

久留米市 商工労働ニュース

43号
2016年
冬

事業主の皆さんへ | 従業員の皆さんに商工労働ニュースの回覧をお願いします



イルミネーションの光で輝く中心市街地

久留米シティプラザ周辺や西鉄久留米駅東口広場が約30万球のイルミネーションで彩られています。皆さん、ご家族やご友人と一緒に中心市街地に是非お越し下さい。
来年1月9日まで開催です。



久留米市イメージキャラクター

CONTENTS

特集 平成28年度 久留米市雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰 …… 2	
第20回 藍・愛・で逢いフェスティバル開催 …… 6	公正な採用選考ワンポイント講座 …… 8
SAKEフェスタ グレートに開催 …… 7	創業塾で夢をカタチに …… 9
障害者の活躍を後押し …… 7	ものづくり補助金事業 …… 9
ハラスメントの最新事情と解決手法 …… 7	一番街多目的ギャラリーのご案内 …… 10
採用力向上セミナーと指導力向上セミナーを開催 …… 8	今回はシティプラザで初開催～久留米地域農商工連携見本市～ 12

平成28年度 久留米市雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

5事業所と18人を表彰

11月24日、雇用優良事業所と技能・技術奨励者表彰式を開催しました。

雇用優良事業所表彰では、障害者雇用や仕事と家庭の両立支援、女性労働者の活躍推進で他の模範となるような取り組みを行っている5事業所を表彰しました。

技能・技術奨励者表彰では、優れた技能・技術を有し、その社会的、経済的地位の向上と地域産業の発展に寄与していると認められる労働者を対象に、技能・技術功労士10名、技能・技術優秀士5名、青年技能・技術優秀士3名の合計18名を表彰しました。



表彰を受けた皆さんと来賓、主催者

問 労政課 ☎0942-30-9046 F 0942-30-9707

～障害者雇用優良事業所～

有限会社 コスモファーム

◆障害の状況に応じて適した業務に配属

取り組み内容

○障害者雇用率4.83%(平成28年6月現在)



袋詰め作業の様子

先進的な栽培システムを導入した農場で野菜を育成し出荷しています。稲吉慶介社長は、本人のやる気さえあれば障害の有無にかかわらず適性を判断し採用するという方針です。

下肢に障害を持つスタッフは、ミニトマト苗木の分け芽摘みなど台車の上での作業を担当。聴覚障害を持つスタッフは、播種や鉢植えなど苗木の栽培管理を担当するなど個人の状況に応じて適した業務に従事させています。



農園で作られるミニトマト

また、コミュニケーションを図る時には、正面に回って口の開け方で言葉を伝えたり肩を叩いたりするなど、社員全員が意識しています。

～障害者長期雇用優良事業所～

株式会社 サンワドライ

◆障害者が長く働くことができる環境づくり

取り組み内容

○障害者雇用率6.97%(平成28年6月現在)



雇用されている6名は勤続年数平均20年以上

創業以来、障害者の雇用を続け、その定着が図られています。宮井正仁社長は、「就労できる人であれば障害者・健常者の区別なく受け入れたい。さらには、長く続けられるように社員全員に理解と良好なコミュニケーションを図るよう促していきたい。今後は生活力を含めた自立支援も考えていきたい」と話します。



プレス作業の様子

家族とのコミュニケーションを大切にしており、帰宅時間の連絡や送迎などを行いながら、密に連絡をとり、連携を深めています。

～仕事と家庭の両立支援モデル事業所～
エスタ株式会社

◆身に付けたスキルを生涯生かせる職場環境

取り組み内容

- 育児休業中の社員に情報提供して、安心して職場復帰できるよう支援体制を整備
- 定期的に職場懇談会を実施し、子育て中で制約のある社員への理解を促進



仕事と家庭を両立しています スタッフのキャリアアップをサポート

「当社のお客様の半分以上は女性です。特にヨガ等は女性スタッフの専門性を生かしサービスを提供しているので、技術を持ちお客様に支持されているスタッフに職場復帰してもらうのは必要なことです。お客様との関係性や技術を身に付け管理職を担っていくような、女性が力を発揮できる職場環境にしていきたい」と高橋彦太郎社長は話します。最近では短時間勤務利用が可能な期間について「子どもが満3歳まで」を「子どもが就学するまで」に延長しました。

