されます	2	
	働きやすい職場 優れた技能をたたえる 雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰	4	
伝統素材とデザインがコラボした久留米餅を紹介	6	地球温暖化対策はビジネスチャンス	9
アイデア・ネーミング・デザインでビジネスチャンス拡大を	7	職場での若年性認知症に理解を	10
職場のストレスマネジメントを学ぼう	8	第22回 久留米つつじマーチを開催	12

働き方を変えよう

2019年4月1日から、働き方改革関連法が順次施行されます

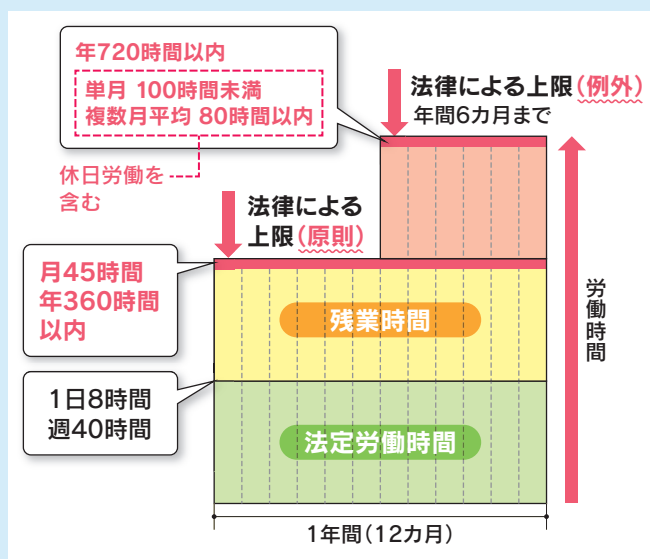
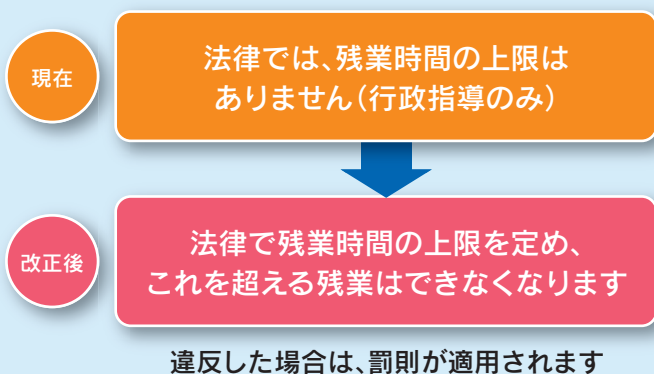
働く人がそれぞれの事情に応じて、多様で柔軟な働き方を選べるようにするために、国が「働き方改革」を進めています。少子高齢化に伴い、生産年齢人口が減少する中、優秀な人材を確保し、持続的に経済を発展させていくためには、「働き方改革」に取り組み、生産性を向上させて、魅力ある職場をつくっていく必要があります。

2019年4月1日に施行される働き方改革関連法のうち、主なものをお知らせします。



ポイント① 時間外労働の上限規制が導入されます(中小企業は2020年4月1日施行)

見直しの概要



残業時間の上限(原則)

残業時間の上限は、月45時間・年360時間以内とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。月45時間は、1日当たり2時間程度の残業に相当します。

臨時的な特別の事情があり労使が合意する場合

臨時的な特別の事情があり労使が合意する場合に限り残業時間は、年720時間、複数月の平均で80時間以内(休日労働を含む)かつ単月で100時間未満(休日労働を含む)としなければなりません。月80時間は、1日当たり4時間程度の残業に相当します。原則である月45時間を超えることができるのは、年間6カ月までです。

改正法施行の5年後に適用対象となる業種等

①自動車運転の業務②建設事業③医師④鹿児島県及び沖縄県における砂糖製造業

適用が除外される業務(一定の要件を満たした場合)

新技術・新商品等の研究開発業務

長時間労働をなくすためには、職場の管理職の意識改革や非効率な業務プロセスの見直しを行い生産性を向上させるとともに、納期設定の適正化など、取引慣行の改善を行っていく必要があります。

