

仕事と家庭の
両立支援
モデル事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

株式会社 みらいふ

■業種／住宅用機器の販売、工事 ■常用労働者数／233人(男性178人、女性55人) ■所在地／久留米市山川神代1-4-31

取り組み内容

◇育児休業取得者は過去3年間でのべ4人。

◇育児休業取得者は、復帰後は面談を行い1か月ごとに就業時間を定めることが可能。

育児休業を取りやすい環境づくりと、 復帰後の丁寧なサポート

株式会社みらいふは住宅用機器の販売や工事を行っています。事務職には女性社員が多く勤務しており、これまで3年間に4人が育児休業を取得しています。また、個人の生活サイクルに合わせて就業時間を設定する短時間勤務を取り入れています。その為、育児休業中の社員の復帰が決まれば面談を行い、復帰後の働き方について検討します。

「多様な視点を必要とした業務が多く、ひとり一人が必要な存在であり戦力となっています。社員にとって、出産をしても復帰したいと思える職場でありたいと思っています。女性社員に限らず、誰がいつ病気等で休むことになるかわからないので、誰もがサポートし合えるような体制を日頃から意識しています」と、専務取締役の古下裕二さんは話します。



▲育児休業から復帰した宮崎加奈子さん



▲事務職には、多くの女性社員が勤務しています



専務取締役

ふるした ゆうじ

古下 裕二さん



▲株式会社みらいふ外観

二度の育児休業を取得した宮崎加奈子さんは「一人目の子どもを出産して職場復帰した時、残業することもなく、育児中でも負担なく働くことができると感じました。『これならできる』と、今回二度目の育児休業からの復帰。現在、一時間の短時間勤務を利用しており、保育園のお迎えに間に合うことができています。育児休業中周りに助けてもらった分、より仕事を頑張ろうと思います」と、話します。



▲日頃から互いにサポートし合えるよう意識しています