

# 久留米市 商工労働ニュース

VOL.  
**69**  
2023  
SUMMER

【事業主と従業員の皆さんのための情報紙】



## 第34回ISTS開催

6月3日から9日まで、国内最大規模の宇宙国際会議「第34回宇宙技術および科学の国際シンポジウム(ISTS)福岡・久留米大会」が久留米シティプラザで開催されました。世界18の国と地域から宇宙分野の研究者や企業が集結。学術セッションが繰り広げられました。

「国際宇宙展示会」には、約30の企業や団体が出展。久留米市内と近郊の13社でつくるNPO法人円陣スペースエンジニアリングチーム(e-SET)のブースは子どもたちなど、来場者でいっぱい(写真)でした。

## Contents

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>特集</b> 人材確保には「社員教育」が有効     | 2 |
| 創業への第一歩をトータルサポート              | 3 |
| ITと経営の専門家が無料でITツール導入・利活用をサポート | 4 |
| 介護離職ゼロに向けた対策を                 | 5 |
| 「久留米広域勤労者福祉サービスセンター」会員募集      | 6 |
| 障害者の法定雇用率引上げと支援策を強化           | 7 |
| 脱炭素経営が企業価値の向上に                | 8 |



# 人材確保には「社員教育」が有効

人口減少により、労働者の不足が懸念される中、多くの企業が優秀な人材の確保に苦戦しています。新たに人材を確保することが難しい状況では、既存社員の育成・リスク強化により、企業の持続的な発展を図ることが有効です。

## 人材不足の進行

少子高齢化の進行により、生産年齢人口（15～64歳）は1995年をピークに減少しています。2045年には、県内の全人口に占める65歳以上の割合は35%となり、3人に1人は高齢者に。労働力人口の不足も深刻化することが予想されます（令和4年情報通信白書）。

## 急速なデジタル化・DX化

経済産業省の報告によると、2030年には最大で約79万人のIT人材が不足するといわれています。これは、IT需要の伸び率と、労働生産性の上昇率で人材の需要と供給のギャップを試算したもので、最悪であった場合のシナリオとして示されたものです。

## 既存社員育成の必要性

このような背景の下、外部人材の採用は一層困難であり、長期的な視点で既存社員の育成が重要になってくると考えられます。既存社員は現場の課題やニーズなどを細

かく把握しており、業務の実情を踏まえた上で新たなスキルを身に着けることで、スピーディーに新規事業やサービスを導入することが期待できます。

## 職業訓練センターを活用

久留米地域職業訓練センターでは、仕事に役立つさまざまな講座を開催しています。パソコン操作などの実践型

講座から資格取得まで、目的に応じて選べます。企業ニーズにあわせたオーダーメイドの出張講座も行っています。



## センター所長インタビュー

### 内部人材の磨き上げが重要

久留米地域で、社員教育をはじめ職業訓練の実施を通じて地域の雇用促進・経済の発展に取り組む「久留米地域職業訓練センター」土屋 尚之所長に聞きました。

#### ●職業訓練センターでは、どんな講座が受けられますか？

パソコンや資格取得など、年間170以上の幅広い分野の講座をお手頃な価格で受講できます。もうすぐ開講する「時間管理術研修」「部下コーチング研修」は、企業の生産性向上に役立ちますし、また、WordやExcelなどのオフィス系のパソコン講座は、入門から応用まで学べるので人気ですね。講師の指導が丁寧でわかりやすいと評判です。