ポイント② 年5日の年次有給休暇の確実な取得が義務付けられます

使用者は、10日以上有給休暇が付与される全ての労働者に対し、毎年5日間の有給休暇を時季を指定して与える必要があります。違反した場合は罰則が適用されます。

ポイント③ 労働時間の状況を客観的に把握することが義務付けられます

健康管理の観点から、裁量労働制が適用される人や管理監督者も含め、すべての人の労働時間の状況を客観的な方法で把握する必要があります。

労働時間の状況を客観的に把握し、長時間働いた人を対象に、医師による面接指導を確実に実施する必要があります。

働き方改革を進めるための助成金

福岡労働局では、事業主等を対象にさまざまな助成金を準備しています。詳細は、お問い合わせください。

人材確保等支援助成金

雇用管理の改善につながる制度の導入や、介護福祉機器の導入、生産性向上のための設備投資を行い、一定の要件を満たした場合に助成

キャリアアップ助成金

有期契約労働者、短時間労働者及び派遣労働者等の正社員化、処遇改善に取り組んだ事業主に助成

人材開発支援助成金

雇用する労働者に職業訓練の実施や教育訓練休暇付与制度の導入・実施、建設労働者への認定訓練・技能実習を受講させる等の事業主に助成

☎福岡労働局 職業安定部 福岡助成金センター

☎092-411-4701 F 092-411-4703

両立支援等助成金

職業生活と家庭生活を両立させるための制度導入や、女性活躍促進のための取り組みを行う事業主に助成

業務改善助成金

労働生産性向上のための設備投資等を行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた事業主に設備投資費用の一部を助成

時間外労働等改善助成金

労働時間等の設定の改善に取り組む中小企業事業主・事業主団体に、その実施に要した費用の一部を助成

☎福岡労働局 雇用環境・均等部 企画課

☎092-411-4717 F 092-411-4895

相談窓口

働き方改革関連法

○労働基準法・労働安全衛生法等
久留米労働基準監督署 労働時間相談・支援コーナー

☎所 諏訪野町2401

☎0942-33-7251 F 0942-33-7254

○パートタイム・有期雇用労働法
福岡労働局 雇用環境・均等部 指導課

☎092-411-4894 F 092-411-4895

○労働者派遣法の改正
福岡労働局 職業安定部 需給調整事業課

☎092-434-9711 F 092-434-9771

働き方改革推進支援センター

社会保険労務士などの専門家が、就業規則の作成方法や賃金規定の見直し、労働関係助成金の活用方法などのアドバイスを無料で実施します。

☎所 福岡市中央区天神1-10-13天神MMTビル7階

☎0800-888-1699 (フリーダイヤル) F 092-741-5609

☎fukuoka-hatarakikata@lec-jp.com

☎開所時間 9:00~17:00 ※土・日・祝日を除く

☎問 労政課 ☎0942-30-9046 F 0942-30-9707

厚生労働省 福岡労働局長のメッセージ

日頃から、労働行政の推進に多大なるご協力をいただきありがとうございます。

我が国は、少子高齢化に伴い、生産年齢人口が減少し、人手不足等の問題が顕在化しています。人材を確保し、持続的に経済活動を行っていくためには、一人一人の労働者がそれぞれの事情に応じて多様で柔軟な働き方ができるような職場環境を整備する「働き方改革」に取り組むことが必要です。

この「働き方改革」は、我が国の雇用者の7割を占める中小企業の皆さまに着実に実施していただくことが重要で、「働き方改革」による「魅力ある職場づくり」は人手不足の解消につながるものです。

福岡労働局では、働き方改革関連法の施行に向けて、中小企業の皆さまが「働き方改革」に円滑に対応できるよう、相談体制の整備や助成金の交付などを行ってまいります。

皆さまには、「働き方改革」を機に、地域の中小企業が一層発展していけるよう、この取り組みにご協力をお願いします。



福岡労働局長
岩崎 修氏

働きやすい職場 優れた技能をたたえる

雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

市は11月16日に、優れた取り組みを行った3事業所と卓越した技能を持つ15人を表彰しました。

雇用促進や安定のため、働きやすい職場づくりを行っている企業を雇用優良事業所として表彰しました。また、技能・技術の向上と、技能が尊重されることで技能・技術者の社会的・経済的地位が向上し、地域産業が発展することを目的に、優れた技能や技術を持つ人を表彰しました。

今年度表彰を受けられた皆さまを紹介します。



表彰を受けた皆さんと来賓、主催者

労働課 ☎0942-30-9046 ☎0942-30-9707

雇用優良事業所 [障害者の雇用、仕事と家庭の両立支援、女性労働者の積極的活用で、他の模範となるような取り組みを行う市内の事業所を表彰]

株式会社 セイブ



取り組み内容

- 障害者雇用率4.31%(平成30年6月現在)
- 障害者雇用促進面談会等に参加し、積極的に障害を持つ人を雇用している

障害者支援センターと連携し、障害者を積極的に雇用

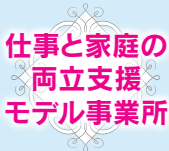
事業所や高齢者への配食サービス、弁当販売、学校給食受託などを行う株式会社セイブ。障害を持つ社員を中心に、会社全体で良いチームワークができています。

「仕事が楽しいです。この会社に入って良かったです」と笑顔で話すのは、軽度精神障害の高田翔さん(勤務歴1年)。返却された弁当箱を、洗浄機に入れる前に整理する仕事をしています。



指導する小出和子さん(左)と高田翔さん(右)

