

# 商工労働ニュース

事業主の皆様へ

従業員の方々に  
商工労働ニュースの  
回覧をお願いします

Vol.31  
2013  
冬

特集

## 雇用優良事業所・ 技能奨励者表彰



### 久留米自慢の銘酒が勢揃い

10月26日と27日に東町公園で筑後SAKEフェスタ2013が開催されました。酒の飲み比べや日本酒にちなんだイベントが行われ、1万3千人の人出で賑わいました。



## CONTENTS

企業の研究や商品開発を支援 リサーチ・パーク ……6	「職場のパワハラ」相談件数が7倍に! ……10
超高齢社会をビジネスチャンスに ……7	男女共同参画社会の実現に向けて ……10
スマホ操作ができる手袋を開発 ……7	最低賃金改定のお知らせ ……11
2蔵元が鑑評会で最高賞を受賞 ……9	女性活躍のロールモデルを派遣します ……11
プロジェクトが続々 農商工連携事業 ……9	30万球の光の輝き ほとめきファンタジー ……12

# 平成25年度 久留米市雇用優良事業所・技能奨励者表彰

11月27日、市内ホテルで久留米市雇用優良事業所と技能奨励者を表彰しました。

雇用優良事業所は、高齢者・障害者雇用や仕事と家庭の両立支援、女性労働者の積極的活用で他の模範となるような取り組みを行っている事業所を対象に、4事業者の表彰を行いました。

技能奨励者は、優れた技能を有し、技能者の社会的、経済的地位の向上と地域産業の発展に寄与していると認められる労働者に称号を贈るものです。今年度は、技能功労士11人、技能優秀士7人、青年技能優秀士4人の合計22人を表彰しました。



受賞者のみなさん

## 医療法人コミュニテ風と虹 のぞえ総合心療病院 ～高齢者・障害者雇用優良事業所～

### 取組内容（高齢者雇用）

- 高齢者雇用率 H25：11%、H24：9.8%
- 平成10年から定年を65歳に引き上げ

### 豊富な人生経験を生かせる職場

のぞえ総合心療病院は、65歳の定年を過ぎても、本人が希望すれば雇用を継続することができます。65歳以上のスタッフも7人雇用されており、元気に活躍しています。

野田文子副看護部長は、「高齢スタッフは、若いスタッフのように機敏に動くことはできなくても、違った視点で見ることができ、大らかに患者さんに接しています。患者さんからお母さんのように頼りにされています」と、その仕事ぶりを高く評価しています。

### 取組内容（障害者雇用）

- 障害者雇用率 H25：2.82%、H24：2.31%

### 障害者の良いところを生かして

「スタッフも患者も家族も隣人も地域社会も施設も庭も木も、全ての資源を治療のために」という理念のもと、障害者の就労を受け入れている同病院。堀川公平理事長は、「障害のある人に健常者と同じものを求めているはいけません。彼らは、結果主義の現代に失われがちな情緒的なものを教えてくれます。彼らが一日を大切にしている姿は、自分の生活、生き方を見直すきっかけとなり、さまざまな刺激になります」と、障害者雇用への思いを語ります。

障害者が仕事に定着しやすいように面談などのケアを行うとともに、スタッフ全員がジョブコーチとしての役割を果たすことで、働きやすい職場を実現しています。



高齢スタッフも生き生きと



積極的に地域の活動にも取り組みます



## 医療法人聖ルチア会 聖ルチア病院 ～仕事と家庭の両立支援モデル事業所～

### 取組内容

- 子育て中の夜勤免除や短時間勤務制度、半日オフ制度を導入
- 育児休業中の情報提供や復帰前後の復帰プログラムを実施
- 平成 19 年度に院内保育所を設置

### 安心して働くことができる職場環境を

同病院は、男女に関わりなく、仕事と家庭の両立を積極的に支援しています。「病院で働くスタッフは、きちんと仕事ができるようになるまで 4、5 年かかります。その能力を発揮できるという時に、出産や子育てで退職することは非常に残念なことです。子育てや家庭と両立しながら、十分に能力を発揮してもらいたいというのが私の強い願いです」と、大治太郎理事長は語ります。

