

仕事と家庭の
両立支援
モデル事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

医療法人社団
久英会

高良台リハビリテーション病院

■業種／病院 ■常用労働者数／常用労働者数181人(男性72人、女性109人) ■所在地／久留米市藤光町965-2

取り組み内容

- ◇育児休業からの復帰前には面談を行い、希望に応じた2パターンの短時間勤務や夜勤の免除制度がある。
- ◇院内保育所を設置。現在11人の職員が利用している。

仕事と育児が両立できる 職場の支援体制

『私たちは、職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図り、働きやすい環境創りを目指します』と、病院の方針の一つとして掲げているように、「女性が多い職場ですが、全員が働きやすい環境にしたいと考えます」と、院長の中尾一久さんは話します。

育児休業中の職員には、職員の教育にあたる教育研修部を中心に職場の情報提供や復帰へ向けた面談をしながら、安心して職場復帰できるよう支援体制を整えています。復帰後は、本人の希望によって夜勤免除や短時間勤務、院内保育所の利用などが可能となり、育児と仕事が両立できる体制となっています。



◀▲院内保育所があるので、安心して仕事に取り組めます



▲橋口麻美さん(左)と、池田陽子さん(右)



院長

なかお かずひさ

中尾 一久さん

育児休業から職場復帰した池田陽子さんは「小さい子どもを持つ職員から優先的に夜勤の曜日や回数を配慮してもらえるので、可能な限り子どもの状態に合わせて仕事ができます」と、話します。

また、同じく育児休業から職場復帰した橋口麻美さんは「院内保育所があるので、保育所から電話があるとすぐに様子を見に行けるし、保育中に散歩している様子などが病棟から見えて安心です」と、話します。

復帰後も「患者さんの意向に添える看護をしていきたい」と、仕事に意欲を持って取り組んでいます。



▼院内保育所「パンダ保育園」