最所産業 株式会社



取り組み内容

- 介護休業の上限は就業規則では3カ月だが、社員の事情にあわせて6カ月の取得を認めるなど、柔軟に対応している

アットホームな職場の雰囲気、育児・介護休業しやすい企業

石油製品販売、自動車整備、温浴施設の経営など、幅広く事業を行う最所産業株式会社。

「休業に入る前や復帰する前には、社員とよく話し、要望をしっかり汲み取り、その人が働きやすい勤務時間や体制を決めています。無理なく楽しく働いてもらうことが大事です。復帰後、子育て中の社員が子どもの病気や怪我で急な早退や欠勤をした場合も、お互い助け合っています」と最所代表取締役は話します。



二度の育児休業を取得した松竹愛さん(左)と介護休業を取得した松尾浩子さん(右)

株式会社 Like Lab(ライクラボ)



取り組み内容

- 女性管理職の割合45%(管理職:男性6人、女性5人)
- 男女の区別なく能力を評価し、管理職に登用している

スタッフ全員がリアルタイムで情報共有。男女を問わず個性を生かした職場づくり

就学前の子どもの発達支援、就学児の放課後等デイサービス、就労継続支援、レストランの運営、アート展示などさまざまな事業を行う株式会社Like Lab(ライクラボ)。

入社4年目の管理者・保育士の江崎さんは、「ルールはあるけど、枠にとらわれていない。いい意味で自由が多い会社です。自分も遠慮せずに積極的に意見を出しています」と、生き生きと話します。男性も女性も同等にお互いを高め合う会社です。



管理者・保育士の江崎久美子さん

技能・技術奨励者 [優れた技能・技術を持ち、技能・技術者の社会的・経済的地位の向上と地域産業の発展に寄与する人を表彰]

技能・技術功労士

卓越した技能・技術を持ち、
他の技能・技術者の
模範と認められる人



景観を維持し、
自然災害の被害や
除草の手間を
軽減できる
工法を開発

造園工
株式会社 河北晃樹園
かわきた ながゆき
河北 永之さん (66歳)



卓越した
「糊引き」の技術を
現場の第一線で
伝えていく

ゴム製品製造工
株式会社 ムーンスター
くにとも ようこ
國友 陽子さん (65歳)



厳選された素材を
もとに、味だけでなく
見た目にも
こだわった
お菓子づくり

菓子製造工
和菓子処 とらや
さいつ せつこ
財津勢津子さん (63歳)



一杯の
癒しのために
経験と技術で
演出する

バーテンダー
KEIN'S BAR
ながた けんじ
永田 健二さん (57歳)



後世に残る
仕事だからこそ
磨き続ける
伝統の左官技術

左官職
有限会社 中原工務店
なかはら ひろし
中原 浩一さん (58歳)

技能・技術優秀士

優れた技能・技術を持ち、
さらに技能・技術の研鑽に努め、
後進の指導育成に寄与する人



裁ち方から
仕立てまで
細やかな技術で
着物の文化を
伝えていく

和裁士
眞野裁教所
あべ ちえ
阿部 千恵さん (40歳)



安全で安心な
医療を支える
感染対策の
スペシャリスト

看護師
社会医療法人
天神会 新古賀病院
あんだ ひろこ
安藤 博子さん (58歳)



衣類や汚れの
状態を見極め
最適な洗い方を
選択

クリーニング師
有限会社
大石クリーニング店
おおいし まこと
大石 信さん (43歳)



長年の勘と詳細な
データ管理の
両輪で
生み出される
「おいしいお酒」

酒類製造工
合名会社 山口酒造場
こが つよし
古賀 剛さん (49歳)



さまざまな太さの
電線に被覆材を
均一に押出す
優れた技術で
感電を防止する

電線製造工
大電 株式会社
ほり ひでお
堀 秀臣さん (48歳)

青年技能・技術優秀士

若くして優れた技能・技術を持ち、
技能・技術の向上、
職種の発展に努め、
将来を嘱望される人



航空機用タイヤ
づくりに経験と
チームワークで
取り組む

ゴム製品製造工
株式会社
ブリヂストン久留米工場
まつふし ひろお
松藤 浩生さん (45歳)



長年にわたる
経験と最新技術で
雨漏りの原因を
見極める

防水工
有限会社 吉村防水工業
よしむら ゆきののぶ
吉村 幸信さん (47歳)



改質アスファルト
シートーチ工法を
駆使し工期短縮と
完成後の美観に
繋げる

防水工
株式会社 ライタクト
こうづま りゅうじ
上妻 電二さん (32歳)



一人一人に
寄り添い
最適な支援を提供

介護員
有限会社
いきいきりハビリケア
いきいき津福
デイサービスセンター
べつふ りょうた
別府 翔太さん (37歳)



