

久留米市 商工労働ニュース



VOL.
47
2017
WINTER

●事業主の皆さんへ 従業員の皆さんに回覧をお願いします。



明治通りに光のプロムナードが登場

明治通りや西鉄久留米駅東口広場等が約30万球の華やかな光の装飾に包まれています。みなさん、ご家族やご友人と一緒に中心市街地に是非お越しください。

来年1月8日まで開催です。

Contents

特集 模範となる4事業所と優れた技能の20人を表彰	2
農商工連携の取り組みを応援します	6
「福岡 久留米館」でPRイベントをしませんか	6
市内に移住し、創業する人を応援	7
創業塾で夢をカタチに	7
アイデアやネーミング、デザインをビジネスチャンスに	8
はじまります、「無期転換ルール」	10
障害者の法定雇用率が2.2%へ引上げ	10
第21回 藍・愛・で逢いフェスティバル開催	12

模範となる4事業所と 優れた技能の20人を表彰



表彰を受けた皆さんと来賓、主催者

雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

市は、地域の雇用促進・安定に資することを目的として、昭和53年度から、「障害者の雇用」「仕事と家庭の両立支援」「女性労働者の活躍促進」などを積極的に行っている市内事業所を表彰しています。

また、技能・技術の奨励を図ることにより、地域における技能・技術の向上及び技能尊重の機運を醸成し、技能・技術者の社会的・経済的地位の向上と地域産業の発展に資することを目的として、昭和55年度から、優れた技能・技術を持つ人を表彰しています。

11月13日(月)の式典にて表彰を受けられました4事業所、技能・技術功労士6名、技能・技術優秀士12名、青年技能・技術優秀士2名を紹介します。

☎ 0942-30-9046 📠 0942-30-9707

雇用優良事業所 障害者の雇用、仕事と家庭の両立支援、女性労働者の積極的活用で、他の模範となるような取り組みを行う市内の事業所

医療法人社団 久英会 高良台リハビリテーション病院



取り組み内容

- 育児休業からの復帰前に面談を行い、希望に応じた短時間勤務や夜勤の免除制度がある。
- 院内保育所を設置。



院内保育所「バンダ保育園」



院内保育所があるので、安心して仕事に取り組みます

仕事と育児が両立できる職場の支援体制

「『私たちは、職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図り、働きやすい環境創りを目指します』と、病院の方針の一つとして掲げているように、女性が多い職場ですが、全員が働きやすい環境にしたいと考えます」と、院長の中尾一久さんは話します。

育児休業から職場復帰した池田陽子さんは「小さい子どもを持つ職員から優先的に夜勤の曜日や回数を配慮してもらえるので、可能な限り子どもの状態に合わせて仕事ができます」と、仕事に意欲を持って取り組んでいます。



取り組み内容

- 待遇の男女均等化を進め、男性・女性管理職の割合がそれぞれ30%以上、かつ各2人以上を達成。管理職：男性9人、女性7人。
- 女性労働者を育成するための研修制度や相談員の配置などの環境が整備されている。

チーム医療には欠かせない、男女を問わない能力開発

「能力があつてやる気があれば、男女問わず誰でも管理職になれます。当院の価値はチーム医療なので、職員個人の特性を生かしてチームワークの優れた病院を目指しています」と、院長の中尾一久さんは話します。

また、病院内に職員の教育を専門に取り扱う部門を設置しており、充実した研修により、誰もがスキルアップを図ることができます。

病棟チームマネジャーの鶴田美智代さんは「男性も女性も同等に学び合い、力を発揮できる職場です。今後も一緒にスキルを伸ばしていきたい」と話しており、女性の管理職が生き生きと部署をリードしています。



管理職として女性が生き生きと活躍できる環境

農事組合法人 福栄組合

障害者雇用
優良事業所

取り組み内容

- 障害者雇用率8.21%(平成29年6月現在)。
- パートタイムから正社員への登用制度を設けている。



温泉旅行で親睦を深めます

親睦を図り、誰もが働きやすい環境づくりを目指す

「入社した人は雇用形態や障害の有無に関わらず、『全員が家族』という気持ちで接しています」と、秋吉智司代表理事は話します。

勤務年数2年の聴覚障害を持つ淵上和朗さんは、「コミュニケーションを取る時は、皆さんマスクをずらして口の動きを見せたり、ジェスチャーを交えて話してくれます。周りの方々をはじめ会社が聴覚障害に配慮して下さっていることが嬉しいです」と話し、周囲と協力しながら真面目に業務に取り組んでいます。