その思いを実現し、育児・介護休業制度や短時間勤務制度の導入をはじめ、院内保育所の設置など、働くスタッフが子育てや家庭と仕事の両立ができるように、働く環境を整備しました。特に、保育所では入所児童の健診や病児保育も実施し、スタッフが安心して仕事できるように配慮しています。



職場ではスタッフがお互いに支え合います

## 株式会社アルカディア（ロイヤルパークアルカディア） ～女性労働者活躍推進事業所～

### 取組内容

- 管理職 4 人のうち 2 人が女性 ※女性管理職割合 50%
- 女性の意見を積極的に取り入れ、能力を発揮させるため、全ての部門に女性を配置

### 女性の目線でお客様に提案、創造、満足を提供

同社は、女性の目線でウェディングを創造することを大切にし、スタッフは男女がお互いに理解・協力し合って、能力を発揮し、お客様に満足を提供するように努めています。これは、「お客様に満足させるためには、まず自分たちが満足することが大切。そして、お客様に満足を提供し、誰もがやり甲斐を持って働くことができるように」という大串淳社長の経営理念に基づいています。

入社して 13 年、常務取締役を務める生嶋峰子さんは、「自分がやりたいこと、興味を持ったことはとことん追求してやりなさいというのが会社の方針で、男女の区別なく何でも挑戦できます。また、管理職に女性がいると、女性スタッフの気持ちが分かり、カバーし合えるメリットがあります。今後はさらに、女性役職者を育てていきたい」と抱負を語ります。



もてなしや気遣いなどの研修も充実

## 株式会社キャリア・リード ～女性労働者活躍推進事業所～

### 取組内容

- 管理職 5 人のうち 2 人が女性 ※女性管理職割合 40%
- 「女性を大切にしている会社こそ伸びる会社」という経営理念のもと、能力開発や研修を実施

### 全ての女性が働きやすい社会へ

「母子家庭のお母さんが働きやすい社会は、全ての女性が働きやすい社会」と話すのは、佐藤有里子社長。これまで、女性のスキルアップや就職支援などで、多くの女性たちの自立支援に取り組んできました。

同社は、女性が持つ細やかさや気配り、優しさ、強さ、自己管理能力などが企業経営に大きなプラスになると考え、女性を積極的に登用しています。また、女性スタッフ育成のための研修制度の充実や相談員の配置なども行っています。