育児休業を取得した後、職場復帰した社員は「短時間勤務を利用させていただいているので保育園の迎えや行事等に差支えることがありません。上司に相談のしてもらいながら、やりがいを持って働くことができます」と話します。

～仕事と家庭の両立支援モデル事業所～

学校法人 西村学園 福岡南美容専門学校

◆安心して育児休業が取得でき、無理なく復帰できる職場環境

取り組み内容

- 育児休業中も学内のイベントや状況をメールなどで情報提供
- 職場復帰後も、希望に応じて時間を選べる短時間勤務制度を整備



授業風景。250～300名いる生徒の7割は女性

「生徒の7割が女性ということもあり、講師としても多くの女性が活躍する職場です。優秀な技術者の育成のためにも、女性が働きやすいよう当たり前に育児休業が取得、また、安心して無理なく職場復帰できる環境と、育児休業復帰後も子どもの成長や時間に合わせた働き方ができる勤務体系を整備しています。今後もさらに、家庭と両立できる職場環境の整備を進めていきたい」と西村卓郎校長は話します。

育児休業を取得した後、職場復帰した社員は「復帰後も時間を短縮して働ける制度や、子どもの急な病気や学校行事の参加のための休みも取りやすく、とても助かっています。長く働き続けることができる職場環境で、自身の技術の向上を図り、その技術を生徒に伝える事ができ、やりがいを実感しています」と話します。

～女性労働者活躍推進事業所～

医療法人松風海 内藤病院

◆男女問わず専門職としてスキルアップできるシステムを構築

取り組み内容

- 管理職：男性6人、女性5人
- 女性労働者を育成するための研修制度や相談員の配置



多くの女性が活躍しています



院内託児所

性別に関係なく人材を育成し、管理職登用については能力と業務態度、人間性などで評価しています。

個人の状況に合わせて短時間勤務制度を導入、24時間体制の院内託児所(生後6ヶ月～小学3年生まで対応)を設置するなど、家庭と両立しながら働くことができる支援を行っています。

また、一定水準のスキルを保持するために「E-ラーニング」教材を取り入れ、昼休みや自宅で学習できる環境を整えています。「男女問わず、スタッフがスキルアップしながら専門職を続けることができるシステムを構築したいと考えています」と内藤雅康病院長は話します。

技能・技術功労士 卓越した技能・技術を有し、他の技能・技術者の模範と認められる人



パン製造工
いしい かずまさ
石井 一全 さん(67歳)

- 勤務先
ブラムスイシイブレッド
- 経験年数:38年



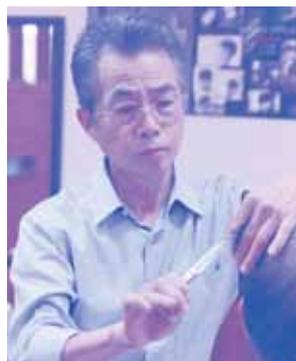
植木職
いわくま えつお
岩熊 悦雄 さん(69歳)

- 勤務先
岩熊松楽園
- 経験年数:50年



造園工
ないとう としなり
内藤 寿成 さん(56歳)

- 勤務先
株式会社 万代園
- 経験年数:36年



理容師
はしもと りょうとく
橋本 了徳 さん(67歳)

- 勤務先
ヘアクリエイトリアン
- 経験年数:52年



ゴム製品製造工
ひらしま さえこ
平島 佐栄子 さん(64歳)

- 勤務先
株式会社 ムーンスター
- 経験年数:49年



バーテンダー
ふくだ よしかず
福田 祥三 さん(64歳)