たゆまぬ研鑽で
磨かれた
抜群のヘアースタイル
技術

理容師
ヘアサロン プレジス
むたぐちももこ
牟田口桃子さん (32歳)

農商工連携の相談窓口を設置

農商工連携とは、農林漁業者と商工業者が互いの技術やノウハウを持ち寄って、新しい商品やサービスの開発・提供、販路の拡大などに取り組むことです。

久留米市農商工連携会議(※)では、国産バナラビーンズの商品・ブランド化や久留米産肉用牛の販路拡大などの各プロジェクトへの支援を行い、アイスクリームやローストビーフなどの新商品が生まれています。

久留米市農商工連携会議事務局は、農商工連携に興味があり、取り組みたいと考えている事業者のために、相談窓口を設けています。相談の内容に応じて、国などが行っている補助金や融資制度、専門家によるアドバイスなどの支援内容を紹介します。

※久留米市農商工連携会議

久留米市及び市内の4商工団体、5農業協同組合で構成する組織です



久留米産の「博多和牛」を使って作られたローストビーフ

久留米市農商工連携会議事務局

〈支援策の紹介〉

商工政策課 ☎0942-30-9133 F 0942-30-9707

農政課 ☎0942-30-9163 F 0942-30-9717

〈商品化についての相談〉

久留米商工会議所中小企業相談所 ☎0942-33-0213

久留米市農業協同組合農業振興課 ☎0942-35-9901

久留米市農商工連携 [検索](#)

伝統素材とデザインがコラボした久留米絣を紹介

第22回 藍・愛・で逢いフェスティバルを開催

無料



モダンな柄、ポップな色合いの製品も楽しめるファッションショーの様子

藍・愛・で逢いフェスティバル実行委員会は、久留米絣の魅力を広めるため、第22回藍・愛・で逢いフェスティバルを開催します。

久留米市や筑後市、広川町の織元や問屋26店が一堂に会し、久留米絣の反物や、和・洋装品、手工芸用の端切れなどの展示・即売などを行います。久留米が誇る伝統工芸品・久留米絣と新たなデザインとの融合をお楽しみください。

伝統的工芸品・久留米絣



11月に開催された「KOUGEI EXPO」の様子

久留米絣は、江戸時代後期1800年頃に、久留米藩の城下に生まれた井上伝という13歳の少女が考案しました。

優しい風合いの柄を、織物に浮かび上がらせる技法です。綿糸を先に染めてから織ることで、微妙なズレが生じ、独特ななすれ模様となります。

綿織物なので、季節を選ばず日常的に着用することができます。

今年は、「久留米絣創始者没後150年」「博多織伝来777年」という節目の年であることから、11月2日から4日まで、福岡市で第35回伝統的工芸品月間国民会議全国大会(「KOUGEI EXPO」)が盛大に開催され、全世界へ向けて伝統的工芸品の情報が発信されました。

日時 3月16日(土)・17日(日) 10:00~17:00

場所 地場産くめ(東合川5-8-5)

※無料の送迎バスを運行します
(JR久留米駅⇄西鉄久留米駅⇄会場)

内容 ○展示・販売

○久留米絣のファッションショー

○新作発表会

○久留米絣を着用して来場した人の無料撮影会

○手織り体験教室 など

久留米市農商工連携会議事務局(久留米絣協同組合)

☎0942-44-3701 F 0942-44-3705

紹介 創業で夢をカタチに

創業者インタビュー

市は、商工会議所などが実施する創業塾を受講し、新たに創業する人を低利の融資制度などで支援しています。今回は、塾の卒業生で美容室「MOON HAIR」を開業した上崎留実さんにお話を伺いました。



平成30年3月に、美容室をオープンした上崎さん

創業のきっかけは？

美容師として勤めていたときから、いつかは自分の好きなインテリアや音楽で心地よい空間づくりをした美容室を開きたいと思っていました。また、子育ては地元でしたいと考え、久留米で物件を探しているときに、先輩からテナントを紹介してもらい開業に踏み切りました。



子ども連れでも気兼ねなく来店できる築40年の民家を改装したおしゃれな店内

創業塾を受講してどうでしたか？

新しい発見がたくさんあり、自分の詰め甘さにも気がつきました。中小企業診断士に、新しい角度から広告・宣伝の仕方を指摘していただき、自分で抱いていた漠然としたイメージの足りない部分を埋めることができました。

今後の抱負は？

焦らずに自分のペースで、お客様と一緒に年齢を重ねながら60歳まで続けることが目標です。常にトレンドを取り入れながら、新しい情報を発信していきたいです。今後は、駐車場スペースを活用した地域との交流イベントの開催も計画しており、より多くの人に親しまれる美容室を目指します。