また、コミュニケーションを図るため、社員全員で旅行やバーベキューなどを開催しています。



淵上和朗さん(左)と
石橋聖さん(右)

株式会社 井上建機リース

障害者
長期雇用
優良事業所

取り組み内容

- 障害者雇用率3.14%(平成29年6月現在)。
障害者の長期的雇用を継続している。
- 配属先への事前周知を行い受け入れ体制を整えている。



コミュニケーションを取ることを大切にしています

コミュニケーションを図り、 チームで臨む現場の体制づくり

「働きやすい職場を目指して障害者も健常者もお互いにコミュニケーションを図り、それぞれのできる業務を分担しながら作業を進めています」井上祐治代表取締役社長がそう話すように、4~5人で一つのチームを組み、個人の適性に合わせて作業が割り振られています。

雇用を担当している安藤智文労務課長は定期的に、障害者の雇用や職場定着を支援する団体の職員や保護者との面談を行います。障害者の思いを汲み取り、より働きやすい環境づくりに向けての改善点等をチームリーダーに提案し対応しています。



安全面に気を付け、仮設足場を
洗浄する機械へと運びます

株式会社 みらいふ

仕事と家庭の
両立支援
モデル事業所

取り組み内容

- 育児休業取得者は、復帰後は面談を行い1か月ごとに就業時間を決めることが可能。



日頃から互いにサポートし合えるよう意識しています

育児休業を取りやすい環境づくりと、 復帰後の丁寧なサポート

「多様な視点を必要とした業務が多く、ひとり一人が必要な存在であり戦力となっています。社員にとって、出産をしても復帰したいと思える職場でありたいと思っています。女性社員に限らず、誰がいつ病気等で休むことになるかわからないので、誰もがサポートし合えるような体制を日頃から意識しています」と、専務取締役の古下裕二さんは話します。

2度の育児休業を取得した宮崎加奈子さんは、「2度の育児休業から復帰しました。1時間の短時間勤務を利用しており、保育園のお迎えに間に合うことができます。育児休業中周りに助けてもらった分、より仕事を頑張ろうと思います」と、話します。



育児休業から復帰した
宮崎加奈子さん

技能・技術奨励者 優れた技能・技術を持ち、技能・技術者の社会的、経済的地位の向上と地域産業の発展に寄与する人

技能・技術功労士

卓越した技能・技術を持ち、他の技能・技術者の模範と認められる人



日本三大黒松の
伝統を引き継ぐ
見事な仕立ての技術

植木職 48年
大津尚楽園
おおつ としひろ
大津 俊博さん (68歳)



評価設備を独自で制作
エンジン部品の
精通者

エンジン組立・調整工 40年
ダイハツ九州 株式会社 久留米工場
おがわら のぶゆき
小笠原 信行さん (59歳)



厳選した材料と
細やかな手作業で
生み出す
豊かな味わいの和菓子

菓子製造工 65年
古賀庄菓子舗
こが こうすけ
古賀 孝助さん (84歳)



九州における
小児鍼の先駆者

鍼灸師 47年
下川鍼灸院
しもかわ さだゆき
下川 貞行さん (69歳)



漏水対応に精通し
現場で熟練技術を
伝え続ける

防水工 47年
九建テクノス 株式会社
すわき よしみつ
洲脇 良光さん (69歳)



木々の個性を生かし、
奥行きと季節を
感じさせる庭造り

造園工 43年
有限会社 滝川緑化建設
たきがわ つよし
瀧川 壯さん (65歳)

技能・技術優秀士

優れた技能・技術を持ち、さらに技能・技術者の研鑽に努め、後進の指導育成に寄与する人



集中ケア
認定看護師として
救急医療を支える

看護師 20年
社会医療法人 天神会 新古賀病院
いわもと まさとし
岩本 雅俊さん (42歳)



下処理に余念がなく、
長期保持の滑らかな
仕上がり

塗装工 34年
中原塗装工業 合資会社
えがしら まさひろ
江頭 雅弘さん (53歳)



理容師ならではの
高度なカミソリ技術を
発信

理容師 24年
ヘアサロン エコー
おがた よしはる
緒方 良治さん (43歳)



信頼の厚い
冷凍空調設備施工の
スペシャリスト

冷凍空調和機器施工技能士 30年
津福工業 株式会社
くさだ たかのり
草田 隆則さん (49歳)