- 勤務先
スナック あかね
- 経験年数:44年



配管工
ふちがみ さとる
淵上 哲 さん(68歳)

- 勤務先
有限会社 淵上熔接
- 経験年数:51年



造園工
ふちがみ よしのぶ
淵上 嘉欣 さん(63歳)

- 勤務先
淵上緑化造園
- 経験年数:45年



久留米絃工
(重要無形文化財久留米絃)
まつえだ さよこ
松枝 小夜子 さん(60歳)

- 勤務先
松枝哲哉工房
- 経験年数:32年



左官職
やまさき のりあき
山崎 典秋 さん(58歳)

- 勤務先
山崎組
- 経験年数:40年

技能・技術優秀士

優れた技能・技術を有し、さらに技能・技術の研鑽に努めるとともに、後進の指導育成に寄与する人



線香原料製造工
しばお しゅんぞう
柴尾 俊三 さん(54歳)

- 勤務先
株式会社 天年堂
- 経験年数:32年



看護師
たけいし ちづこ
武石 千鶴子 さん(55歳)

- 勤務先
社会医療法人 雪の聖母会
聖マリア病院
- 経験年数:33年



ケーブル製造工
つつみ よしひこ
堤 義彦 さん(56歳)

- 勤務先
大電株式会社
- 経験年数:37年



看護師
ときさと たまえ
時里 玉栄 さん(51歳)

- 勤務先
独立行政法人 地域医療機能推進機構
久留米総合病院
- 経験年数:26年



自動車整備士
ひろせ やすひろ
廣瀬 泰博 さん(43歳)

- 勤務先
株式会社 広瀬自動車
- 経験年数:20年

青年技能・技術優秀士

若くして優れた技能・技術を有し、技能・技術の向上、職種の発展に努め、将来を嘱望される人



介護福祉士
おおさわ としみち
大澤 利通 さん(36歳)

- 勤務先
医療法人社団 久英会
高良台リハビリテーション病院
- 経験年数:16年



防水工
すえつく しんや
末次 真弥 さん(31歳)

- 勤務先
株式会社 松岡左官工業
- 経験年数:14年



コーヒー豆焙煎士
もり たかあき
森 崇顕 さん(36歳)

- 勤務先
COFFEE COUNTY
- 経験年数:11年

イベント

第20回 藍・愛・で逢いフェスティバル開催 ~今年も久留米絨との“で逢い”の場を提供します~

夏は涼しく、冬は暖かい。使うほどに肌に馴染み、着心地が良くなる。柄の細かな「かすれ」と「にじみ」が味わい深い素朴で温かみのある久留米絨。ずっと残していきたい伝統工芸品『久留米絨』をもっと皆さんに知っていただくため、今年も、その魅力を存分にお伝えします。

○日時:3月18日(土)・19日(日)10:00~17:00

○場所:地場産くるめ(久留米市東合川町5-8-5)

※JR久留米駅⇄西鉄久留米駅⇄会場の無料送迎バスを運行します。

○入場料:無料

久留米市や広川町、筑後市の織元や問屋など28店が一堂に会し、久留米絨の反物や、和・洋装品、手工芸用の端切れなどの展示即売会を開催します。お気に入りの逸品を見つけてください。

毎年、ご好評いただいている「久留米絨ファッションショー」は20回目にふさわしくグレードアップして開催します。

「2017久留米絨新作発表会」や久留米絨を試着しての無料撮影会、手織り体験教室など、さまざまなイベントを開催します。

久留米市の姉妹都市である福島県郡山市の観光物産フェアやスイーツマルシェもあります。

久留米が誇る伝統工芸品「久留米絨」の魅力をぜひご堪能ください。皆様のご来場お待ちしております。

問 藍・愛・で逢いフェスティバル実行委員会(久留米絨協同組合)

☎ 0942-44-3701 F 0942-44-3705



艶やかな和装のファッションショー



笑顔あふれるファッションショーの様子

セミナー

環境ビジネスセミナー等を開催します

参加無料

①セミナー「地球温暖化はビジネスチャンス」 (14:00~15:45)

