

平成26年度

久留米市雇用の実態

～ 久留米市雇用実態調査より ～

久留米市商工観光労働部
久留米市雇用問題協議会

はじめに

久留米市と久留米市雇用問題協議会では、久留米市内の雇用実態を明らかにするため、平成26年度「久留米市雇用実態調査」を実施いたしました。このたび、その調査結果がまとまりましたので報告します。

この調査は、市内事業所における雇用の状況や労働に関する現状を調査し把握することで、今後の施策等に反映させることを目的として行っております。

本調査の趣旨を十分ご理解いただいたうえでご参照いただければ幸いです。

なお、ご多用中のところ本調査にご協力いただきました事業所各位には、この場を借りまして厚くお礼を申し上げます。

平成27年3月

久留米市商工観光労働部

久留米市雇用問題協議会

目次

A．調査の概要	1
1．雇用実態調査の目的	1
2．調査対象事業所と回答状況	1
3．調査時期	2
4．調査方法	2
5．調査の企画と実施	2
6．留意事項	2
B．調査の結果	3
1．従業員（全労働者）の構成	3
（1）従業員（全労働者）に占める常用労働者の割合	3
（2）従業員（全労働者）に占める臨時労働者の割合	5
（3）従業員（全労働者）に占める派遣労働者の割合	7
（4）従業員（全労働者）に占める非正規（正社員・正規職員以外）の割合	9
2．若年者の構成	11
（1）若年者に占める常用労働者（若年者）の割合	11
（2）若年者に占める臨時労働者（若年者）の割合	13
（3）若年者に占める派遣労働者（若年者）の割合	15
（4）若年者に占める非正規（正社員・正規職員以外）（若年者）の割合	17
3．常用労働者の構成	19
（1）男女別構成	19
（2）常用労働者に占める若年者の割合	21
（3）常用労働者に占める高年齢者の割合	23
（4）常用労働者に占める障害者の割合	25
（5）常用労働者に占めるパートタイマー・契約社員の割合及び男女の内訳	27
4．就業規則	28
（1）就業規則の作成	28
（2）就業規則の届出	29
5．労働条件の明示	30
（1）労働条件明示の有無	30
（2）労働条件の明示方法	34
6．時間外労働	38
（1）時間外労働協定（36協定）の有無	38
（2）時間外労働協定（36協定）の限度時間	39
7．労働時間制度	40
（1）変形労働時間制	41
（2）裁量労働制	45
（3）その他の勤務制度	46

8 . 週休制	47
9 . 正社員・正規職員の年次有給休暇制度	49
(1) 年次有給休暇制度の有無	49
(2) 年次有給休暇の付与日数	50
(3) 年次有給休暇取得率	52
10 . 定年制	53
(1) 定年制の定め方	53
(2) 一律定年制の定年年齢	54
11 . 定年後の雇用状況	55
(1) 定年到達者の勤務延長または再雇用制度の有無	55
(2) 勤務延長・再雇用の最高年齢の定め方	56
(3) 勤務延長・再雇用の最高年齢	57
(4) 勤務延長・再雇用の適用対象	58
12 . 男女雇用機会均等取り扱い等の状況	59
(1) 新規・中途採用の従業員募集	59
(2) 配置転換	59
(3) 昇進	60
(4) 雇用管理上の取り扱い	60
(5) 女性の能力活用のための取り組み	61
(6) 管理職全体に占める女性管理職等の割合	61
13 . セクシュアルハラスメント	62
(1) セクシュアルハラスメント防止対策の有無	62
(2) セクシュアルハラスメント防止対策の内容	64
(3) セクシュアルハラスメント防止対策の予定導入方法	65
(4) セクシュアルハラスメント防止対策をしない理由	65
14 . 母性保護制度	66
(1) 産前産後休業	66
(2) 育児時間	67
(3) 妊娠中・出産後の通院休暇制度	68
(4) 妊娠中の通勤緩和措置	69
(5) 妊娠中の休憩に関する措置	70
(6) 生理休暇	71
15 . 育児・介護休業制度	72
(1) 育児休業制度	72
(2) 介護休業制度	77
16 . 育児のための両立支援制度	82
(1) 育児のための時間外労働時間の制限に関する制度	82
(2) 育児支援制度	83
17 . 介護のための両立支援制度	84
(1) 介護のための時間外労働時間の制限に関する制度	84
(2) 介護支援制度	85

18	妊娠・出産、育児、介護を理由とする退職等の状況	86
(1)	妊娠・出産を理由に退職した人の有無	86
(2)	育児を理由に退職した人の有無	86
(3)	介護を理由に退職した人の有無	86
19	子の看護のための休暇制度	87
(1)	子の看護のための休暇制度の有無	87
(2)	子の看護のための休暇中の給与制度	88
(3)	子の看護のために取得できる休暇日数	89
(4)	子の看護休暇の取得可能年齢	91
20	介護休暇制度	92
(1)	介護休暇制度の有無	92
(2)	介護のための休暇中の給与制度	93
(3)	介護休暇の取得可能日数	94
21	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画	96
(1)	行動計画策定の有無	96
(2)	予定される行動計画導入方法	97
(3)	行動計画を策定しない理由	97
22	パートタイマーの雇用条件	98
(1)	パートタイマーの就業規則	98
(2)	パートタイマーの年次有給休暇	99
(3)	パートタイマーの年次有給休暇の付与日数の基準	100
(4)	年次有給休暇の比例付与の認知度	101
(5)	パートタイマーの正社員雇用制度	102
23	従業員に対する教育・研修	103
(1)	研修等の実施有無	103
(2)	研修等の実施方法	104
(3)	社外の依頼場所・参加場所	104
(4)	必要な研修等	105
24	外国人の雇用等（派遣も含む）について	107
(1)	外国人雇用	107
(2)	外国人雇用形態	108
(3)	雇用外国人の国籍	108
(4)	雇用外国人の職種	109
(5)	雇用外国人の住居形態	109
(6)	雇用外国人の居住地	110

久留米市雇用問題協議会

久留米市雇用問題協議会は、地域の雇用・労働問題について情報や意見を収集・交換し、研究を深めながら組織的な雇用対策を推進することを目的に昭和 52 年に発足しました。

また、平成 6 年度からはそれまで勤労者福祉の向上を目的として活動してきた久留米市勤労者福祉協議会と再編統合され、今日に至っています。

構成団体・実施事業は次のとおりですが、事業主・勤労者のみなさんをはじめ市民各層からのご意見やご要望をお聴きしながら地域の雇用の安定、勤労者福祉の向上のためのいろいろな対策を行っています。ご理解とご協力を心よりお願いいたします。

構成団体

久留米労働基準監督署
久留米公共職業安定所
福岡労働局雇用均等室
福岡県筑後労働者支援事務所
福岡県久留米中小企業振興事務所
福岡県立久留米高等技術専門学校
連合福岡北筑後地域協議会
久留米商工会議所
福岡県中小企業団体中央会
久留米地区職業訓練協会
久留米広域勤労者福祉サービスセンター
久留米市

(順不同)

(事業の概要)

- ・雇用機会拡大事業
- ・雇用維持事業
- ・就職促進・支援事業
- ・求人開発事業
- ・労働環境改善事業
- ・労働者支援事業
- ・調査研究事業