技能・技術優秀士

優れた技能・技術を持ち、さらに技能・技術者の研鑽に努め、後進の指導育成に寄与する人



伝統ある
日本料理の中に
創意工夫を表す

日本料理調理人 21年

株式会社 イーアンドイーホテル
ホテルニュープラザ KURUME

くまぞえ こういち
熊添 光一さん (40歳)



優れた水道配管施工で
ライフラインを
支える

配管工 25年

丸山管工事 株式会社

こが こうじ
古賀 幸治さん (46歳)



造園に
斬新な発想を取り入れ
植栽のみに捉われない
空間構成を提案

造園工 22年

有限会社 田主丸緑地建設

こにし のりあき
小西 範揚さん (45歳)



ニトリルゴム製の
耐油性作業用手袋を
開発

ゴム製品製造工 21年

株式会社 東和コーポレーション

たかはし ひさや
高橋 久弥さん (43歳)



迅速に丁寧に
縫製する
ものづくりマイスター

婦人子供服製造工 27年

株式会社 赤ちゃんの城

つづみ しほみ
堤 志保美さん (50歳)



地元産の
旬の素材にこだわった
お菓子づくりと
商品開発

製菓技術者 28年

有限会社 銀のすぶーん

はまだ さとる
濱田 哲さん (56歳)



様々な
ゴム材料に応じて
細やかな対応力を発揮

ゴム製品製造工 31年

株式会社 ムーンスター

まつだ よしふみ
松田 克文さん (50歳)



高齢者の生活の質を
確保するため
介護の課題解決に
真摯に取り組む

介護福祉士 24年

医療法人 禅思会 久留米南病院

みすみ かずこ
三角 和子さん (61歳)

青年技能・技術優秀士

若くして優れた技能・技術を持ち、技能・技術者の向上、職種の発展に努め、将来を嘱望される人



高度なフレア技術で
世界に躍進する
バーテンダー

バーテンダー 8年

Bar Stand

あさはら りゅうた
浅原 龍太さん (27歳)



シーリング施工の
仕上がりの良さと
迅速性を追求

防水工 14年

有限会社 吉村防水工業

よしはら けいいち
吉原 恵一さん (37歳)

催し

農商工連携の取り組みを応援します

無料

久留米市農商工連携会議^{*}では、地域の資源を有効に活用するため農商工連携の取り組みを支援しています。農業者と商工業者が連携し、お互いの技術やノウハウを持ち寄り、新しい商品の開発やサービスの提供、販路の拡大などへの取り組みを推進しています。「バナラビーンズ」「久留米産肉用牛販路拡大」「ハト麦活用推進」といったプロジェクトを支援したり、農商工連携見本市を開催したりしています。

農商工連携に興味がある、または取り組みたい事業者のため、相談窓口を設けています。相談の内容に応じて、国などの支援事業の紹介などを行いますので、お気軽にご相談ください。

※久留米市農商工連携会議…久留米市及び市内の4商工団体、5農業協同組合で構成する組織



三潯地域の特産であるハトムギ



ハトムギを使って開発した商品

問 久留米市農商工連携会議事務局

商工政策課

☎0942-30-9133

農政課

☎0942-30-9163

久留米商工会議所中小企業相談所

☎0942-30-0213

久留米市農業協同組合農業振興課

☎0942-35-9901

久留米市農商工連携

農商工連携見本市を開催します

見本市では農商工連携に関するセミナー、商品や加工品のPR、商談、農商工連携に関する相談などを行う予定です。農商工連携に興味のある人、地元農産物の加工品や技術を持つ事業者の話を聞きたい人は、ぜひご来場ください。

日時 平成30年2月6日(火) 13:00~17:00

場所 久留米ビジネスプラザ(宮ノ陣4-29-11)



自慢の商品をバイヤーにPRします

募集

「福岡 久留米館」でPRイベントをしませんか

7月に、東京新橋にオープンした「福岡 久留米館」では、久留米市のイメージアップと物産、観光等の振興のための様々なイベントにご利用いただけるイベントスペースを設けています。ぜひご利用ください。