~パリ協定発効と、その目標達成に向けた
ビジネスの動向について~

<対象> 市内に本・支店をもつ事業者、起業を検討している人、高等教育機関等

②個別コンサルティング(2社)(16:00~17:00)

環境ビジネス戦略や環境分野への参入・起業等について、講師の個別コンサルティングが受けられます。

<対象> 「地球温暖化の緩和やエネルギー問題の解決に資する製品・ビジネスモデルの開発」に興味がある市内事業者、または同分野での起業を検討している人

③くるめ エコなものづくり協議会

(16:00~17:30)

<対象> 再生可能エネルギーや省エネ、低炭素型製品等、「地球温暖化の緩和やエネルギー問題の解決に資する製品・ビジネスモデルの開発」に興味がある、ICTや製造技術又はノウハウを有する市内に本・支店をもつ事業者

★①②③ともに事前申し込みが必要です(1月18日必着)
(申込用紙は市ホームページに用意)

○開催日:2月10日(金)

○場 所:久留米ビジネスプラザ(久留米市宮ノ陣4丁目29番11号)

○セミナー講師・個別コンサルティング:

神戸大学大学院科学技術イノベーション研究科 教授
尾崎 弘之(おざき ひろゆき)氏



尾崎 弘之 氏

●講師プロフィール

東京大学法学部卒業
ニューヨーク大学大学院修了 MBA
早稲田大学大学院博士後期課程修了 博士(学術)
野村証券入社、米国現地法人等に勤務
モルガン・スタンレー証券バイス・プレジデント
ゴールドマン・サックス投信執行役員
ディナバック(株)取締役CFO
東京工科大学教授 等
主な著書に『次世代環境ビジネス』(日本経済新聞出版社)等

問 環境政策課 ☎ 0942-30-9146 F 0942-30-9715

久留米市環境政策課 検索 ←

報告

SAKEフェスタ グレートに開催

～日本酒、焼酎、ワインなどを堪能～♪

10月22日(土)と23日(日)、東町公園で「筑後SAKEフェスタグレート2016」が開催されました。

雨の降る、あいにくの天気でしたが、2日間で約1万人が来場されました。

日本酒をはじめ、今回初めて参加した焼酎やワインなど、筑後地域の19蔵元の、約100種類のお酒が勢ぞろい。来場された皆さんは、好みの酒を存分に楽しめました。

特に、女性の方の来場も多く見られ、地元のお酒に対するファンの広がりを見せています。



いろいろなお酒を試飲する参加者

閩 実行委員会事務局(地場産くろめ)

☎ 0942-44-3700 F 0942-43-1020 ✉ info@jibasankurume.jp

報告

障害者の活躍を後押し ～障害者雇用促進セミナー報告～

市は障害者の雇用促進のため、9月13日に株式会社プレナスワークサービスの人事担当者を講師に招き、「取り組もう、障害者雇用!」をテーマに障害者雇用促進セミナーを開催しました。当日は、市内企業30社、36名が参加しました。セミナーでは、障害の特性に応じた業務の選び方や業務の伝え方・コミュニケーションのポイントなど事例を交えて分かりやすく伝えました。

集中しやすいようにパーテーションで間仕切りをしたり、不安にならないようにスケジュールを作成し、業務の見通しを立てるなど、障害の特性を含め、その人自身を知り、向いている業務を見つけることがポイントです。

また、業務を伝える時も簡潔明瞭な指示をするよう心がけることも重要です。

参加された企業からは、「障害者の能力を發揮できる場所、環境、受け入れる側の取り組みが大切」などの声が聞かれました。



障害者雇用のポイントを学びました

閩 労政課

☎ 0942-30-9046

F 0942-30-9707

報告

ハラスメントの最新事情と解決手法 ～職場のハラスメント対策セミナー報告～

久留米市雇用・就労推進協議会は、9月14日、企業の健全な経営と働きやすい職場づくりに向けた取り組みを推進するセミナーを開催し、市内企業の経営者や人事担当者など31社、61名が参加しました。