駐車場無料、Wi-Fi環境も整えており、清潔で明るく良好な環境で学べます。

#### ●WordやExcelを学ぶ方とは？

スマホ世代の社員さんは、意外とパソコンに慣れていないということもあるようです。日常業務でパソコン

を使っている方でも、基礎の学び直しで、これまでどのくらい時間をロスしていたか気づく方は多いですよ。

難易度は高めですが、ExcelのVBAを使って業務効率化に役立てようという方も増えてきましたね。企業のDX推進の第一歩にもオススメです。

#### ●受講生の声などあれば聞かせてください

当初は自己啓発として受講を考えていた社員さんが、上司に相談したところ、会社が受講料を全額負担してくれたという例もありました。

社員の学ぶ意欲を会社が後押しするという風土は、社員の定着や、長期的な生産性向上にもつながります。

今後、さらに内部人材の磨き上げが重要になってくると思います。

# 創業への第一歩をトータルサポート

## 「くるめ創業ロケット」のよかところ紹介

創業したいけど何から始めたらいいのかわからない。事業を始めたものの経営がうまくいかない。そんな悩みを抱えるあなたをくるめ創業ロケットがサポートします。経験豊富な相談員が常駐し、気軽に相談できます。相談内容に応じて、専門支援機関と連携し、課題解決を全力でサポートします。



### 手厚い相談窓口

#### ①ワンストップ相談窓口(無料)

「創業」に関する？(ハテナ)を、まずはくるめ創業ロケットの相談員に相談してください。

【営業時間】平日10時～17時(相談受付は16時30分まで)

#### ②金融機関による相談窓口(無料・要申込)

筑後信用金庫などの金融機関による無料の相談窓口を、毎月2回開設しています。資金調達、事業計画書の作成、空き店舗情報など、久留米に詳しい相談員が支援します。

#### ③よろず支援拠点による相談窓口(無料・要申込)

税理士や中小企業診断士、現役の経営者、販促、SNS集客などの専門家が日替わりで常駐し、個別相談会を毎日開催しています。何度でも無料で相談できます。

### 多彩なセミナー(無料・要申込)

#### ①よろず支援拠点によるセミナー

SNSの効果的な活用法から商品開発・改善、人材確保に至るまで、ビジネスに役立つセミナーを毎日開催しています。

#### ②弁護士セミナー

創業前後に関わらず知っておきたい契約や賃貸借、雇用などをテーマに、現役の弁護士がわかりやすく解説します。

セミナーなどの最新情報はFacebookまたは(株)久留米ビジネスプラザのホームページをチェック



Facebook



くるっと



久留米ビジネスプラザ

※よろず支援拠点による相談窓口・セミナーに関するお問い合わせは、☎092-622-7809まで。

☎くるめ創業ロケット[(株)久留米ビジネスプラザ] ☎0942-27-6144 F 0942-27-6144 ✉rocket@kurumebp.jp

# 機能性表示食品届出で広がる新たな可能性

## 福岡バイオコミュニティ推進会議が届出支援を実施中

最近、食品パッケージに「血圧が高めの方に」などの表示を見かけることはありませんか。これは、事業者が食品の安全性と機能性に関する科学的根拠を消費者庁に届け出ることによって、パッケージに機能性を表示できる「機能性表示食品制度」によるものです。地域の企業がこの制度を活用できるよう支援を行っています。

- 開発相談窓口 専門家の個別アドバイス【無料】
- 目利き調査 届出に必要な「臨床試験又は研究レビュー」の目利き調査を九州大学大学院農学研究院が行い、結果を報告します。【無料】
- 届出支援 専門家から届出資料全体について第三者的チェックを受けられます。【50,000円(税抜)】
- 届出に向けた研究会 機能性表示食品の制度について、基本から実際の届出の際に記載する事項まで学ぶことができます。【無料】
- 研究レビューの提供 当推進会議で作成した研究レビューを提供します。【無料】

### 福岡県機能性表示食品支援制度 (相談窓口、目利き調査、届出支援)の流れ



※支援対象は、福岡県内に事業所等を持つ企業に限られます。  
※申込状況によりお待ちいただくことがあります。  
※図に記載のSR、臨床試験の期間及び費用は目安となっております。  
詳細は外部委託機関へお問い合わせください。  
※上記以外にも、機能性表示食品の開発に対する助成もあります。  
まずは気軽に相談してください。