女性を活かすことが会社の成長に

## 技能功労士

卓越した技能を有し、  
他の技能士の模範と認められる人



**秋吉 敏弘**さん(57)  
【住 所】北野町  
【職 種】革靴製造工  
【勤 務 先】(株)アサヒコーポレーション  
【経験年数】40年



**荒巻 隆雄**さん(67)  
【住 所】荒木町  
【職 種】造園工  
【勤 務 先】(株)荒巻園芸場  
【経験年数】47年



**岩井 正二郎**さん(55)  
【住 所】山川神代  
【職 種】競技用自転車製造・メカニク  
【勤 務 先】メカニコ ジョ  
【経験年数】32年



**大曲 満子**さん(57)  
【住 所】柳川市  
【職 種】ゴム製品製造工  
【勤 務 先】(株)ムーンスター  
【経験年数】42年



**古賀 悦子**さん(60)  
【住 所】三潯町  
【職 種】フラワー装飾技能士  
【勤 務 先】(株)花工房ガラージュ  
【経験年数】37年



**菰田 広道**さん(64)  
【住 所】安武町  
【職 種】塗装工  
【勤 務 先】コモダ塗装(株)  
【経験年数】45年



**立石 勝**さん(58)  
【住 所】本町  
【職 種】板硝子施工士  
【勤 務 先】(株)立石硝子店  
【経験年数】39年



**津川 正明**さん(64)  
【住 所】瀬下町  
【職 種】貴金属装身具製作技能士  
【勤 務 先】津川貴金属工房  
【経験年数】49年



**富野 茂**さん(59)  
【住 所】京町  
【職 種】左官職  
【勤 務 先】富野左官  
【経験年数】44年



**本田 征人**さん(72)  
【住 所】三潯町  
【職 種】植木職  
【勤 務 先】本田緑園  
【経験年数】50年



**溝口 雅彦**さん(55)  
【住 所】東町  
【職 種】調理師  
【勤 務 先】加志雅  
【経験年数】35年



## 技能優秀士

優れた技能を有し、さらに技術の研鑽に努めると共に、後進の育成に寄与する人



**石井 諄**さん(68)  
【住 所】田主丸町  
【職 種】貴金属装身具製作技能士  
【勤務先】(有)サンジュエリー  
【経験年数】51年



**大坪 秀作**さん(41)  
【住 所】三潞郡大木町  
【職 種】クリーニング師  
【勤務先】クリーニングの白鳥  
【経験年数】22年



**加藤 祐治**さん(45)  
【住 所】藤光一丁目  
【職 種】潜水士  
【勤務先】(有)ダイビングパラダイス  
【経験年数】21年



**鈴木 美穂**さん(41)  
【住 所】御井町  
【職 種】理容師  
【勤務先】ヘアサロンすずき  
【経験年数】24年



**壇 友幸**さん(54)  
【住 所】南一丁目  
【職 種】パン製造工  
【勤務先】南龍堂  
【経験年数】33年



**野口 達也**さん(51)  
【住 所】津福本町  
【職 種】塗装工  
【勤務先】野口研塗(株)  
【経験年数】20年



**山口 昭典**さん(56)  
【住 所】八女郡広川町  
【職 種】ゴム樹脂商品開発  
【勤務先】(株)東和コーポレーション  
【経験年数】32年

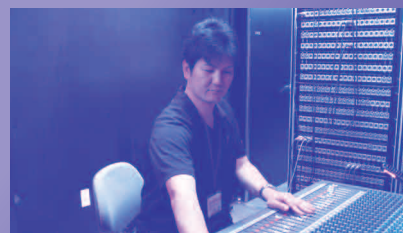


## 青年技能優秀士

若くして優れた技能を有し、技術向上、職種発展に努め、将来を嘱望される人



**柴尾 久美子**さん(29)  
【住 所】八女市  
【職 種】菓子製造工  
【勤務先】フランス菓子 グランシェフ  
【経験年数】10年



**中島 康隆**さん(37)  
【住 所】三潞郡大木町  
【職 種】舞台機構調整技能士  
【勤務先】(株)西日本企画サービス  
【経験年数】16年



**真谷 和弘**さん(38)  
【住 所】上津町  
【職 種】自動車整備士  
【勤務先】マミヤ自動車サービスセンター  
【経験年数】15年



**村田 大高**さん(36)  
【住 所】津福本町  
【職 種】バーテンダー  
【勤務先】BAR Sling  
【経験年数】10年





# 地域の技術開発を 支えて25年

（株）久留米リサーチ・パークは平成元年に、民間企業と国や県・市などの共同出資により設立され、今日まで企業の研究開発や技術・商品開発などを支援し、今年で25年を迎えました。

## （株）久留米リサーチ・パークのミッション

技術高度化のためのセミナーや研究会などを開催したり、自社での整備が難しい高額な機器や設備を揃えるなど、地域企業の新製品開発や技術開発を支えてきました。

今後も、地域の中核的な研究施設として、地域企業の製品化・商品化に必要な設備・専門の人材を配置し、地域企業や学術機関との連携を進めるなど、積極的に地域産業の振興に努めていきます。

### バイオ産業の集積を目指す

久留米市を中心に、バイオテクノロジーを核とした産業の集積を図り、一大拠点の形成を目指しています（福岡バイオバレープロジェクト）。その中心組織として、福岡県バイオ産業拠点推進会議が設置されていますが、その加入企業・団体数は当初の72団体から473団体に増えています。

#### ◆プロジェクトの主な支援内容

##### バイオベンチャー育成

低料金で研究室や製造施設などを提供し、起業支援を行います。

##### 研究開発支援（バイオ関連）

文部科学省など先進的な研究開発の支援メニューの利活用や新製品開発への支援を行います。

##### 専門家によるサポート

バイオ産業の専門家による経営や商品開発のサポートを行います。

### 地域の研究開発や課題解決を支援

オープン・ラボでは、地域企業が高額な試験研究機器などを低料金で利用できます。また、ものづくり技術に精通したテクニカル・コーディネータを配置し、地域企業の課題や問題の解決を支援しています。