使用可能日時

月曜日～日曜日 10:00～20:00

ただし、年末年始の休館日(12/31～1/3)を除く。

使用できる人

- 久留米市とゆかりのある特産品を生産、製造、加工又は販売をしている企業、団体、個人
- 久留米市の観光、文化、芸術に関する情報発信を行う企業、団体、個人
- 福岡久留米館で商品を取り扱っている企業、団体、個人
- 久留米市内の観光協会等の公益的又は公共的団体 など

使用申請について

申込みの際は、右記問い合わせ先にメールまたは電話で空き状況等を確認ください。なお、申込み期間は、6ヶ月前から2ヶ月前までです。



イベント例 9月8日に開催された筑後のSAKEフェア

問 福岡 久留米館 イベントスペース担当

所在地:東京都港区新橋2-19-4 SNTビル

イベントスペース:1階 約12㎡、2階 約32㎡

☎03-6280-6557 F 03-6274-6647

✉event@f-kurumekan.jp



福岡久留米館

紹介

市内に移住し、創業する人を応援



平成28年度から、久留米市移住者創業促進支援事業費補助金(移住創業補助金)がスタート。本補助金を活用し、「就労継続支援A型事業所TANOSHIKA」を開業した嘉村裕太さんにお話を伺いました。

平成28年3月に(株)SANCYOを設立後、同年9月にTANOSHIKAを開業。「福祉を変えて皆を幸せに」を理念に、メンバー一人ひとりに合わせた支援を行っています。

久留米市で創業しようと思ったのは？

自分が育ったまちに恩返しをしたいと思い、会社を設立し雇用を生むことが地域貢献に繋がるのではないかと考えました。そこで、関東からUターン移住し、久留米市で創業することにしました。

事業所の特長は？

現在は30名以上の登録があり、毎日20名以上のメンバーが事業所に通い作業を行っています。それ以外にも、農家を訪れての農作業や倉庫内での機械作業、スーパーでの仕事など、様々な業務を請け負っています。

弊社は年に3回、社員・メンバー・社外と対象別に経営発表会を開いています。売上等の現状や会社の将来のあり方を伝え、みんなが同じ方向を向いて働けるよう努めています。

います。現在、社員の離職率は0%で、今後も働きやすい職場環境作りに取り組んでいきたいと思っています。

今後の抱負は？

就労継続支援A型といっても、事業所により特長は様々です。近々、パソコン作業をメインとした事業所のオープンも考えています。時代の流れを読んで、それに合わせ、自分が正しいと思う経営を行っていきたくです。



農業・ITを中心に就労の機会を提供しています

就労継続支援A型 TANOSHIKA

☎0942-38-2655 📍津福本町845-5

📞新産業創出支援課 ☎0942-30-9136 📠0942-30-9707 ✉️nics@city.kurume.fukuoka.jp

紹介

創業塾で夢をカタチに

市は、商工会議所が主催する創業塾を応援し、新たに創業する人を支援しています。今回は、塾の卒業生で「駅前補聴器 西鉄久留米店」を開業した高松栄一さんにお話を伺いました。

認定補聴器技能者である代表の高松氏。開業は平成29年7月。



創業のきっかけは？

約12年間、補聴器販売店で働いてきました。その経験を生かし、理想とする心の通うサービスをお客様に提供したいと思い、開業することにしました。

創業塾を受講してどうでしたか？

勤めていた補聴器販売店でも簡単な経理業務は行っていました。実際に一人で全てを行うとなると、知識や経験が足りないと感じています。経理面だけでなく、広告の仕方等に関しても、創業塾でいただいた資料を参考に、足りない部分を補いながら事業を進めています。

れからもより一層笑顔で丁寧な接客を行っていきたくと思います。お客様によって、耳の形状も聴力レベルも、経済状況も様々です。カウンセリングをしっかりと行い、お客様に合った補聴器を提案していきます。今は、店舗を訪れるお客様に対しての販売のみですが、今後売上が安定したら、スタッフを雇用し、ご自宅や施設等への訪問販売も行っていきたいと考えています。

日々プレッシャーはありますが、ワクワク感もあり、とてもイキイキと仕事をしています。自分の思いがある方は、ぜひ創業に挑戦してみてください！

今後の抱負は？

まだ開業して間もないので売上は伸びていませんが、こ

駅前補聴器 西鉄久留米店

☎0942-31-0339 📍天神町1-6

📞新産業創出支援課 ☎0942-30-9136 📠0942-30-9707 ✉️nics@city.kurume.fukuoka.jp

アイデアやネーミング、デザインをビジネスチャンスに

久留米知的所有権センターでは、知的財産無料相談会を実施しています。特許や実用新案、意匠、商標など知的財産権全般に関する相談に専門家が対応し、大学や研究機関と中小企業のマッチングやビジネスチャンスの拡大に努めています。アイデアの発掘から権利活用まで、幅広くサポートします。