MOON HAIR

☎ 0942-25-8071 所 宮ノ陣6-18-15
✉ mail@moonhair.jp

問 新産業創出支援課

☎ 0942-30-9136 F 0942-30-9707
✉ nics@city.kurume.fukuoka.jp

次回創業塾のご案内

久留米商工会議所は、新規開業を予定されている人や開業して間もない人を対象に、事業計画の基礎から具体的な策定方法までを身に付けていただくことを目的に「創業塾」を開講します。

開催日	2月16日(土)、17日(日)、23日(土) 10:00~17:00 2月24日(日) 10:00~17:30
会場	久留米商工会館5階大ホール(城南町15番地5)
受講料	4,000円

問 久留米商工会議所 経営支援課 ☎ 0942-33-0213 F 0942-33-0933

お知らせ アイデア・ネーミング・デザインでビジネスチャンス拡大を

知的財産無料相談会を開催

久留米知的財産支援センターでは、知的財産無料相談会を実施しています。特許や実用新案、意匠、商標など知的財産権全般に関する相談に専門家が対応し、大学や研究機関と中小企業のマッチングやビジネスチャンスの拡大に努めています。アイデアの発掘から権利活用まで、幅広くサポートします。

問 久留米知的財産支援センター〔株久留米ビジネスプラザ内〕
所 宮ノ陣4丁目29-11
☎ 0942-31-3104 F 0942-31-3107

知的財産についての無料相談会

無料
要申し込み

毎週火、金曜日	特許、実用新案、意匠、商標などの知財の活用 (担当: 知財トータルサポーター)
毎月第3水曜日	インターネット出願手続きなど 特許等の出願 (担当: 知財トータルサポーター)
毎月第2、4水曜日	特許等の取得・活用に関して課題を抱えている中小企業者を対象とした個別相談 (担当: 弁理士等)
随時	企業、大学、研究機関と中小企業のマッチングや実施契約締結 (担当: 特許流通コーディネーター)

同和問題の解決は私たち一人一人の課題です

「部落差別の解消の推進に関する法律」が平成28年に施行されました。

この法律は、現在もなお部落差別が存在し、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況の変化が生じていることから、部落差別のない社会を実現することを目的としています。

同和問題とは

同和問題とは、特定の地域の出身であることや、そこに住んでいることを理由に、日常生活の中で差別を受けるという日本固有の重大な人権問題です。日本国憲法が保障する基本的人権を守るために同和問題を解決する必要があります。

同和問題の解決のためには、私たち一人一人が偏見を持たないよう、同和問題を正しく知ることが大切です。昨年実施した久留米市人権・同和問題市民意識調査では、人権研修に参加して学んだ人ほど人権意識が高くなるという結果でした。

企業の皆さまには、法の趣旨・内容を十分ご理解いただき、今後も公正な採用選考や社内での人権研修などの取り組みをお願いします。



☎ 人権・同和対策課 ☎ 0942-30-9045 ☎ 0942-30-9703 ✉ doutai@city.kurume.fukuoka.jp

妊娠・出産等に関するハラスメントを防止しよう

妊娠・出産等に関するハラスメントとは、職場での言動で、妊娠・出産した女性労働者や育児休業等を申請・取得した男女労働者等の就業環境が害されることです。

妊娠・出産・育児期の男女が離職せず働き続けられるよう相談窓口の設置や育児休業等の制度が利用できることを明確化し周知することなどで、ハラスメントのない職場づくりに取り組みましょう。

☎ 労政課 ☎ 0942-30-9046 ☎ 0942-30-9707

妊娠・出産等に関するハラスメントとなる事例

事例1

育児休業の取得を上司に相談したところ「男のくせに育児休業をとるなんてあり得ない」と言われた。

事例2

上司が「妊婦はいつ休むか分からない」と言い、責任ある仕事を任せない。

募集

職場のストレスマネジメントを学ぼう

管理職のためのメンタルヘルスマネジメント研修

メンタル的疾患の予防だけでなく、従業員一人一人が、仕事を通して生き生きと力を発揮できるようにするためのストレスマネジメントを学びます。



☎ 久留米地域職業訓練センター
☎ 0942-44-5201 ☎ 0942-43-2964
✉ master@ksk.ac.jp

久留米地域職業訓練センター 検索

日時	3月5日(火) 13:00~17:00
会場	久留米地域職業訓練センター (東合川5-9-10)
受講料	6,000円(税込)
対象者	企業経営者や管理職など指導的立場にある人
定員	24人(先着順)
内容	○ストレスチェック ○リーダーの役割 ○傾聴によるコミュニケーション ○自己理解と他者理解 ○上司や部下に対する思い込みをなくす考え方
申込方法	電話、FAX、メール ※講座名、氏名、電話番号をお伝えください
申込締切	3月4日(月)

地球温暖化対策はビジネスチャンス

環境ビジネスセミナーなどを開催

日本は、地球温暖化対策のために、2050年までに温室効果ガス排出量の80%削減を目指すという長期目標を掲げています。私たちの普段の生活や経済活動を過度に犠牲にせずに目標を達成するためには、技術革新(イノベーション)が重要です。