#### ◆主な支援内容

##### テクニカル・コーディネータによる企業支援活動

テクニカル・コーディネータが地域企業を訪問し、課題やアイデアを把握したうえで、大学や研究機関などと連携して課題解決に努めます。

##### 産学官連携による商品・新技術開発支援

地域企業のアイデアの実現や課題解決のために、大学や研究機関と連携し、市の補助制度などを活用して商品や新技術の開発を支援します。

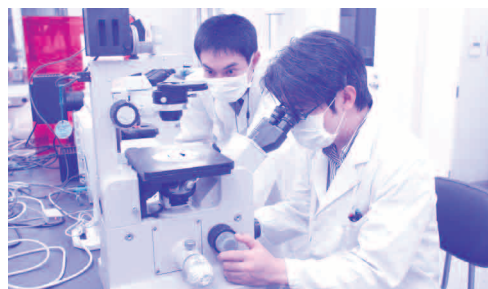
##### 分析機器の提供と分析評価支援

研究開発や成分分析ができる高額な機器を低料金で貸し出します。

使用できる機器（例）※異物・元素分析等に利用  
・電子線マイクロアナライザー（13,125円/時間）  
・高周波誘導結合プラズマ質量分析計（5,880円/時間）※金額は税込み

##### 技術相談

専門家が製品化・商品化に関する問題解決のためのアドバイス等を行います。



機器の使用方法などは指導員がサポートします

問 （株）久留米リサーチ・パーク

☎ 0942-37-6111（代表）

F 0942-37-6118

URL <http://www.krp.ktarn.or.jp/index.html>



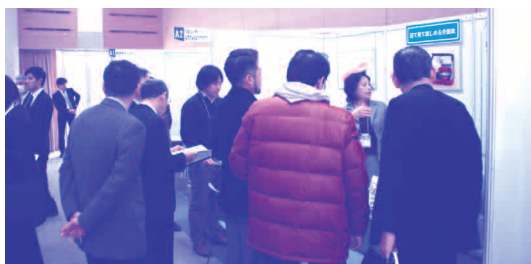
## 超高齢社会をビジネスチャンスに ～久留米テクノブリッジ～

全国の機関・企業が持つ特許技術を活用し、地域の中小企業が新たな分野へのビジネス参入を目指すためのマッチングイベントとして、「久留米テクノブリッジ」を毎年開催しています。今回は、健康で元気に過ごせる長寿社会に焦点をあて、「元気な長寿社会に向けて ～知財を活かしてビジネスチャンス～」をテーマに開催します。

### ◆ 65 歳以上の高齢者は 3,000 万人を突破

平成 24 年 10 月に、65 歳以上の人口は全都道府県で 14 歳以下の人口を上回り、全国で 3,000 万人を突破しました。もはやビジネス成功のカギを握るのは高齢者層であるといっても過言ではありません。スマートフォンやコンビニ、さらには紙おむつ市場においても、高齢者をターゲットとしたビジネスが展開されています。

テクノブリッジでは、超高齢社会で活用できる特許技術を選びすぐって紹介します。マーケットの動きをいち早く察知してビジネスチャンスをつかみましよう。



超高齢社会に対応した特許技術に興味津々の参加者

- 日 時 平成 26 年 2 月 28 日 (金)  
12:00 ~ 17:00  
展示・商談ブースオープン  
13:05 ~ 14:05 基調講演  
14:30 ~ 14:45 特許流通ガイダンス  
14:45 ~ 16:25 特許技術の紹介
- 会 場 久留米ビジネスプラザ  
(宮ノ陣四丁目 29-11)
- 定 員 100 名 (参加無料) 先着順
- 申込方法 FAX、久留米ビジネスプラザの HP から  
お申し込みください。

### 申 株式会社久留米ビジネスプラザ

☎ 0942-31-3104 F 0942-31-3107

✉ office@kurumebp.jp

※詳しくは、<http://www.kurumebp.jp> まで。  
申込書もダウンロードできます。

## ものづくり補助金事業

## スマホ対応の手袋を開発

(株)イナバ

久留米市は、新事業展開や生産性の向上、新製品の販路拡大などに取り組む事業者に対し、500 万円を上限にその経費の一部を補助しています。今回は、本補助金を活用し、新製品開発に取り組んだ事例を紹介します。

