

平成29年度

久留米市雇用の実態

～ 久留米市雇用実態調査より ～

久留米市 商工観光労働部

久留米市雇用・就労推進協議会

はじめに

久留米市と久留米市雇用・就労推進協議会では、久留米市内の雇用実態を明らかにするため、平成29年度「久留米市雇用実態調査」を実施いたしました。このたび、その調査結果がまとまりましたので報告します。

この調査は、市内事業所における雇用の状況や労働に関する現状を調査し把握することで、今後の施策等に反映させることを目的として行っております。

本調査の趣旨を十分ご理解いただいたうえでご参照いただければ幸いに存じます。

なお、ご多用中のところ本調査にご協力いただきました事業所各位には、この場を借りまして厚くお礼を申し上げます。

平成30年3月

久留米市 商工観光労働部

久留米市雇用・就労推進協議会

目 次

第1章 調査の概要

1	雇用実態調査の目的	1
2	調査対象事業所と回答状況	1
3	調査時期	2
4	調査期間・方法	2
5	調査の企画と実施	2
6	調査結果利用上の注意	2

第2章 調査の結果

1	従業員の構成	3
	(1) 全従業員の雇用形態構成比	4
	(2) 若年者の雇用形態構成比	5
	(3) 高年齢者の雇用形態構成比	6
	(4) 常用労働者の年齢区分構成	7
	(5) 常用労働者に占める障害者の割合	8
2	従業員の性別構成	11
	(1) 従業員の性別構成比	12
	(2) 正社員・正規職員の性別構成比	13
	(3) パートタイマーの性別構成比	14
	(4) 契約社員の性別構成比	15
	(5) 臨時労働者の性別構成比	17
	(6) 派遣社員の性別構成比	18
3	従業員の過不足感	19
	(1) 正社員・正規職員の過不足感	19
	(2) パートタイマーの過不足感	20
4	採用活動	21
	(1) 正社員・正規職員の採用予定	21
	(2) 年齢区分ごとの採用予定	22
	(3) 年齢区分ごとの求人方法	25
	(4) 求める人材の最終学歴	27
5	インターンシップ	28
	(1) インターンシップによる学生の受入れ予定	28
	(2) インターンシップによる学生の受入れ人数	29
	(3) インターンシップによる学生の受入れ予定がない理由	30
6	妊娠・出産、育児、介護等理由とする退職等の状況	31

7	定年制	33
	(1) 定年制の定め方	33
	(2) 一律定年制の定年年齢	34
8	定年後の雇用状況	35
	(1) 定年到達者の勤務延長または再雇用制度の有無	35
	(2) 勤務延長・再雇用の適用対象	36
	(3) 勤務延長・再雇用の最高年齢の定め方	37
	(4) 勤務延長・再雇用の最高年齢	38
9	就業規則	39
	(1) 就業規則の作成	39
10	労働時間制度	40
	(1) 労働時間制度	40
	(2) 平均所定外労働時間	49
11	年次有給休暇制度	51
	(1) 年次有給休暇制度の有無	51
	(2) 年次有給休暇取得率	53
12	パートタイマーの雇用条件	55
	(1) パートタイマーの就業規則	55
	(2) パートタイマーの年次有給休暇比例付与の認知	56
	(3) パートタイマーの正社員雇用制度	57
13	有期契約雇用労働者の無期転換ルール	58
	(1) 無期転換ルールの認知	58
	(2) 無期転換ルールの周知	59
14	ストレスチェック制度	60
	(1) ストレスチェック制度への取り組み状況	60
15	ハラスメント防止対策	61
	(1) ハラスメント防止対策の有無	61
	(2) ハラスメント防止対策の内容	62
	(3) ハラスメント防止対策の予定導入方法	63
	(4) ハラスメント防止対策をしない理由	63
16	働き方改革	64
	(1) 働き方改革への取り組み状況	64
	(2) 働き方改革取り組みの内容	65
	(3) 働き方改革に取り組む予定がない理由	65
17	次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」	66
	(1) 行動計画策定の有無	66
	(2) 予定される行動計画導入方法	67
	(3) 行動計画を策定しない理由	67