問 久留米知的所有権センター (株)久留米ビジネスプラザ内)

☎ 0942-31-3104 ☎ 0942-31-3107

住 久留米市宮ノ陣4-29-11

知的財産についての無料相談会

毎週 火・金曜	特許、実用新案、意匠、商標などの知財活用 (担当:知財トータルサポーター)	無料 要申込み
第2・4 水曜	特許の取得・活用に関して課題を抱えている中小企業者を対象とした個別相談 (担当:弁理士等)	
第3水曜	インターネット出願手続きなど特許等の出願 (担当:知財トータルサポーター)	

ストレスマネジメントでメンタルタフネス職場

管理者のためのメンタルヘルスマネジメント研修

ストレス社会と言われる現代において、職場のメンタルヘルスマネジメントは重要な課題となっています。

本研修では、管理者を対象に「部下の変化チェック」「部下への対応」「時間管理の伝授」「思いこみの枠外し」により、メンタル的疾患の予防だけでなく、スタッフ一人ひとりが、仕事を通して生き生きと力を発揮できる場を創り出すストレスマネジメントを学びます。

申 久留米地域職業訓練センター ☎ 0942-44-5201

☎ 0942-43-2964 ✉ master@ksk.ac.jp

内容

- ストレスチェックリスト
- リーダーの役割
- 傾聴
- 自己理解 他者理解
- 上司と若者の思いこみの枠を外すパラダイムシフト

日 時 平成30年3月8日(木) 13:00～17:00

場 所 久留米地域職業訓練センター
(久留米市東合川5-9-10)

受講料 6,000円(税込)

対象者 企業経営者、指導的立場にある人

久留米地域職業訓練センター

検索

セミナー 講座

労働教育講座・労働経営セミナーを開催

市は、福岡県と連携して、勤労者を対象に労働問題の基本的理解を深めていただく「労働教育講座」を、経営者や人事・労務担当者を対象に「労働経営セミナー」をえるピア久留米210・211研修室にて開催します。下記申込み先へ電話・FAX・メールにてお申込みください。

申 福岡県労働政策課 企画調整係

☎ 092-643-3585 ☎ 092-643-3588

✉ koyou-kikaku@pref.fukuoka.lg.jp

労働教育講座

無料
要申込み

「知つ得?労働法講座」

日 時 平成30年2月22日(木) 18:30～20:30

講 師 篠原一明 弁護士(篠原法律事務所)

労働経営セミナー

「過労が企業を滅ぼす?～働きすぎ従業員にご注意～」

日 時 平成30年2月9日(金) 14:30～16:30

講 師 松崎広太郎 弁護士(かばしま法律事務所)

人材定着・業績向上につながる福利厚生

久留米広域勤労者福祉サービスセンター(KSC)は、久留米市などの支援を受け、中小企業に向けて、充実した福利厚生サービスを提供しています。

KSCに加入すると

- 従業員1人あたり月会費1,000円の負担で充実の福利厚生。
- 面倒な手続きをKSCがお手伝い。自社で行うより事務作業が軽減。

問 (公社)久留米広域勤労者福祉サービスセンター(KSC)

☎ 0942-39-7811 ☎ 0942-39-7816

住 久留米市六ツ門町3-11くるめりあ六ツ門ビル6階

利用できるサービス例

- 忘・新年会で使えるクーポン券の提供
 - 温泉・レジャー施設利用時の助成
 - 結婚・出産の祝金や見舞金などの慶弔給付
 - 職場旅行や個人の旅行への助成
 - 定期健康診断の補助
- など



KSC久留米

検索

公正な採用選考 ワンポイント講座

公正な採用選考
の考え方を事例
を通して解説し
ます。

応募者のもつ適正・能力を基準として 採用選考を行いましょ。

採用面接ではいけない質問

- あなたの本籍地はどこですか？
- あなたのお父さん、お母さんの出身地はどこですか？
- 生まれてからずっと現住所に住んでいますか？
- ○○町のどの辺ですか？
- 自宅付近の略図を書いてください。……………など