セミナーでは、一般社団法人職場のハラスメント研究所 所長の金子雅臣氏よりハラスメントの定義や該当条件、さらに解決手法について、次のとおり説明がありました。

ハラスメントは、相手の人権を侵害し、職場環境を悪化させる言動です。業務を進めるうえで、上司から部下への指導は不可欠ですが、相手の能力や性格等に応じ、適切に行いましょう。支援・協力しあう体制で業務遂行にあたりましょう。また、起きてしまったハラスメントの解決の基本は、被害者の人権回復です。被害者感情に沿うと共に、企業の使用者責任や企業秩序維持の意識を持って対処しましょう。



分かりやすい事例解説で、参考になったという意見が多数ありました

閩 久留米市雇用・就労推進協議会(労政課内)

☎ 0942-30-9046

F 0942-30-9707

セミナー 採用力向上セミナーと指導力向上セミナーを開催

競争の激しい経営環境のなかで、必要とする人材を確保し、育成できるか否かは、企業活動の浮き沈みを左右します。

市は、「採用力向上」と「指導力向上」を支援するセミナーを行います。

(1) 採用力向上セミナー

- 対象者：市内の企業の総務・人事労務担当者
- 内容：人材採用戦略とインターンシップの活用・ノウハウなど
- 日時：1月24日（火）13:30～16:30
- 定員：50人（先着順）

(2) 指導力向上セミナー

- 対象者：市内の企業の総務・人事労務担当者、若手社員の指導者
- 内容：若手社員の特性の理解促進、指導育成に必要なスキルなど
- 日時：3月17日（金）14:00～16:00
- 定員：50人（先着順）

※(1)(2)の講師：アールアドバンス(株)

代表取締役 綾戸 高志氏

(1)(2)の会場：えーるピア久留米210・211研修室
(久留米市諏訪野町1830-6)

☎(1)久留米地域職業訓練センター ☎0942-44-5201 ☎0942-43-2964
(2)労政課 ☎0942-30-9046 ☎0942-30-9707



案内 シルバー人材センターお仕事説明会

退職される人などを対象に、当センターの仕組みや仕事の種類などを紹介する説明会を開催します。参加希望の方は、センター本部まで事前にご連絡ください。

- 日時：2月4日（土）13:30～15:00
- 場所：久留米市シルバー人材センター
本部2F研修室
(久留米市西町873-7)

○会員登録できる人(①と②の両方を満たす人)

- ①市内に居住
- ②60歳以上で働く意欲のある人

○主な就業先

- ・駐輪場、駐車場管理
- ・剪定、草刈、除草・家事援助
- ・労働者派遣事業など



☎久留米市シルバー人材センター 本部 ☎0942-35-5229 ☎0942-35-5974

公正な採用選考ワンポイント講座

公正な採用選考の考え方を事例を通して解説します

応募者のもつ適正・能力を基準として採用選考を行いましょ

【問題事例】

ある事業所で、面接時に業務と関係ない「病歴」をアンケートに記入させた。以前、採用後に社員の持病が判り、配属に困ったことがあった。その防止のために聞いたが、今回の求人職種に関係のない事項だった。

【考え方】

この事例では、求人職種の職務遂行に関係がありませんので、雇入時の健康診断で適正配置をすることが可能です。

採用選考時に求人職種に関係のない病歴を把握することは、偏見や先入観が生まれ、本人の適性・能力に対し歪んだ評価を与えるなど、就職差別につながる恐れがあります。

採用選考時の健康診断(参考)

求人職種の職務遂行に関係のある検査項目について行います。健康診断を実施する場合には、応募者に対して事前にその目的と検査項目について説明し、本人の了承を得てください。