機能性表示食品  
届出支援

## 中小企業DX促進診断事業

ITと企業経営の双方の知見をもつ専門家が2回の面談を通して、経営課題・業務フローの課題を整理・見える化し、IT活用可能性を無料でアドバイスします。

### 中小企業DX促進診断事業

#### ●対象者

久留米市内に事業所・店舗等を有する中小企業・個人事業者

#### ●申込受付期間

11月30日(木)まで

#### ●申込方法

右記の電子申込フォームより申し込みください。



問 商工政策課

☎ 0942-30-9133

📠 0942-30-9707

✉ syoko@city.kurume.lg.jp



市ホームページ

当事業を利用した事業者を対象に、「久留米市中小企業DX促進補助金」にてアドバイスを受けた取り組みの実現を支援します。

### 中小企業DX促進補助金

#### ●補助対象事業

DX促進診断事業で提案を受け、取り組む事業  
※国のIT導入補助金2023の対象となる事業を除く。

#### ●補助率及び補助上限額

補助率1/2 補助上限額20万円

#### ●対象経費

ソフトウェア等利用料、委託費(外注費)、機器導入費など  
※機器購入費は、会計・受発注・決済・ECの導入に限る。  
機器購入費は、補助上限額10万円

#### ●申請受付期間

12月28日(木)まで

(注意)期間内であっても、予算の上限に達した時点で受付を終了します。

詳細は、市ホームページを確認してください。

## シルバー人材センターを利用してみませんか

### 「人手が足りない」とき、気軽に相談を

久留米市シルバー人材センターは高齢者が働くことを通じて、地域社会への貢献を目的とした公益社団法人です。

シルバー人材センターは、草取りや庭の剪定作業などの請負作業だけでなく、派遣先の指揮命令の下、派遣先の職員と一緒に作業を行う人材派遣も行います。

人材派遣で受けることができるのは、1週間の所定労働時間が、20時間未満のものに限ります。

短期・長期にかかわらず「人手が足りない」部分のお手伝いをしています。気軽にお尋ねください。



問 (公社)久留米市シルバー人材センター

☎ 0942-35-5229

📠 0942-35-5974

所 西町873-7



### Q&A シルバー人材センターの派遣事業について話を聞きました。

**Q1:** どんな職種の依頼が多いですか。

**A1:** さまざまな依頼を受けますが、特に病院や施設での調理補助、洗車業務の派遣依頼が多いです。事務用いすの検品や穀物の受入れ等の業務も受けたことがあります。

**Q2:** 会員の皆さんの働きぶりはどうですか。

**A2:** 今までの経験や知識を生かして働くことを望む人や、新たな気持ちで未経験の仕事を望む人などさまざまですが、得意分野を生かして調理補助を行っている会員には、「大変助かっている。」とのお声をいただいています。



## 介護休業制度ってどんな制度

「介護休業制度」とは、家族の介護と仕事を両立させるために仕事を休むことができる制度です。他にも、介護休暇や所定外労働の制限などがあります。事業主は制度を理解し、仕事と介護の両立支援に取り組み、働きやすい環境を提供していく必要があります。

労働者の円滑な介護休業の取得・復帰への取り組みや、柔軟な就労形態の制度を導入した中小企業事業主を支援する「**両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)**」もあります。



## 介護休業制度

## 介護休業

要介護状態にある対象家族1人につき3回まで、通算93日を限度として、労働者が申し出た期間、休業できるようにしなければなりません。有期契約労働者(パート、アルバイト、派遣等)も要件を満たせば取得できるようにしなければなりません。

## 短時間勤務等の措置

事業主は、

- 以下の4つの制度のうち、いずれか1つ以上の制度を設けなければなりません。
  - 短時間勤務制度
  - フレックスタイム制度
  - 時差出勤の制度
  - 介護費用の助成措置
- 利用開始日から3年以上の期間で、2回以上利用可能な措置を講じなければなりません。

## 介護休暇

介護や通院の付き添い、介護サービスの手続きなどを行うために、年5日(対象家族が2人以上の場合は年10日)まで1日または時間単位で取得できるようにしなければなりません。