考え方

選考段階では、本籍地・出身地を把握する必要は全くありません。

採用選考を実施する際は

- 応募者の基本的人権を尊重すること
 - 応募者の適性と能力のみを基準とすること
- の2点を基本的な考え方とすることが大切です。そのため、応募者の適性や能力に関係のない事柄について、応募用紙に記入させたり面接で質問したりしてはいけません。

問 労政課 ☎0942-30-9046 📠0942-30-9707
✉rousei@city.kurume.fukuoka.jp

アルコールハラスメント にご注意

忘年会や新年会など、年末年始はお酒を飲む機会が増えます。ついつい楽しくなって羽目をはずしてしまいがちですが、マナーを守らない飲酒はアルコールハラスメント（アルハラ）へと繋がってしまいます。

アルハラ の定義は以下の5つとされています。

1. 飲酒の強要
2. イツキ飲ませ
3. 意図的な酔いつぶし
4. 飲めない人への配慮を欠くこと
5. 酔った上での迷惑行為



アルハラを行った結果、急性アルコール中毒で死に至る、という最悪の結果も。このような場合、アルハラを行った個人のみならず、会社が責任を問われることにもなりかねません。

主催者のみならず参加者も配慮を忘れず、参加する皆さんが楽しめる親睦会にしましょう。

問 労政課 ☎0942-30-9046 📠0942-30-9707
✉rousei@city.kurume.fukuoka.jp

お知らせ 不妊治療についてご存知ですか？

仕事と治療の両立に職場の皆様のご理解をお願いします

不妊治療について

近年、不妊治療を受ける夫婦は増加傾向にあります。不妊の原因は、女性だけにあるわけではありません。男性に原因があることもあります。治療は、原因に応じて薬や手術による治療を行いますが、これらの治療を行っても妊娠しない場合、体外で卵子と精子を受精させ子宮内に戻す「体外受精」や「顕微授精」へと進みます。この治療には頻繁な通院が必要となりますが、排卵周期に合わせた通院が必要なため、予定を立てることは難しい上、治療は、妊娠・出産あるいは、治療を止める決断をするまで続き、身体的・精神的にも大きな負担を伴います。

仕事と治療の両立のために

働きながら不妊治療を受ける人が多くいます。その中には職場の理解を得られない等、仕事と治療の両立に悩み、やむを得ず退職される人もいます。

安心して妊娠・出産を実現できるよう、不妊治療について職場の皆様のご理解をお願いします。

問 こども子育てサポートセンター
☎0942-30-9731
📠0942-30-9718
✉kokosapo@city.kurume.fukuoka.jp



お知らせ

はじまります、「無期転換ルール」

無期労働契約への申込権が本格的に発生する平成30年4月まで、あとわずかです。



無期転換のルールって？
詳しく教えて！

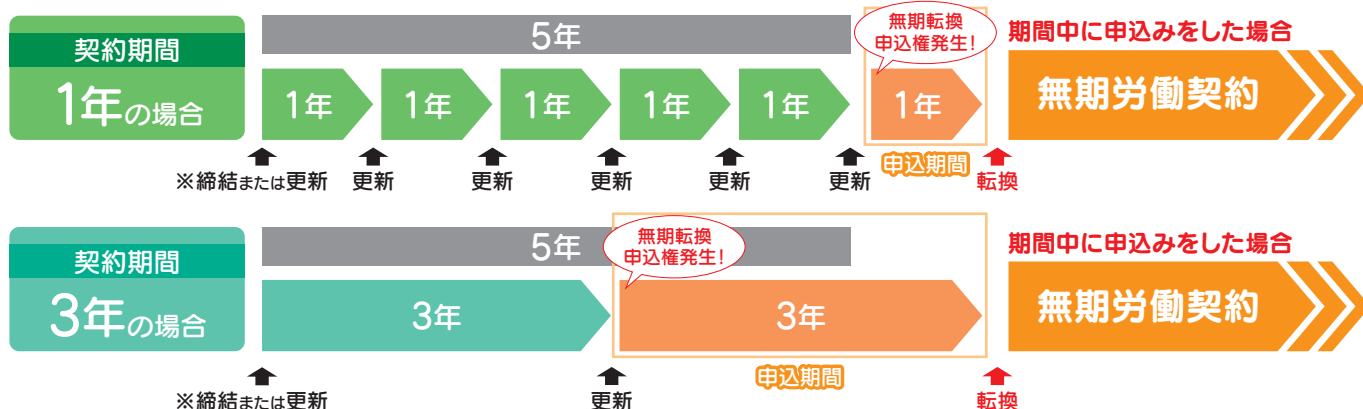
無期転換ルールとは、労働契約法の改正により、有期労働契約が同一の会社で反復更新されて通算5年を超えたときに、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換されるルールのことです。