☎労政課 ☎0942-30-9046 ☎0942-30-9707

紹介

創業塾で夢をカタチに

「中華食堂 源-GEN-」 ☎0942-31-2055

市は、久留米商工会議所が主催する創業塾を応援し、新たに創業する人を支援しています。今回は塾の卒業生で、「中華食堂 源-GEN-」(久留米市日吉町4-11)を開業した岩崎 孝さんにお話を伺いました。

約20年前から、いつかは自分のお店を持ちたいと思っていました。

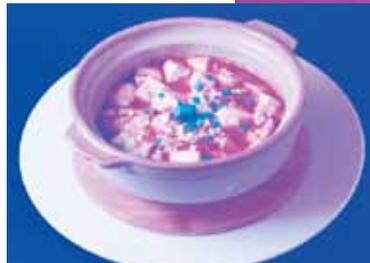
リーズナブルなメニューと、オリジナルのコースが売りですが、和食店で働いていた経験を生かし、お客様の要望も聞きながら懐石料理も提供しています。リピーターが多いこともアピールポイントです。

創業塾では、マネジメント等を学びました。特に運転資金に関しては、実際に開業し運営していくことで、講師の方々がおっしゃっていたことがよく理解できました。

今後の抱負は、とにかく頑張ることです。これから創業される方も、事業計画を作成するのは大変だと思いますが、運転資金は大事なので、しっかり計画されてください。



「中華食堂 源-GEN-」の岩崎さん



人気No.1のアツアツ麻婆豆腐

☎ 新産業創出支援課

☎ 0942-30-9136 F 0942-30-9707

紹介

ものづくり補助金事業

「洋菓子工房う・ぺ」 ☎0942-62-1321

オリジナルプリントギフトを開発

洋菓子工房う・ぺ(久留米市城島町城島28-2)は、ケーキを中心とした生菓子だけでなく、地元の特産品をモチーフとしたパイ菓子や洋風せんべいなど幅広く製造しており、地元色を出した商品を多く展開しています。

その中で、オリジナル性の高い商品を打ち出すため、本補助金を活用してフードプリンターを導入し、オリジナルプリントギフトの開発に取り組みました。

久留米市のイメージキャラクター「くるっば」がプリントされたクッキーや季節のイベントごとの商品を販売しているほか、飲食店からのオーダーで、オリジナルのクッキーも製造しています。

一番人気の商品は、お客様がオーダーされたキャラクターや写真をプリントした商品で、プチギフトとして購入されます。

今後は、「久留米のお土産と言えればこれだ!」と語っていただける商品を展開していきたいです。



キャラクターなどがプリントされたクッキー



オーナーシェフの下坂さん

☎ 新産業創出支援課

☎ 0942-30-9136 F 0942-30-9707

募集 内部環境監査員養成

国際規格であるISO14001認証を取得することで、企業アピールの1つにもなります。

○日程：2月14日(火)・2月21日(火)の2日間

○時間帯：9:30~16:30

○会場：久留米地域職業訓練センター
(久留米市東合川5-9-10)

○受講料：21,000円(教材・税込)

○内容：ISO14001認証取得企業(予定含む)の内部監査担当者を対象に、最新規格である2015年度版で要求事項の解説、内部監査の目的と演習による審査技術を体得し、企業の内部監査員を養成します。
修了した方には、修了証書を交付します。

久留米地域職業訓練センター

☎ 0942-44-5201 F 0942-43-2964

URL <http://www.ksk.ac.jp/>

募集 福利厚生充実で、社員の満足度とモチベーションを向上

KSCは、中小企業の勤労者向けに『福利厚生サービス』を行っています。充実の内容で従業員の元気回復をお手伝いします。

○加入条件：久留米広域エリア(筑後地域)内に事業所を有する企業

○会費：会員1人につき月々1,000円

○内容：年6回会報誌『KSCニュース』を発行。スイーツやパンの地元人気店で使えるクーポン券が付いたフェアや、コンサートやスポーツのチケット情報が満載。



KSCクーポン券見本
地元人気店のクーポン(見本)

「KSCニュース12月1月号」表紙
忘年会で使える1,000円の
クーポン券×4枚付き!!