これからのビジネスの在り方やビジネスチャンスについて解説する環境ビジネスセミナーと「くるめ エコなものづくり協議会」を開催します。

無料
要申し込み

環境ビジネスセミナー

テーマ 「気候変動がもたらすリスクとチャンス」
～温暖化対策で差がつく会社経営～

講師 東京大学
サステナビリティ学
連携研究機構 教授
高村 ゆかり 氏



東京大学 教授
高村 ゆかり 氏

日時 1月23日(水)
13:30～15:15

場所 久留米ビジネスプラザ
中ホール
(宮ノ陣4丁目29-11)

対象者 ●市内に本・支店がある事業者等

- 内容**
- 気候変動が企業の事業活動に与えるリスク
 - 洪水等、自然災害の頻発
 - 生産能力の低下、操業コスト増 など
 - 気候変動に対応するニーズと新たなビジネスチャンス
 - 国内外での環境ビジネスの具体的な事例

定員 80人程度(応募者多数の場合は抽選)

久留米市 環境ビジネスセミナー

くるめ エコなものづくり協議会

再生可能エネルギーや省エネ、低炭素型製品等、「地球温暖化の緩和やエネルギー問題の解決に資する製品・ビジネスモデル」に興味がある事業者の皆さまの出会いの場です。

日時 1月23日(水) 15:30～17:30
(セミナー終了後)

場所 久留米ビジネスプラザ 小ホール
(宮ノ陣4丁目29-11)

申込方法

以下の内容をFAX、メールでお知らせください。

- ・参加を希望する内容(次の①または②)
 - ①セミナーと協議会の両方
 - ②セミナーのみ
- ・社名及び来場者の氏名
- ・電話番号、FAX番号、Eメールアドレス

申込締切 1月11日(金)

申 環境政策課 **☎** 0942-30-9146 **F** 0942-30-9715

✉ kansei@city.kurume.fukuoka.jp

募集

福利厚生サービスを導入して社員の満足度向上を

KSC加入事業所を募集

久留米広域勤労者福祉サービスセンター(通称:KSC)は、加入する中小企業を対象に、一人当たり月1,000円の負担で旅行・コンサート・スポーツ観戦等の割引などの福利厚生サービスを提供しています。

また、会員やその家族に慶弔給付金として、勤続祝い金や傷病見舞い金などを支給しています。

そのほか、成人祝い金10,000円、結婚祝い金30,000円、出産祝い金10,000円、還暦祝い金10,000円、結婚記念祝い金10,000円などを支給しています。

問 (公社)久留米広域勤労者福祉サービスセンター

☎ 0942-39-7811 **F** 0942-39-7816

✉ kurumesc@arion.ocn.ne.jp

KSC久留米

サービスの一例 慶弔給付金

勤続祝い金	満10年	5,000円
会員の勤続年数が10年以上で祝いを給付します	満15年	6,000円
	満20年	7,000円
	満25年	10,000円
	満30年	20,000円

傷病見舞い金	14日以上 30日未満	10,000円
会員が傷病により継続して欠勤したとき	30日以上 60日未満	15,000円
	60日以上 90日未満	20,000円
	90日以上120日未満	25,000円
	120日以上	35,000円

職場での 若年性認知症に理解を

認知症は、高齢者だけではなく、若い世代でも発症することがあります。65歳未満の人が発症する場合は「若年性認知症」と言います。

物忘れなどにより、仕事や生活に支障をきたしても年齢の若さから認知症と疑わず気付かない場合があります。また、病院で診察を受けても、うつ病や更年期障害などとの判別が難しく、診断されるまでに時間がかかってしまうケースが多く見られます。

厚生労働省の推計値から、久留米市では、約80人が若年性認知症の可能性があると推計されています。(平成30年4月1日時点)

認知症になっても働き続ける工夫

39歳のときに「若年性アルツハイマー型認知症」と診断された丹野智文さんにお話を伺いました。

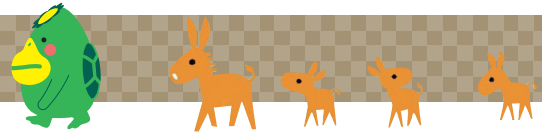


丹野 智文 さん

私は、会社で車の販売を担当していましたが、9年前から、物覚えが悪く感じ始め、お客様との電話が終わり、受話器を置いたときには、内容を忘れるようになりました。その3年後には、お客様の名前だけでなく、顔を忘れてしまうことも多くなりました。自分ではストレスが原因だと思っていたのに、いくつかの病院を受診したところ「アルツハイマー型認知症」と診断されました。当時は「認知症＝何もわからなくなる」というイメージがあり、仕事が続けられるのか、家族を養っていけるかと不安で泣いてばかりいました。