無期転換の申込みがなされると、その時点で無期労働契約が成立します。無期に転換されるのは、申込み時の有期労働契約が終了する翌日からです。

無期転換ルールを避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。

また、有期契約の満了前に使用者が更新年限や更新回数の上限などを一方的に設けたとしても、雇止めをすることは許されない場合もありますので、慎重な対応が必要です。

対象者 有期契約労働者（契約社員、パートタイマー、アルバイト、嘱託、派遣社員など名称は問いません。）



※平成25(2013)年4月1日以降に開始する有期労働契約が対象です。

問 福岡労働局雇用環境・均等部指導課 ☎ 092-411-4894 📠 092-411-4895

無期転換サイト

お知らせ

障害者の法定雇用率が2.2%へ引上げ

従業員50人以上の事業所では障害者を雇用することが義務付けられています。平成30年4月1日から身体障害者・知的障害者に加え、精神障害者も法定雇用率の算定基礎の対象になります。なお、平成30年4月1日以降の制度改正については次のとおりです。

ご注意ください

- 毎年6月1日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告してください。
- 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めてください。

民間企業の場合

	現行	平成30年4月1日以降	平成33年4月までに ^{※1}
法定雇用率	2.0%	2.2%	2.3%
対象となる事業主の範囲	従業員 ^{※2} 50人以上	従業員 ^{※2} 45.5人以上	従業員 ^{※2} 43.5人以上

※1 具体的な次の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論がなされます。

※2 法定雇用率算定に係る従業員とは1年を超えて雇用される人（見込みを含む）のことです。また、週の労働時間が20時間以上30時間未満の人については、1人をもって0.5人とみなされ、週20時間未満の人は算定の対象外です。

問 久留米公共職業安定所 ☎ 0942-35-8609 📠 0942-39-4877

お知らせ

福岡県最低賃金改定のお知らせ

地域別
最低賃金

福岡県
最低賃金

1時間 **789円**

効力発生日 平成29年10月1日

特定
最低賃金

① 製鉄業
製鋼・製鋼圧延業
鋼材製造業 1時間 **927円**

② 電子部品・デバイス・
電子回路
電気機械器具、情報
通信機械器具製造業 1時間 **881円**

③ 輸送用機械器具
製造業 1時間 **902円**

④ 百貨店、総合スーパー 1時間 **846円**

⑤ 自動車(新車)
小売業 1時間 **892円**

効力発生日①～⑤ 平成29年12月10日

問 福岡労働局労働基準部賃金室

☎ 092-411-4578 F 092-411-4875

募集

生涯現役で活躍し続けるために

従業員向け出前講座

「シニアライフプランセミナー」を活用ください

福岡県70歳現役応援センターでは、主に40歳代・50歳代の従業員を対象に生涯現役で活躍し続けるためのセミナーを出前形式で行っています(無料)。時間や内容等についてもご要望に応じます。

またセンターでは、就業を希望する高齢者の職業紹介を無料で行っています。経験豊富で意欲のある高齢者の力を活かしてみませんか。

テーマ 「生涯現役社会におけるシニアライフプラン」
「生涯現役で働くための準備」
「60歳以降の働き方」等

講師 社会保険労務士、キャリアコンサルタント等

開催場所 貴社指定の研修室等

申込資格 県内に事業所を有する企業

受付期間 平成30年2月末まで

申 福岡県70歳現役応援センター

セミナー相談について 福岡オフィス

☎ 092-432-2512 F 092-432-2513

求人相談について 久留米オフィス

☎ 0942-36-8355 F 0942-36-8356

70歳 従業員セミナー 検索

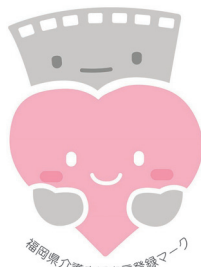
募集

「介護応援宣言」登録企業・事業所を募集

県では、従業員が仕事と介護の両立を図りながら、引き続きその能力を活かして働くことができる社会の実現を目指し、「介護応援宣言企業登録制度」を9月に開始しました。この制度は、企業・事業所のトップが従業員の仕事と介護の両立を支援する具体的な取組を宣言し、それを県が登録するものです。