## 所定外労働の制限(残業免除)

介護をする従業員から請求があった場合、所定労働時間を超えて労働させてはいけません。

## 時間外労働の制限

介護をする従業員から請求があった場合、1か月24時間、1年150時間を超える時間外労働をさせてはいけません。

## 深夜業の制限

介護をする従業員から請求があった場合、深夜(22時から5時まで)に労働させてはいけません。

## 「介護休業制度」に関する問い合わせ

問 福岡労働局雇用環境・均等部 指導課  
☎ 092-411-4894



介護休業制度  
特設サイト

## 「両立支援等助成金」に関する問い合わせ

問 福岡労働局雇用環境・均等部 企画課  
☎ 092-411-4717



両立支援助成金

## 相談

## 9月10日～9月16日は「自殺予防週間」です

自殺対策基本法では、9月10日の世界自殺予防デーにちなんで、9月10日から16日までを「自殺予防週間」と位置づけています。自殺は個人の自由な意思や選択の結果ではなく、健康問題や経済・生活の問題など様々なことが絡み合い、心理的に追い込まれた末の死とされています。

こころの健康を保つためにも、今悩んでいることや不安に思っていること、相談してみませんか。相談は無料です。秘密は守られます。

## こころの健康相談

● 保健師・精神保健福祉士による相談  
日 時 月曜日～金曜日 8:30～17:15(祝日、年末年始を除く)

● 精神科医による相談 **予約制**  
日 時 毎週木曜日 13:30～15:00  
(祝日、年末年始、お盆、第5週を除く)

相談時間 1人30分程度

場 所 保健予防課(久留米商工会館4階)

## 問 保健予防課

☎ 0942-30-9728

F 0942-30-9833

✉ ho-yobou@city.kurume.lg.jp



こころの健康相談



こころの相談カフェ

## こころの相談カフェ

● 臨床心理士などの資格を持ったカウンセラーによる相談  
予約受付 月曜日～金曜日 8:30～17:15(祝日・年末年始を除く)  
TEL:0120-905-399 FAX:0942-55-4664

# 「久留米広域勤労者福祉サービスセンター」会員募集

久留米広域勤労者福祉サービスセンター(KSC)は、中小企業向けに『福利厚生サービス』を行っています。中小企業独自では実施が難しい慶弔給付金の支給や宿泊費の助成など、会員1人あたり、月額1,000円の少ない負担で充実したサービスを提供。随時入会OK。

制度の説明・入会方法など、職員が説明にうかがいます。活力ある職場づくりにぜひ役立ててください。



## 主な福利厚生サービス

- 祝い金や見舞い金の給付
- 定期健康診断や人間ドック受診料、インフルエンザ予防接種などの助成
- 温泉・レジャー施設の利用時の助成
- 職場旅行・個人旅行の宿泊費補助
- 生活資金融資の利子補給 など

年間を通して受けられる会員特典のほか、2ヶ月に1度発行するKSCニュースには、スイーツやパンなどの地元人気店で使えるクーポン券が付いたフェアや、コンサートやスポーツ観戦のチケット情報などお得な情報をぎっしり掲載しています。

問(公社)久留米広域勤労者福祉サービスセンター

☎0942-39-7811

📠0942-39-7816



## 紹介

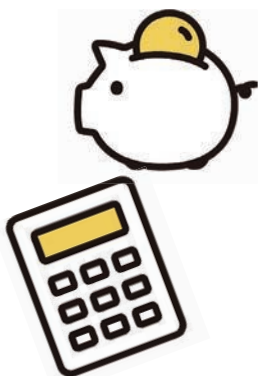
# 「わくわくローン」は従業員の生活資金の味方です

## 無担保・低金利の貸付制度があります

「わくわくローン」は、自社内に融資制度がない中小企業の従業員を対象とした貸付制度です。

年3.1%の低金利・無担保で、教育や冠婚葬祭、マイカー購入など幅広い用途に利用できます。さらに、久留米広域勤労者福祉サービスセンターの会員であれば金利の優遇もあります。相談や貸付けは九州ろうきんの窓口で受け付けています。