しかし、「認知症の人と家族の会」で、同じ立場の仲間と、将来の不安などを話すことで、病気と向き合うことができました。中でも、「家族の会」副代表の若生さんには、講演会についてきてもらったり、反対に私の得意なことを教えたりと、お互いをサポートする関係を築いています。

仕事では、スケジュールや事務の流れを事細かに記録することで、忘れても確認ができるようにしています。診断後は、営業を継続することが難しくなり、本社の事務に部署を変えてもらいました。また、症状が進んでからは、気持ちや体調に波があり、夕方から集中力が切れることが多くなったため、勤務時間を短くしてもらいました。わからなくなった時に「忘れたからこれを教えて。」と言える社内の環境に助けられています。認知症になっても、周りの人の理解と協力、そして仕事の仕方を工夫することで、働き続けることができています。



早期発見のために職場でできること

職場での言動の変化に本人や周囲の人が気付くことが若年性認知症の早期発見につながります。

周囲の人が気付くポイント(例示)

- 同じものを何度も注文してしまった
- 仕事でミスが多くなり、スピードが落ちた
- いつもの業務の手順なのに抜けている部分が多い
- 仕事上の接客で、短い間に何度も同じことを聞く

本人が気付くポイント(例示)

- 今までしてきた仕事の手順が分からなくなり、時間がかかるようになった
- 上司の指示を忘れる
- 取引先の名前がわからない
- お客様との約束を忘れ、相手から連絡があった

若年性認知症に関する電話相談

福岡県若年性認知症サポートセンター

時間 火曜～土曜 10:00～16:00
(年末年始を除く)

☎092-574-0196 F092-574-0190

若年性認知症についての講演会

市は、若年性認知症について理解を広めるための講演会を開催します。職場での配慮のポイントやサポート方法について学ぶことができます。

日時 1月14日(月・祝)
15:30～17:30

会場 久留米アリーナ 大研修室
(東櫛原町170-1)

講師 ○おれんじドア代表
日本認知症ワーキンググループメンバー
丹野 智文 氏

○公益社団法人認知症の人と家族の会
宮城県支部若年性認知症のつどい「翼」
若生 栄子 氏 他

対象 ○企業の人事労務担当者
○関心がある人 等

無料

問 長寿支援課 ☎0942-30-9207 F0942-36-6845

お知らせ

福岡県の最低賃金を改定

地域別最低賃金

福岡県最低賃金

1時間 **814円**

効力発生日 平成30年10月1日

特定最低賃金

① 製鉄業
製鋼・製鋼圧延業
鋼材製造業 1時間 **950円**

② 電子部品・デバイス・
電子回路
電気機械器具、情報
通信機械器具製造業 1時間 **905円**

③ 輸送用機械器具
製造業 1時間 **923円**

④ 百貨店、総合スーパー 1時間 **867円**

⑤ 自動車(新車)
小売業 1時間 **915円**

効力発生日①～⑤ 平成30年12月10日

関 福岡労働局 労働基準部 賃金室

☎ 092-411-4578 F 092-411-4875

募集

採用力向上のためのセミナーを開催

無料
要申し込み

福岡県若者しごとサポートセンターでは、合同会社説明会をテーマに採用力向上企業支援セミナーを開催します。

日時 1月10日(木) 13:00～15:00 セミナー
15:00～15:50 個別相談(希望制)

会場 久留米商工会館
202会議室(城南町15番地5)

対象 県内事業所の経営者及び人事採用担当者

定員 40名(先着順)

内容 ○事前準備のコツ
○合同会社説明会のブースの作り方
○求職者にPRする会社の強みの見つけ方と表現のコツ
○効果的な運営方法や注意点
○合同会社説明会終了後の求職者へのフォローの方法

申込方法 電話、FAX、メール、ホームページ

※講座名、氏名、電話番号をお伝えください

しごとサポートセンター 検索

申込締切 1月9日(水)

申 福岡県若者しごとサポートセンター事務局

☎ 092-720-8832 F 092-725-1776

✉ seminar@ssc-f.net

お知らせ

「解雇・雇い止め集中相談会」を開催

福岡県労働者支援事務所では、労働者・使用者を対象に電話と面談による解雇・雇い止め集中相談会を実施します。

相談は無料、秘密は厳守します。また、相談内容に応じて弁護士に確認のうえ対応します。

関 福岡県 福祉労働部 労働局 労働政策課 労働福祉係

☎ 092-643-3587 F 092-643-3588

日時 2月20日(水)、21日(木) 9:00～20:00
(受付は19:30まで)