久留米広域勤労者福祉サービスセンター【KSC】

(久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門ビル6F)

☎ 0942-39-7811 F 0942-39-7816

URL <http://kurume.knet-web.net/>

催し 一番街多目的ギャラリーのご案内

久留米市一番街多目的ギャラリーは、市民活動や市民文化の発表の場です。お気軽にお立ち寄りください。また、作品の展示だけでなく商品の宣伝・販売もできますので、ぜひご利用ください。予約状況確認や利用申込み・利用料金については、問い合わせ先までご連絡をお願いします。

◆1月~3月開催の催事◆ 開館時間：10時~19時

日程	催事名
1/4(水)~9(月)	なまえのチカラ
1/11(水)~15(日)	久留米大学附設中学・高等学校芸術展
1/17(火)~22(日)	第2回スタジオ ヌッカ展示会
1/24(火)~29(日)	近藤日子展~水彩、アクリル、コラージュ~
1/31(火)~2/5(日)	第2回藹藹(あいあい)展
2/8(水)~12(日)	高僧・名僧 墨蹟展
2/14(火)~19(日)	日吉小学校 児童作品展
2/21(火)~26(日)	野の花・山の花写真展
2/28(火)~3/5(日)	おひなさまとさげ飾り展
3/8(水)~12(日)	久留米広域消防本部防火ポスター展
3/15(水)~20(月)	第2回街なか高齢者作品展
3/22(水)~26(日)	シマ窯 作陶展
3/29(水)~4/2(日)	オリジナル帽子コレクション

※上記催事予定表は、11月30日現在の決定分のため、変更になる場合があります。



久留米市一番街多目的ギャラリー

(久留米市東町26-8 1階)

☎ F 0942-39-3030

URL <http://ichi-gallery.jp/>

国・県等からのお知らせ

福岡県最低賃金改定のお知らせ

(1) 地域別最低賃金

福岡県最低賃金：1時間765円
効力発生日：平成28年10月1日

(2) 特定最低賃金

- ①製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業：1時間903円
 - ②電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業：1時間857円
 - ③輸送用機械器具製造業：1時間880円
 - ④百貨店、総合スーパー：1時間824円
 - ⑤自動車(新車)小売業：1時間870円
- 効力発生日①～⑤：平成28年12月10日

☎ 福岡労働局労働基準部監督課賃金室
☎ 092-411-4578 F 092-411-2633

平成29年1月1日より65歳以上の人も雇用保険の対象となります

現行は雇用保険の適用除外となっている65歳以上の雇用者も、平成29年1月1日以降は「高年齢被保険者」として雇用保険の適用対象となります。

また平成32年度より、64歳以上の雇用者についての雇用保険料の徴収が始まります。改正に伴い、必要となる届出等については、管轄のハローワークにお問い合わせください。

☎ 福岡労働局 職業安定課（雇用保険係）
☎ 092-434-9803 F 092-434-9821
(届出等)ハローワーク久留米
☎ 0942-35-8609 F 0942-33-6526

「障害者応援まごころ企業」を募集しています

福岡県では障害者の皆さんがつくる物品や役務(発注を受けた委託業務等)を「まごころ製品」と呼んで販売促進に取り組んでいます。

社会全体で働く障害者の皆さんを応援するため、「まごころ製品」を年間10万円以上購入した企業等を「障害者応援まごころ企業」として認定しています。

認定された企業には認定証及びシンボルマークが交付されるほか、協力金融機関による融資での優遇措置を受けることができます。

※認定企業数81社
(平成28年10月現在)



シンボルマーク

☎ 福岡県福祉労働部労働局新雇用開発課 障害者雇用係
☎ 092-643-3594 F 092-643-3619
福岡県ホームページにも詳細を載せています。
まごころ企業 検索 ←

子育て応援宣言企業6000社大会を開催します

企業・事業所のトップが従業員の仕事と子育ての両立支援の取組を宣言し、県が登録する「子育て応援宣言企業」の登録企業数は、間もなく6000社に達する見込みです。この機会を捉え、子育て応援の機運をさらに広げるため大会を開催します。