※貸付けにあたっては、九州ろうきんの審査があります。



## わくわくローンの概要

|        |                                |
|--------|--------------------------------|
| 貸付金額   | 200万円以内                        |
| 返済期間   | 10年以内                          |
| 貸付金利   | 年3.1%                          |
| 返済方法   | 元利均等月賦(賞与併用返済可)                |
| 年収制限   | 年収150万円以上                      |
| 担保・保証人 | 原則として不要                        |
| 利用目的   | 教育費、医療費、冠婚葬祭費<br>その他生活のため必要な資金 |

問九州労働金庫ローンセンター久留米

☎0942-33-7117

📠0942-33-7123



## お知らせ

# 高濃度PCB廃棄物の処理期限は今年度末まで

昭和47年頃までに製造された変圧器、コンデンサー、業務用蛍光灯の安定器などには、環境と人体に極めて有害なPCB(ポリ塩化ビフェニル)が含まれている可能性があります。PCBが含まれた電気機器を期限内に処分するよう法律で定められています。

処分には、数か月かかるため、早急に工場や店舗などの機器にPCBが含まれていないか確認してください。

問廃棄物指導課

☎0942-30-9148

📠0942-30-9715

✉haikishi@city.kurume.lg.jp



## ①PCB使用安定器

**処理期限** 令和6年3月末

(処理委託契約締結期限: 令和5年12月28日)

市は、昭和52年3月までに建築・改修された建物の所有者を対象に、「照明器具のPCB使用安定器に関する調査」を実施しています。PCB使用安定器を使用または保管している場合は、速やかに廃棄物指導課に連絡してください。

## ②高濃度PCBが含まれる変圧器・コンデンサー

使用または保管していることが判明した場合、速やかに廃棄物指導課に連絡してください。

## お知らせ 障害者の法定雇用率引上げと支援策を強化

### 法定雇用率以上の障害者雇用は、事業主の義務です

- ① 障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。  
(令和6年4月以降)「右表参照」
- ② 除外率が引き下げられます。(令和7年4月以降)
- ③ 障害者雇用における障害者の算定方法が変更となります。
  - ✓ 精神障害者の算定特例の延長(令和5年4月以降)
  - ✓ 一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定(令和6年4月以降)
- ④ 障害者雇用のための事業主支援を強化(助成金の新設・拡充)します。(令和6年4月以降)  
※詳細が決まり次第、案内予定。
  - ✓ 雇入れやその雇用継続に関する相談支援、加齢に伴う課題に対応する助成金を新設します。
  - ✓ 既存の障害者雇用関係の助成金を拡充します。

|            | 令和5年度   | 令和6年4月  | 令和8年7月  |
|------------|---------|---------|---------|
| 民間企業の法定雇用率 | 2.3%    | 2.5%    | 2.7%    |
| 対象事業主の範囲   | 43.5人以上 | 40.0人以上 | 37.5人以上 |

☎ (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構福岡支部  
高齢・障害者業務課  
☎ 092-718-1310  
F 092-718-1314



## お知らせ 令和5年度業務改善助成金のご案内

### 最低賃金引上げに向けた中小企業への支援

業務改善助成金は、事業場内で最も低い時間給(事業場内最低賃金)を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

令和5年度は、令和4年度の助成内容から変更はありません。ただし、事業完了期限や助成金の支払い手続きに一部変更があります。

#### 変更点

- ① 事業完了期限は、2024年(令和6年)2月28日までとなります。
- ② 事業完了後に行う事業実績報告と支払い請求の手続きを一本化し、手続きを簡便にしました。

※地域別最低賃金額の改定(例年10月)を見据えて、事業場内最低賃金の引上げを行う場合にも、業務改善助成金を活用することができます。

☎ 業務改善助成金コールセンター

☎ 0120-366-440(受付時間 平日8:30~17:15)



## お知らせ 「子育て・介護応援宣言」登録企業・事業所募集中

県は、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを推進するため、「子育て応援宣言企業登録制度」と「介護応援宣言企業登録制度」を設けています。

企業・事業所のトップが、従業員の仕事と子育てや介護の両立を応援する具体的な取り組みを宣言し、県が登録するものです。

仕事と家庭の両立を応援することは、企業のイメージアップや人材確保だけでなく、業務の見直しや効率化にも役立ちます。従業員を大切にしたい思いを、子育て応援宣言と介護応援宣言で表せます。