(株)イナバは、九州では数少ない手袋の製造メーカーですが、より付加価値のある新製品の開発や販路拡大が課題でした。

そこで、本補助金を活用し、着用したままスマートフォンが操作できる手袋の開発や販売 PR のためのホームページの制作を行いました。開発にあたっては、色や繊維だけではなく、柄や形まで選べる新型の編み機を利用し、高機能でデザイン性の高い手袋の開発に結びつけました。

「手袋は、機能性だけでは他社の商品には勝てないので、消費者の意見を取り入れ、デザインを重視した付加価値のある商品を開発し、販路拡大を図りたい。」と稲葉社長は語ります。

会社が抱える課題や問題に果敢にチャレンジし、切り開こうとする同社の今後ますますの活躍が期待されます。



「スマホ対応の手袋」を開発した(株)イナバの稲葉社長

紹介した企業 / (株)イナバ

北野町千代島 313 番地 4

☎ 0942-78-5378

URL <http://www.momiji-gloves.com/>

問 商工政策課

☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707

## 創業塾で夢をカタチに ～自分らしく生き生きと暮らすために～

久留米市は、久留米商工会議所が主催する創業塾を応援し、新たに起業や創業する人を支援しています。毎年約 100 人の方が受講し、自分の夢をカタチにしようと頑張っています。今回は塾の卒業生で、「サービスセンター 花めぐり」を開業した宮本富美代さんに話を聞きました。

### ◆ 創業しようと思ったのは？

母と夫の介護を続けるなかで、ひとりひとりに合った質の高いサービスを提供できる場所をつくりたいと強く思うようになり、創業を決意しました。

### ◆ 貴社のサービスポイントは？

10 人以下の少人数施設なので、家族のような温かいサービスを提供することができます。また、理学療法士による個別リハビリも実施しています。さらに、快適で充実した毎日が過ごせるように、全館床暖房にするとともに、体操やレクレーションのほか、コンサートやフラダンス、書道などのさまざまな催しも企画しています。

### ◆ 創業塾で学んだことは？

専門家の指導を受け、経営目標を明確にして事業計画を立てることや、経営者としての心構えから帳簿の管理、資金繰りまでのノウハウを身につけることができました。



食卓を囲む利用者とスタッフの皆さん

### ◆ これからの抱負を

利用者の皆さんが自分らしく、生き生きと暮らすためのお手伝いに努めていきます。そして、初心を忘れず、サービスの向上を図っていきたいと考えています。

紹介した事業所／サービスセンター 花めぐり  
藤光一丁目 10-3 ☎ 0942-55-8182

### 問 商工政策課

☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707

## 一番街多目的ギャラリーのご案内

久留米市一番街多目的ギャラリーは、市民活動や市民文化の発表の場であり、商品の宣伝・販売もできます。商店街へ買物などに来られた際は、お気軽にお立ち寄りください。催事は、10 月末現在予定分で、変更になる場合があります。

また、平成 26 年 4 月以降のギャラリー使用の申込みを受け付けています。

### ◆ 1 月～3 月開催の催事◆

開館時間：10 時～19 時

日 程	催事名
1 月 4 日 (土) ～ 13 日 (祝)	2014 高く舞い上がれ～創作凧と和凧展 ※ 6 日 (月) は休館
1 月 15 日 (水) ～ 19 日 (日)	池坊 いけ花ミニ花展
1 月 21 日 (火) ～ 26 日 (日)	第 33 回 水墨画 心象会展
1 月 28 日 (火) ～ 2 月 2 日 (日)	吉田勇輔 油彩画展
2 月 11 日 (祝) ～ 16 日 (日)	織りものがたり『鍋島緞通』
2 月 18 日 (火) ～ 23 日 (日)	重要無形文化財 久留米絊 第 11 回新作展
2 月 25 日 (火) ～ 3 月 2 日 (日)	第 11 回 “野の花・山の花” 写真展
3 月 4 日 (火) ～ 9 日 (日)	緒方多美江 手描染作品展示・販売
3 月 11 日 (火) ～ 16 日 (日)	久留米広域消防本部防火ポスター展

