雇用優良事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

モデルクレジット株式会社

■業種／金融業、保険業　■常用労働者／64人（男性24人、女性40人）　■所在地／久留米市日吉町24-2

取り組み内容

- 育児休業を取得した20人全員が職場復帰している。
- 復職後は希望に応じた内容で短時間勤務制度を活用しており、子育て面への柔軟な配慮を行っている。
- 育児・介護休業法の基準を上回る制度を整備（有給による看護休暇を中学校始期まで延長等）。

育休を取得することが当たり前な企業文化

「当社では以前から多くの女性が活躍しており、育児休業の取得に関してもごく自然な形で利用されてきました。また、それぞれの持つ能力を継続的に活用できるよう職場復帰の面でも社内全体で支援体制を整えています」と話す代表取締役社長の二又一郎さん。

代表取締役社長
二又（ふたまた） 一郎（いちろう） さん

◀明治通りに面するオフィス。

▲田中総務部長を囲む育児休業から復帰した安藤広子さんや島松ゆかりさんらメンバー。

安藤広子さんはグループ長として部下を率いていた際、育児休業を取得。「最初に休業の相談をしたところ、復帰後のことを丁寧に調整、対応をしてもらいました。仕事に従事できる喜びに加え、仲間とともに働く充実感があり、しっかり支えてくれました」と話します。

1年前に育児休業より職場復帰した柿本千絵さんは、現在、時短勤務で活躍中。「休業中のブランクに関しての不安もあったのですが、経験を踏まえた先輩方の適切なアドバイスもいただき頑張ることができました」と話します。

総務グループのサブマネージャーである島松ゆかりさんも育休取得後、復帰して活躍する一人です。「総務の立場から育休取得の支援をしていますが、20年ほど前から取得者が増えており、復帰率については100％です。休業中の社員には随時社内の各種情報を届けることによってスムーズな復帰支援に努めており好評です」と話します。

育児休業より職場復帰し、現在時短勤務中の柿本千絵さん。▶