公益財団法人21世紀職業財団会長の岩田喜美枝氏による基調講演、リレートーク、優良企業の知事表彰、参加者交流会など、仕事と子育ての両立支援の具体的な取組を知る良い機会となります。

○日時:2月1日(水)13:30~16:00

(参加者交流会16:30~17:30)

○会場:西鉄グランドホテル2階「鳳凰の間」
(福岡市中央区大名2-6-60)

詳しくは下記までお問い合わせ下さい。

☎ 子育て応援宣言企業6000社大会運営事務局
(株式会社フラウ内)
☎ 092-7551-8830 F 092-751-8831
子育て応援宣言企業6000社大会 検索 ←

募 集

自慢の商品を都内アンテナショップに出品しませんか

市は近隣の3市2町(大川市、小郡市、うきは市、大刀洗町、大木町)と連携して、アンテナショップを平成29年7月に東京新橋でオープンします。

アンテナショップでは、圏域特産品の販路拡大、販売促進を図るため、常設の展示販売をはじめとして、イベントの開催、消費者のニーズ調査、試験販売、試食会等を行います。

アンテナショップのオープンにあたり、店内で取り扱う圏域の魅力ある特産品やゆかりのある商品を募集します。

なお、取り扱う商品には一定の要件があり、応募された商品の中から選定します。詳しくは、市のホームページをご覧ください。

自社商品の販路拡大や都内での商品PRなどをお考えの人は、ふるってご応募ください。多数のご応募をお待ちしています。



アンテナショップの外観

○募集要件

- ・本圏域内で生産・製造された商品
- ・原材料が本圏域で生産・製造された商品 など

○募集期間: 随時募集

○物件概要

- ・場 所: 東京都港区新橋2-19-4
SNTビル(12階建) 1階・2階
- ・店舗面積: 56.54坪(186.86㎡)
1階: 27.34坪(90.36㎡)、2階: 29.20坪(96.50㎡)

甲 久留米広域連携中枢都市圏アンテナショップ運営連絡会議事務局(広域行政推進課内)

☎ 0942-30-9114 📠 0942-30-9703 [久留米市広域行政推進課](#) [検索](#) ←

商談会

今回はシティプラザで初開催 ～久留米地域農商工連携見本市～

久留米市をはじめ大川市、小郡市、うきは市、大刀洗町、大木町の農・商工業の事業者が出展し、地元で生産された農産物を活用した農産加工品等を展示して商品や加工技術などのPR、商談が行われます。

農商工連携に興味のある人、地元農産物の加工品や技術を持つ事業者の話の聞いたり商談を希望される人は、ぜひご来場ください。

○日時: 2月8日(水) 10時～16時

○場所: 久留米シティプラザ
(久留米市六ツ門町8-1)



自慢の商品をバイヤーにPRします

さらに今回は、一般の人向けのイベントも開催します。ご家族でお越しいただき、地域の特産品・加工品をお楽しみください。

○日時: 1月28日(土) 11時～16時

○場所: 六角堂広場(久留米シティプラザ内)

問 久留米市農商工連携会議事務局

商工政策課 ☎ 0942-30-9133
農政課 ☎ 0942-30-9163

久留米商工会議所中小企業相談所 ☎ 0942-33-0213
久留米市農業協同組合農業振興課 ☎ 0942-35-9901

久留米市
商工労働ニュース43号
2016年冬 12月19日発行

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15-3

FAX 0942-30-9707(両課共通)

久留米市商工政策課

TEL 0942-30-9133
E-mail: syoko@city.kurume.fukuoka.jp

久留米市労政課

TEL 0942-30-9046
E-mail: rousei@city.kurume.fukuoka.jp

問…問い合わせ先 申…申し込み先・問い合わせ先 ☎…電話 F…FAX URL…ホームページアドレス ✉…Eメールアドレス