1 8	男女雇用機会均等法に基づく従業員の待遇	68
	(1) 新規・中途採用の従業員募集	68
	(2) 配置転換	69
	(3) 昇進	70
	(4) 雇用管理上の取り扱い	71
	(5) 管理職全体に占める女性管理職等の割合	72
1 9	女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」	74
	(1) 行動計画策定の有無	74
	(2) 予定される行動計画導入方法	75
	(3) 行動計画を策定しない理由	75
	(4) 女性の活躍推進のための取り組み	76
2 0	母性保護制度	77
	(1) 産前産後休業	78
	(2) 育児時間	79
	(3) 妊娠中・出産後の通院休暇制度	80
	(4) 妊娠中の通勤緩和措置	81
	(5) 妊娠中の休憩に関する措置	82
	(6) 生理休暇	83
2 1	育児・介護休業制度	84
	(1) 育児休業制度の有無	84
	(2) 育児休業を取得できる期間	85
	(3) 育児休業取得者の有無と取得人数	86
	(4) 育児休業の平均取得期間	87
	(5) 介護休業制度の有無	88
	(6) 介護休業を取得できる期間	89
	(7) 介護休業取得者の有無と取得人数	90
	(8) 介護休業の平均取得期間	91
2 2	育児のための両立支援制度	92
	(1) 育児のための時間外労働時間の制限に関する制度	92
	(2) 育児支援制度	94
2 3	介護のための両立支援制度	101
	(1) 介護のための時間外労働時間の制限に関する制度	101
	(2) 介護支援制度	103
2 4	子の看護のための休暇制度	108
	(1) 子の看護のための休暇制度の有無	108
	(2) 子の看護のための休暇中の給与制度	109
	(3) 子の看護のために取得できる休暇日数	110
	(4) 子の看護休暇の取得可能年齢	112

2 5	介護休暇制度	113
	(1) 介護休暇制度の有無	113
	(2) 介護のための休暇中の給与制度	114
	(3) 介護休暇の取得可能日数	115
2 6	外国人の雇用等	117
	(1) 外国人雇用状況	117
	(2) 外国人雇用形態	118
	(3) 技能実習生の雇用状況	119
	(4) 雇用外国人の国籍	120
	(5) 雇用外国人の職種	121
	(6) 雇用外国人の住居形態	122
	(7) 雇用外国人の居住地	123
	資料：使用した調査票と記入要領	125

久留米市雇用・就労推進協議会

久留米市雇用・就労推進協議会は、久留米市の目標や施策の基本的方向・具体的な施策等をまとめた久留米市キラリ創生総合戦略の雇用分野を推進するとともに、地域の雇用の安定や就労の推進の更なる充実を図るため、平成28年度に発足した組織です。

産学官金労分野の各構成団体と連携を取るとともに、事業主・勤労者のみなさんをはじめ市民各層からのご意見やご要望をお聴きしながら、地域の雇用の安定、勤労者福祉の向上のための様々な対策を行っています。構成団体と実施事業は次のとおりです。

構成団体（順不同）

福岡労働局	久留米大学
久留米労働基準監督署	久留米工業大学
久留米公共職業安定所	聖マリア学院大学
福岡県筑後労働者支援事務所	久留米信愛女学院短期大学
福岡県久留米中小企業振興事務所	久留米工業高等専門学校
福岡県立久留米高等技術専門学校	久留米商業高等学校
連合福岡北筑後地域協議会	南筑高等学校
久留米商工会議所	久留米地区職業訓練協会
久留米南部商工会	久留米広域勤労者福祉サービスセンター
久留米東部商工会	久留米市
田主丸町商工会	
筑後中小企業経営者協会	
福岡県中小企業団体中央会	
福岡県中小企業家同友会	
久留米青年会議所	
久留米銀行協会	
雪の聖母会 聖マリア病院	

事業の概要（平成29年度実績）

就職促進・支援事業	地元企業魅力発信事業、合同会社説明会、採用力向上セミナー、インターンシップ企業説明会、インターンシップ普及セミナー、社外同期づくり「シェア研修」事業、若年者就職支援セミナー、職業観育成セミナー
労働環境改善事業	「働き方改革」推進気運醸成事業、職場のハラスメント対策セミナー、多様な人材活用セミナー
労働者支援事業	若年者向け労働ハンドブック発行、仕事と育児の両立支援パンフレット発行
求人開発事業	公共職業安定所への手話奉仕員配置
調査研究事業	雇用実態調査