

令和3年度

久留米市雇用優良事業所

仕事と家庭の
両立支援
モデル事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

久留米ガス株式会社

■業種／都市ガス・LPガスの供給及び販売、ガス機械・器具の販売・設置及びこれに関する建設工事、不動産事業
■常用労働者数／86人(男性69人、女性17人) ■所在地／久留米市東櫛原町1089

取り組み内容

- 短時間勤務制度やテレワークの導入など、働きやすい職場環境を整えることで、育児休業、介護休業を取得した従業員が復職し、働き続け続けることができている。

育児、介護など社員一人一人の 家庭の事情に寄り添った働き方を実現

安定したガスの供給やガスに関するサービスを提供している久留米ガス株式会社。育児、介護を行う社員が働きやすい環境が整えられています。

育児休業制度を過去10年間で3名が取得し全員復職。短時間勤務制度を活用して育児と仕事を両立させています。また、介護休業及び介護のための短時間勤務制度を男性社員・女性社員1名ずつの合計2名が取得。個別に事情を聞き取りながら柔軟な対応で介護と仕事の両立を支援しています。2019年からはテレワークを導入し、通勤時間を省くことで、仕事と家庭の更なる両立を図っています。

「男性社員も女性社員も、いかに心地よく仕事ができる雰囲気をつくるかを考えています。せっかく能力があり会社を大事に思うのだから、こちらも大事に寄り添っていきます。『ア・タ・マを使いましょう。明るく、楽しく、前向きに』と、いつも社員に話しています」

このように話す山口幸之助代表取締役社長。企業の行動指針の一つ、「社員とその家族の幸せを願い、その実現を図る」を念頭においた経営方針です。



代表取締役社長
やまぐち こうのすけ
山口 幸之助さん



▲育児休業を利用し復職した木村さん

育児休業を利用し復職した木村さん。子どもを保育園にお迎えに行くため短時間勤務制度やテレワークを利用しています。

「子どもの急な発熱や病気の時は、周りの方の協力もあって休みやすい環境にあります。テレワークでは、通勤時間を省くことで子どもと接する時間が増えました。入社日とテレワーク日を分けて業務の計画を立て、メリハリをつけて仕事ができるようになりました。融通の利く勤務体制がとられた職場で恵まれていると感じます。子どもに親が輝いている姿が見えるように、仕事と家庭を両立しながらたくましく強く生きていきたいです」



▲明るく、楽しく。前向きな職場環境



▲久留米ガス外観