

令和6年度

久留米市
雇用優良
事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

株式会社 未来工房

- 業種 / 建設業(一般住宅、店舗併用住宅、施設)
- 常用労働者数 / 41人(男性22人、女性19人)
- 所在地 / 久留米市津福本町731

取り組み内容

- 過去5年間で3人が育児休業を取得(うち男性2人)。全員復職しており、育児休業取得後も働き続けることが定着している。
- 社員が希望する働き方を実現するための環境を整え、完全テレワークによる在宅勤務を行っている社員がいる。

「業務シェア」で情報共有 育児休業取得後も働き続けられる 職場環境に

一般住宅、店舗併用住宅、施設などの設計・デザイン・施工管理を行う株式会社 未来工房。いつもの暮らしの中で、生きていることそのものを幸せだと思えることこそが本当の豊かさとの考えのもと、家づくりをしています。

過去5年間で男性2人、女性1人が育児休業を取得。男性のうち1人は4ヶ月、もう1人は6ヶ月取得しました。本人が希望する期間を取得できるよう柔軟に対応しています。

「仕事を円滑に進めるため、以前から『業務シェア』を検討していました。以前はお客さまの問い合わせがあった時に担当者が不在だと分からないこともあり、迅速に対応できませんでした。また、育児休業に限らず、普段から一人休むと仕事に支障が出ることも。会社全体で受けた仕事ですので、担当でなくとも誰でもお客さまに対応できる仕組みづくりを進めました。」と金原代表取締役。



代表取締役

かねはら のぞみ

金原 望 さん



幅広い世代の従業員同士で情報共有を行う

「業務シェア」で情報を共有することで、互いの業務が見える化され、社員一人一人が積極的に行動するようになった未来工房。ホワイトボードやスプレッドシートなどを活用することで、今までは「自分がした方が早い。」と思っていた業務でも、進捗状況が明確になり、お互いに安心して任せられる職場づくりが進んでいる。

「当社には20代から60代と幅広い世代の従業員がいます。これまでに培った知見、経験、ノウハウ、技術を伝えていくこと、一人のノウハウではなく全員で共有できるように力を注いでいます。従業員の半数程度は、勤続年数が10年以上です。これからも働き続けたい職場環境づくりに努めたいと思います。」金原代表取締役のチャレンジは続きます。



6ヶ月の育児休業を取得した片多さん



育児休業から復帰し、時短勤務を続けている田島さん



未来工房の外観