従業員の仕事と介護の両立を支援することは、企業のイメージアップや人材確保だけでなく、業務の見直しや効率化にも役立ちます。

従業員を大切にする想いを、介護応援宣言であらわしてみませんか？



福岡県介護応援宣言
登録マーク

取り組みの柱

- 従業員の介護の実態や支援ニーズの把握
- 介護について相談しやすい職場風土づくり
- 介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備
- 介護期間中の柔軟な働き方への配慮

登録企業数

198社

平成29年11月末現在

問 福岡県新雇用開発課

☎ 092-643-3586

F 092-643-3619

✉ info@k-sengen.pref.fukuoka.lg.jp

福岡県介護応援宣言 検索

催し

第21回 藍・愛・で逢いフェスティバル開催

無料

～久留米絣との“で逢い”の場を提供します～



笑顔あふれるファッションショーの様子

夏は涼しく、冬は暖かい。使うほどに肌に馴染み、着心地が良くなる。柄の細かな「かすれ」と「にじみ」が味わい深い素朴で温かみのある久留米絣。ずっと残していきたい伝統工芸品です。

久留米市や広川町、筑後市の織元や問屋など26店が一堂に会し、久留米絣の反物や、和・洋装品、手工芸用の端切れなどの展示即売会を開催します。また来年4月26日は、久留米絣の創始者 井上伝の150回忌であることから記念の展示イベントを実施します。

毎年、ご好評いただいている「久留米絣ファッションショー」をはじめ、「2018久留米絣新作発表会」や久留米絣を試着しての無料撮影会、手織り体験教室など、さまざまなイベントも開催します。

久留米が誇る伝統工芸品「久留米絣」の魅力をぜひご堪能ください。



艶やかな和装のファッションショー

日 時 平成30年3月17日(土)・18日(日)
10:00～17:00

場 所 地場産くるめ(久留米市東合川5-8-5)

※JR久留米駅⇄西鉄久留米駅⇄会場の無料送迎バスを運行します。

問 藍・愛・で逢いフェスティバル実行委員会(久留米絣協同組合) **☎** 0942-44-3701 **F** 0942-44-3705

一番街

多目的ギャラリーのご案内

久留米市一番街多目的ギャラリーは、市民活動や市民文化の発表の場です。お気軽にお立ち寄りください。

また、作品の展示だけでなく商品の宣伝・販売もできますので、ぜひご活用ください。予約状況確認や利用申込み・利用料金については、問い合わせ先までご連絡をお願いします。

問 久留米市一番街多目的ギャラリー

☎ F 0942-39-3030

住 久留米市東町26-8 1階

一番街多目的ギャラリー

検索

1月～3月開催の催事

開館時間：10時～19時

日 程	催事名
1/ 5(金)～ 8(月・祝)	第4回 久留米大学附設中学高等学校芸術展
1/10(水)～ 14(日)	折り紙アレンジメント岸本まり子個展
1/16(火)～ 21(日)	趣味の切手展
1/23(火)～ 28(日)	初春の小さなガラス展
1/30(火)～ 2/4(日)	第3回 スタジオヌツカ作品展
2/ 6(火)～ 12(月・祝)	KEIS GALLERY
2/14(水)～ 18(日)	タカムクシンイチ画展
2/20(火)～ 25(日)	野の花・山の花写真展
2/27(火)～ 3/4(日)	さげ飾り展
3/ 6(火)～ 11(日)	お節句飾り展
3/13(火)～ 18(日)	第37回 水墨画 心象会展
3/20(火)～ 25(日)	日本画展
3/27(火)～ 4/1(日)	TNC文化サークル(樋口教室) 絵画作品展

※上記催事予定表は、12月5日現在の決定分のため、変更になる場合があります

久留米市 商工労働ニュース 47号

2017年 冬 12月25日発行

問 問い合わせ先 **申** 申し込み先・問い合わせ先

☎ 電話 **F** FAX **E** Eメールアドレス **住** 住所

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15-3 FAX 0942-30-9707(両課共通)

久留米市商工政策課

TEL 0942-30-9133

E-mail:syoko@city.kurume.fukuoka.jp

久留米市労政課

TEL 0942-30-9046

E-mail:rousei@city.kurume.fukuoka.jp

環境に配慮し、再生紙及び大豆インキを使用しています。