- 県の入札参加資格審査における加点(建設業、物品サービス関係)あり。
- ※制度の内容や登録方法など詳しくは問い合わせください。



☎ 福岡県福祉労働部労働局新雇用開発課

☎ 092-643-3586

F 092-643-3619

✉ koyo-kinto@pref.fukuoka.lg.jp



## 脱炭素経営が企業価値の向上に

脱炭素経営とは、事業活動に温室効果ガスの排出削減の視点を取り入れた経営のことです。2050年までにカーボンニュートラルを実現するには、すべての事業者が脱炭素経営

を推進していく必要があります。脱炭素経営には、コスト削減や競争力強化、脱炭素に関連する融資や投資を受ける機会の獲得など、さまざまなメリットがあります。

### 脱炭素経営推進事業補助金

市は、事業者の皆さんの脱炭素経営につながる取り組みの費用を一部補助します。

#### 補助対象事業

##### ●エコアクション21認証取得促進事業

環境保全に配慮した事業活動を進めるための環境マネジメントシステム「エコアクション21」の認証の取得

##### ●民間建築物ZEB\*化サポート事業

ZEBの新築・改修について専門家への相談

\*ZEBとは、Net Zero Energy Building(ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)の略称。快適な室内環境を実現しながら、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにすることを目指した建物のこと

##### ●省エネ診断事業

事業所のエネルギー削減に向けた、省エネルギー診断の受診

### 補助対象経費と補助額

|        | エコアクション21        | ZEB化サポート                   | 省エネ診断                |
|--------|------------------|----------------------------|----------------------|
| 補助対象経費 | エコアクション21の認証・登録料 | ZEB化を検討する際にZEBプランナーに相談する費用 | 省エネルギー診断に必要な費用の自己負担分 |
| 補助率上限額 | 1/2<br>10万円      | 3/4<br>6万円                 | 3/4<br>1万7千円         |

### 補助対象者

- 久留米市内に本店または事業所がある事業者
  - 久留米市環境共生都市づくり協定を締結していること
  - 市税の滞納がないこと
- その他に、事業ごとに要件があります。

問 環境政策課

☎ 0942-30-9146    📠 0942-30-9715

✉ kansei@city.kurume.lg.jp



## 職場におけるハラスメント対策を

### ハラスメント防止措置、もう一度確認しましょう

労働施策総合推進法の改正により職場におけるパワーハラスメント防止措置が義務づけられました。

男女雇用機会均等法や育児・介護休業法においても、職場におけるセクシュアルハラスメントや妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの防止対策が強化されています。



パワーハラ対策についての総合情報サイト「あかるい職場応援団」



みんなで **NO** ハラスメント  
パワーハラ防止措置が全企業に義務化されました。

問 労政課    ☎ 0942-30-9046    📠 0942-30-9707

### 事業主は、以下の措置を講じなければなりません

- ☑ **事業主の方針の明確化及びその周知・啓発**  
ハラスメントを行ってはならないことを明確化し、全労働者へ確実に周知しましょう
- ☑ **相談(苦情を含む)に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備**  
相談しやすい窓口を設置し、相談窓口担当者がきちんと対応できるようにしましょう
- ☑ **職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応**  
事実関係を迅速かつ正確に確認し、速やかに被害者に寄り添い、行為者に適正な措置を行いましょう  
再発防止の取り組みも必要です
- ☑ **プライバシー保護、不利益取扱いの禁止等**  
労働者が安心して相談できるようにしましょう  
その他、職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置も必要です

### 久留米市 商工労働ニュース 69号

2023年 夏 8月31日発行

凡例:

問 問い合わせ先    申 申し込み先・問い合わせ先

☎ 電話    📠 FAX    ✉ Eメールアドレス    所 所在地

### 商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15番地3    FAX 0942-30-9707(両課共通)

#### 久留米市商工政策課

TEL 0942-30-9133  
E-mail:syoko@city.kurume.lg.jp

#### 久留米市労政課

TEL 0942-30-9046  
E-mail:rousei@city.kurume.lg.jp