

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

株式会社 ホームラボ

- 業種／個人住宅の設計・施工管理・不動産事業
- 常用労働者数／30人(男性14人、女性16人)
- 所在地／久留米市東合川7丁目6-7(本社)

取り組み内容

- 3歳までの子どもを持つ従業員に上司が面談を行い、短時間勤務が選択できるよう徹底している。
- 時間外削減に向けたルールを徹底。時間外勤務は事前に申請し、上司とともに進捗管理を行っている。

柔軟な働き方の選択と相互の理解・協力で 人・家庭・地域が豊かになる働き方を実践

主に、個人住宅の設計・デザイン・施工管理を行う株式会社 ホームラボ。100年続く家を目指し、デザインにも工夫を凝らして地域を豊かにする家づくりを行っています。従業員に対しては、産休・育休の取得と復職しやすい職場づくりを行っています。

「休暇取得中もお客さまの情報を共有できるシステムがあるので、復職の際にも疎外感を感じることはないと思います。盆と正月以外にも連続休暇を取得する制度があり、家族旅行や出産の立ち会いができます。希望があれば短時間勤務も可能です。性別にとらわれずスタッフ同士が理解・協力しながら、チームプレイを大切に、それぞれのライフスタイルが充実して、はつらつと働ける職場づくりを目指しています」と話す徳富社長。

さらに、「今後はリモートワークを積極的に取り入れるなど、男女問わず仕事と家庭を両立できる働きやすい労働環境を整えていきたい」と語ります。



代表取締役社長

とくとみ そういちろう

徳富 総一郎 さん



▲産前産後休業を利用し復職した井手さん(左)、中崎さん(右)

入社22年目インテリアコーディネーターの井手さんは、結婚・出産・子育てをこの会社で経験しています。「妊娠中はなるべく現場作業を控えるよう仕事内容を調整してもらえました。産休明けに復職する際は誰でも不安があります。自分も同じ経験をしてきたからこそ、働きやすい環境を整えられるようにスタッフ同士で協力し合っています」と話します。

また、出産後に入社した4年目インテリアコーディネーターの中崎さんは、「突然保育園などから呼び出しがあり、仕事を中断することも。そういった場合もスムーズに引き継ぎ、みんなで作業できるよう、メールを共有するなど工夫しています」と話します。



▲株式会社 ホームラボ(住宅事業部)



▲デスクワークをする中崎さん(左)、井手さん(右)