### 問 久留米市一番街多目的ギャラリー

☎ F 0942-39-3030

URL <http://ichi-gallery.jp/>





## 2 蔵元が鑑評会で最高賞を受賞

平成 25 年 9 月に開催された「第二回 福岡県酒類鑑評会」において、清酒部門の全 4 部門で山の壽酒造(株) (北野町) が、本格焼酎部門の 2 部門で(株)紅乙女酒造 (田主丸町) が、下記のとおり最高賞となる福岡県知事賞を受賞しました。

山の壽酒造(株)の山口伊平社長と(株)紅乙女酒造の吉村拓二社長が久留米市長を表敬訪問し、今回の受賞を報告しました。市長は「久留米の蔵元が最高賞を受賞され大変光栄に思います。今回の受賞を久留米市の産業振興に結び付けていきたいと思います。」とエールを送りました。

○清酒部門	
・純米大吟醸酒の部	「山の壽 BASARA」
・大吟醸酒の部	「山の壽 大吟醸」
・純米吟醸酒・純米酒の部	「山の壽 純米吟醸 山田錦」
・吟醸酒・本醸造酒の部	「万作 本醸造」
○本格焼酎部門	
・一般本格大麦焼酎の部	「黒田八虎」
・一般本格焼酎の部	「さくらさくら／胡麻」



受賞した蔵元が市長を表敬訪問

問 商工政策課 ☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707

## 農商工連携を進めています

平成 25 年 8 月に、市内 4 商工団体と 5 農業協同組合、久留米市で組織する農商工連携会議が開かれました。会議では、ハト麦やパニラビーンズを活用した事業などの報告などが行われ、今年度から新たにに取り組む事業として、「久留米産肉用牛販路拡大プロジェクト」が認定されました。

この会議では、地域資源を有効に活用するため、農業者と商工業者の連携・協力の場を設け、新商品開発や販路拡大などに取り組んでいます。また、相談窓口を設置して、農業者や商工業者の紹介、国などの支援メニューの情報提供なども行っています。お気軽にご相談ください。



販路拡大などについて話し合いました

問 相談窓口 (久留米市農商工連携会議事務局)

商工政策課	☎ 0942-30-9133
農政課	☎ 0942-30-9163
久留米商工会議所中小企業相談所	☎ 0942-33-0213
久留米市農業協同組合農業振興課	☎ 0942-35-9901

## 工業統計調査にご協力ください

経済産業省は、わが国の工業の実態を明らかにするために、製造業を営む事業所を対象に、12 月 31 日現在で工業統計調査を実施します。

12 月中旬から県知事が任命した調査員がお伺いします。

提出していただく調査票は、統計法に基づき内容の秘密が厳守され、統計作成以外の目的には使用されません。ご協力をお願いします。

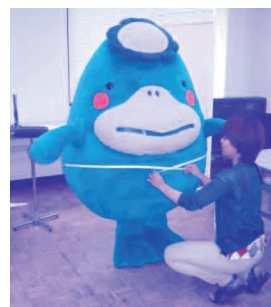
問 総務課

☎ 0942-30-9053 F 0942-30-9706

## 職場の健診結果をご提供ください

久留米市は、市国保に加入している 40 ~ 74 歳の方に生活習慣の予防を目的とした特定健診を実施しています。この対象者で、職場の健診を受診した方は、健診結果の提供にご協力ください。

職場健診の結果を提供していただきますと、特定健診を受診したものとみなされ、受診率の向上につながります。ご協力くださる方は、保健所健康推進課までご連絡ください。



問 保健所健康推進課

☎ 0942-30-9331 F 0942-30-9833

## 採用のときは適正な応募用紙を

採用選考にあたって企業が提出を求める応募用紙は、応募者の適性や能力を判断するために必要なものです。しかし、雇用主が独自に作成した応募書類「社用紙」や古い様式の履歴書の項目の中には、職業選択の自由を侵し、職業差別につながるものがあります。

次のような適正な応募用紙を使用しましょう。

(適正な応募用紙)

