

優れた取り組みの3事業所と 卓越した技能の13人を表彰

雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

市は、11月22日に雇用優良事業所と技能・技術奨励者の表彰式を行いました。

雇用優良事業所表彰では、地域の雇用促進・安定のため、障害のある人の雇用や、仕事と家庭の両立支援、また女性労働者の活躍推進に積極的に取り組んでいる事業所を表彰しました。

技能・技術奨励者表彰では、技能・技術者の社会的・経

済的地位の向上と地域産業の発展のため、各分野の第一線で活躍し、後進育成などに尽力した人を表彰しました。

今年度、表彰を受けた皆さんを紹介します。

問 労政課

☎ 0942-30-9046 F 0942-30-9707

✉ rousei@city.kurume.lg.jp



社会福祉法人 景福会



障害者雇用
優良事業所

取り組み内容

- 障害のある人を3人雇用し、障害者の法定雇用率を2年連続で上回っている。障害者雇用率5.37%（令和6年6月1日現在）。
- 障害の特性に合わせて仕事を切り分け、安心して働けるよう周囲の職員が見守り、業務に従事してもらっている。

障害のある人も地域で自分らしく生活していくため 能力に応じた就労の機会を

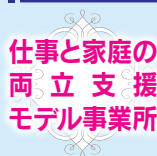
医療と就労支援の両立、博愛精神（みんなで共に生活すること、支え合っていくということ）を大切にしています。障害のある人も大切な働く仲間と認識することで、全てのの人に優しい組織づくりが浸透しています。



理事長

やま すすき つよし
山崎 剛さん

株式会社 未来工房



仕事と家庭の
両立支援
モデル事業所

取り組み内容

- 過去5年間で3人が育児休業を取得（うち男性2人）。全員復職しており、育児休業取得後も働き続けることが定着している。
- 社員が希望する働き方を実現するための環境を整え、完全テレワークによる在宅勤務を行っている社員がいる。

「業務シェア」で情報共有 育児休業取得後も働き続けられる職場環境に

育児休業について、本人が希望する期間を取得できるよう柔軟に対応しています。「業務シェア」で業務を見える化し、これまで培ったノウハウも共有しながら、これからも働き続けたい職場環境づくりに努めたいと思います。



代表取締役

かね のぞみ
金原 望さん

社会福祉法人 八千代会



女性労働者
活躍推進
事業所

取り組み内容

- 管理職割合：女性40%、男性60%
- 特定の職域に一性が偏ることなく、仕事への取り組み方や能力で採用・登用を行っている。

性別の区別なく能力を発揮 働きやすい職場環境で利用者と大きな家族のように

女性は特に結婚・出産・育児などで状況が変わっていきいますが、その中でも安心して働ける職場環境を整えています。職員の定着は利用者の安心・信頼につながります。今後も働き方改革に力を注いで人材確保を図っていきます。



理事長

こう はら かず ひこ
郷原 和彦さん