相談会場 福岡県 筑後労働者支援事務所
(合川町1642-1) ☎ 0942-30-1034

※筑後地域以外の相談は、
問い合わせ先にお尋ねください

お知らせ

労働トラブルのあっせんを行います

福岡県は、解雇、賃金不払い、パワハラなど、労働者と使用者とのトラブルに関するあっせん(※)を行っています。また、外国人労働者と使用者とのトラブルの相談にも応じています。

※あっせんとは、労働者と使用者の間では、自主的な解決が難しいトラブルを、当事者双方の間に立って意見の調整を図り早期解決を促すものです

関 福岡県 労働委員会事務局 調整課

☎ 092-643-3980 F 092-641-4455

相談窓口

●労働問題全般の相談、あっせん
福岡県 筑後労働者支援事務所
☎ 0942-30-1034 F 0942-30-1025

●労働組合と使用者との労働問題のあっせん
福岡県 労働委員会事務局
☎ 092-643-3980 F 092-641-4455
✉ cchousei@pref.fukuoka.lg.jp

催し

第22回 久留米つつじマーチを開催



4月20日(土)、21日(日)
スタート・ゴール地点
久留米市中央公園

久留米つつじマーチは、見頃をむかえた久留米つつじや、耳納連山・筑後川などの雄大な自然をのんびり歩きながら満喫できるウォーキング大会です。各コースのチェックポイントでは、地元の皆さんがみそ汁やお茶などを用意して、参加者をもてなします。職場の仲間や家族、友人と一緒に歩いてみませんか。



過去の大会の様子

- 開催日** 4月20日(土)、21日(日)
- 会場** 久留米市中央公園(スタート・ゴール地点)
- コース** 5km、10km、20km、40km(2日目は35km)の4コース
- 参加料** 大人1,500円(当日2,000円)、小学生～高校生700円(当日1,000円)
※1日のみ参加・2日間参加を問わず同額
- 申込方法**
- ①郵便振込
 - ②インターネット…「SPORTS ENTRY」「ウォーキングモシコム」サイトでお申し込み
 - ③Famiポート…ファミリーマート店内「Famiポート」でお申し込み
 - ④直接お申し込み…申込書と参加料を、久留米つつじマーチ実行委員会事務局へお持ちください。
※申込書兼振込用紙は、久留米市観光案内所(JR久留米駅・西鉄久留米駅構内)、市役所本庁舎、各総合支所、各市民センターに準備しています
- 受付期間** ①～③ 3月30日(土)まで ④ 4月19日(金)まで

申久留米つつじマーチ実行委員会事務局 **☎**0942-31-1777 **F**0942-31-3210
所六ツ門町3-11くるめりあ六ツ門6階

久留米つつじマーチ [検索](#)

一番街

多目的ギャラリーのご案内

久留米市一番街多目的ギャラリーは、市民活動や市民文化の発表の場です。写真や絵画などの作品を展示しています。お気軽にお立ち寄りください。

また、作品の展示だけでなく、商品の宣伝・販売もできますので活用してください。

予約状況確認や利用申し込み・利用料金などはお問い合わせください。



1月～3月開催の催事		開館時間：10時～19時
日程	催事名	
1/ 4(金)～ 6(日)	第5回 久留米大学附設中学高等学校 芸術展	
1/ 8(火)～14(月・祝)	街中寸写	
1/16(水)～ 20(日)	つくりべ筑後 き展み展ふれ展	
1/22(火)～ 27(日)	夫婦で二人展 ～書・短歌～	
1/29(火)～ 2/3(日)	第4回 スタジオヌツカ展	
2/ 5(火)～11(月・祝)	木版画のエチュード	
2/13(水)～ 17(日)	タカムクシンイチ 画展	
2/19(火)～ 24(日)	第16回 野の花・山の花写真展	
2/26(火)～ 3/3(日)	雛の下げ飾りと押し絵のタペストリー展	
3/ 5(火)～ 10(日)	季節の下げ飾りとタペストリー	
3/12(火)～ 17(日)	うさぎアートクラブ教室展(仮称)	
3/19(火)～ 24(日)	折り紙の四季	
3/26(火)～ 31(日)	水墨画 心象会	

※上記催事予定表は、12月10日現在の決定分のため、変更になる場合があります

問久留米市一番街多目的ギャラリー **☎ F** 0942-39-3030
所東町26番地8 1階

一番街多目的ギャラリー [検索](#)

久留米市 商工労働ニュース 51号

2018年冬 12月26日発行

凡例:

問 問い合わせ先 **申** 申し込み先・問い合わせ先
☎ 電話 **F** FAX **E** Eメールアドレス **所** 所在地

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15番地3 FAX 0942-30-9707(両課共通)

久留米市商工政策課

TEL 0942-30-9133
E-mail: syoko@city.kurume.fukuoka.jp

久留米市労政課

TEL 0942-30-9046
E-mail: rousei@city.kurume.fukuoka.jp

環境に配慮し、再生紙及び大豆インキを使用しています。