### ① 中学校卒業予定者…

「職業相談票(乙)」。全国的に定められており学校からの教育引継書ともなります。

### ② 高等学校卒業予定者…

「全国高等学校統一応募用紙」

### ③ 大学卒業予定者、一般求職者…

「JIS企画の様式例に基づいた履歴書」



問 労政課 ☎ 0942-30-9046 F 0942-30-9707

## 「えせ同和行為にご注意を！」

えせ同和行為とは、同和問題を口実として、会社や個人、行政機関などに対し、不当な要求や不法行為を行い、利益や利権を得ようとする犯罪的な行為です。

具体的には、注文していないのに勝手に高額な図書などを送りつけ購入を強要したり、執拗に電話をかけてきて寄附を求めたりするなどがあります。

正当な理由や義務のない要求は断固として拒否し、それでも要求が止まらない場合には、「法務局や市などに相談して対応する。」と答えるようにしましょう。

### えせ同和行為対応の心得

- 1 不法・不当なものは断固拒否する
- 2 怖いものという意識を捨てる
- 3 最初から毅然とした対応をする
- 4 安易な妥協はしない
- 5 脅しを恐れない
- 6 組織や複数の人で対応する
- 7 状況によっては法務局などへ相談する

詳しくは、久留米市人権・同和対策課、または法務局、警察、弁護士会へ

### 問 人権・同和対策課

☎ 0942-30-9045 F 0942-30-9703

## 「職場のパワハラ」 相談件数が7倍に！

近年、急速に職場で問題となっているものの一つにパワハラがあります。

国に寄せられた職場での「いじめ・嫌がらせ」に関する相談件数は、平成14年度の6,600件から、平成24年度には7倍近い46,000件にまで増えています。この多くが、パワハラだと考えられています。パワハラが発生すれば、場合によっては裁判になったり企業の実名が報道されたりすることも考えられます。

起こってしまったら適切に対処することはもちろんですが、何よりも未然の防止が重要です。次のような予防対策を講じましょう。

### 企業における予防策

- ① 「セクハラ・パワハラは絶対にしない」という企業方針を明確に社内に打ち出す。
- ② セクハラ・パワハラの実態を調査し、社内の現状を把握する。
- ③ 社内研修を行い、企業方針を徹底させる。
- ④ 社内に専門の相談窓口を設置して、発生に備える。

問 労政課 ☎ 0942-30-9046 F 0942-30-9707

## 男女共同参画社会の実現に向けて

久留米市は、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を發揮することができる「男女共同参画社会」の実現を目指し、以下のような取り組みを進めています。皆様のご理解とご協力をお願いします。

- ① 政策・方針決定過程への女性の参画の促進
- ② 雇用の分野での男女の均等な機会と待遇の確保
- ③ 商工自営業における女性の活躍支援
- ④ 家庭や地域活動における男女共同参画の促進



### 問 商工政策課

☎ 0942-30-9133 F 0942-30-9707



# 国・県等からのお知らせ

## 最低賃金改定のお知らせ

福岡県の最低賃金が以下のとおり改定されました。

地域別最低賃金（効力発生日 平成 25 年 10 月 18 日）

福岡県最低賃金 1時間 **712円**

特定最低賃金（効力発生日 平成 25 年 12 月 10 日）

製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業 1時間 **848円**

電子部品、デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 1時間 **806円**

輸送用機械器具製造業 1時間 **828円**

百貨店、総合スーパー（※） 1時間 **775円**

自動車（新車）小売業 1時間 **819円**

※ 衣、食、住にわたる各種の商品を小売りする事業所で、その事業者の性格上いずれが主たる販売商品であるかが判別できない事業所であって、従業員が常時 50 人以上のものを百貨店、総合スーパーといいます。

特定最低賃金に該当しない産業は、**福岡県最低賃金（1 時間 712 円）**が適用されます。

問 福岡労働局労働基準部賃金課 ☎ 092-411-4578  
久留米労働基準監督署 ☎ 0942-33-7251

## 女性活躍のための ロールモデルを派遣します

福岡県は、女性社員がより一層活躍できるように、企業等が実施する社内研修会、意見交換会、勉強会などに、女性のロールモデルをアドバイザーとして派遣します。

「女性社員を育てたい」「やる気を出させたい」「視野を広げたい」など、企業のニーズにお応えします。派遣の経費は無料です。

お気軽にご相談ください。



問 福岡県男女共同参画推進課  
☎ 092-643-3391  
F 092-643-3392  
✉ danjo@pref.fukuoka.jp

## 解雇・雇止め集中相談会

筑後労働者支援事務所は、解雇・雇止めに関する集中相談会を実施します。

秘密は厳守し、相談は無料です。お気軽にご相談ください。

電話・面談いずれもお受けします。

また、相談の内容により弁護士面談も実施します。

○ 日 時 平成26年2月26日（水）  
9：00～20：00（予約不要）

○ 会 場 筑後労働者支援事務所



問 福岡県筑後労働者支援事務所

久留米市合川町1642-1（久留米総合庁舎1階）

☎ 0942-30-1034 F 0942-30-1025

※労働相談は、常時行っています。

## 「子育て中の女性のための就職支援 講座」（県事業）受講生募集

福岡県は、育児支援付き介護職員初任者研修を開催します。

子育て中の女性でも受講しやすい就職支援講座を実施して女性の社会参加を促し、職業能力向上を支援します。

○ 日 時 平成26年1月6日（月）  
～平成26年3月19日（水）  
9：30～12：30（月水金午前コース）

○ 会 場 エーワンサポート一番街  
久留米市東町26-19 ☎ 0942-27-5005

○ 対象者 子育て中の女性  
（先着順。定員になり次第締め切ります。）

○ 定 員 24名（託児15名まで）

問 エーワンサポート（委託事業者）

☎ 0942-27-5005 F 0942-27-5006

# まちなかで30万球の灯りによる光のおもてなし

## 第9回くるめ光の祭典「ほとめきファンタジー」がスタート

11月16日(土)、多くの企業や団体、市民の皆さんのご協賛により、くるめ光の祭典「ほとめきファンタジー」がスタートしました。

毎日18時から24時まで、イルミネーションによる光の演出が行われ、西鉄久留米駅東口広場からほとめき通り商店街（西鉄駅前商店街から六ツ門商店街までのアーケード）に光のプロムナードがつけられます。



撮影スポットに最適な商店街のオブジェ



大型樹木が印象的な西鉄久留米駅東口広場

点灯期間は来年1月5日(日)までです。今年も冬の風物詩のイルミネーションをお楽しみください。

**問** くるめ光の祭典実行委員会事務局〔株)ハイマート久留米内〕

**☎** 0942-37-7111 **F** 0942-37-7955

## 『藍・愛・で逢いフェスティバル』を開催

使うほどに肌に馴染む着心地のよさや、プリントでは表現できない柄の味わい深さで多くのファンをもつ久留米絨。今年もその魅力満載の「藍・愛・で逢いフェスティバル」を来年3月に開催します。

藍・愛・で逢いフェスティバルでは、久留米市や広川町、筑後市の間屋や織元など28店が一堂に会し、久留米絨の反物や和・洋装品、手工芸用の端切れなどを割安な価格で販売します。また「久留米絨ファッションショー」や「2014久留米絨新作発表会」、絨干支「午」の手織り体験、久留米絨着用の方の無料記念撮影会など、さまざまな企画の準備を進めています。

当日は、久留米市の姉妹都市である福島県郡山市の観光物産フェアも開催されます。

ぜひ、皆さんでお誘いあわせのうえ、ご来場ください。



ファッションショーの様子



新作発表会の様子

- **日時** 平成26年3月15日(土)・16日(日) 10:00 ~ 17:00
- **場所** 地場産くるめ  
※JR久留米駅⇄西鉄久留米駅⇄会場間の無料送迎バスを運行します。
- **入場料** 無料
- **主催** 藍・愛・で逢いフェスティバル実行委員会

**問** 久留米絨協同組合 **☎** 0942-44-3701 **F** 0942-44-3705

**商工労働ニュース2013**  
冬号 12月18日発行

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

〒830-8520 久留米市城南町15-3

FAX0942-30-9707(両課共通)

**久留米市労政課**

TEL0942-30-9046  
E-mail:rousei@city.kurume.fukuoka.jp

**久留米市商工政策課**

TEL0942-30-9133  
E-mail:syoko@city.kurume.fukuoka.jp

**問** …問い合わせ先 **申** …申し込み先・問い合わせ先 **☎** …電話 **F** …FAX **URL** …ホームページアドレス **✉** …Eメールアドレス