

久留米市公私連携型保育所指定法人公募型プロポーザル（白峯保育園）質問回答について

No.	該当資料名	頁	項番	質問内容	回答
1	募集要項 提出部数について 【白峯】 ※事務局記載	4	7 (6)	提出部数についてですが、募集要項には正本1部、副本13部とありますが、様式3-1企画提案書内の注意事項内には、正本1部、副本11部を提出とあります。どちらの部数で提出したらよいかをお示し下さい。	正本1部、副本13部でお願いします。 この記載をもって、様式3-1の修正とします。 企画提案書の修正漏れです。ご迷惑をおかけしましたことを、お詫び申し上げます。
2	応募書類様式集 園長予定者等の 履歴書 【白峯】		様式 5-5	園長と理事長は重任してよいか。	園長と理事長との重任は可能ですが、園長の資格要件として、募集要項【別紙1】「3 保育園運営・事業内容に関すること」内の「(3) 職員の配置等についておいて」の記載事項を満たす必要があります。
3	応募書類様式集 収支予算計画書 【白峯】		様式 5-6	収支予算計画書は令和7年引継ぎ期間は人件費のみとなるが、それだけで良いか。	法人が想定する費用についても、審査対象と考えています。令和7年度分についても、法人において必要と想定した費用計上をお願いします。
4	応募書類様式集 4-1 【白峯】	8	4	資格証明書とは？法人の資格証明書の事なのか？ 法人の資格証明書であれば全部事項証明書（謄本）もしくはは代表者事項証明書となるのか。	応募書類様式集13ページ「(3) 法人代表者の履歴書」に資格等の記載をお願いしており、その資格等の証明書のことを指しています。
5	収支予算計算書 【白峯】		様式 5-6	①電力の契約が高圧電力であるか否かを教えてください。また、現在の電気代を教えてください。 ②光熱費は支援センターと契約は別になっていますか。按分の場合は按分率を教えてください。	①高圧電力での契約ではありません。 なお、電気代は以下のとおりです。 令和5年度（4月から 3月）1,822,061円 令和6年度（4月から11月）1,490,190円 ②光熱費契約は、支援センターと保育園で同じです。

No.	該当資料名	頁	項番	質問内容	回答
				③臨時職員（常勤・非常勤）の勤務時間、給与等の労働条件の契約内容を教えてください。	<p>③会計年度任用職員の勤務時間等の主な契約内容は、以下のとおりです。これ以上の詳細な事項については、移譲先法人決定後に提供します。</p> <p>なお、給与及び手当は改正がある場合があります。</p> <p>■常勤（フルタイム）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間：7時間45分／日（38時間45分／週） 午前7時30分から午後6時30分の間を指定する時間（シフト制） ・給与：196,200円～202,400円／月（経験による） ・手当：期末手当（2.45月分）、時間外勤務手当、休日勤務手当、通勤手当 ・退職手当：あり（6か月以上雇用された場合） ・週休日：指定する日（1日） ・休日：日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日及び12月29日～1月3日 ・休暇等：年次有給休暇、特別休暇、育児休業等 ・社会保険：健康保険、厚生年金、雇用保険 <p>■非常勤（パートタイム）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間：2時間～19.5時間／週

No.	該当資料名	頁	項番	質問内容	回答
				④駐車場は賃貸のようですが、面積と賃貸契約料金を教えてください。	<p>(個人により異なる)</p> <p>午前7時30分から午後6時30分の間を指定する時間(シフト制)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・給与：1,117円/時 ・手当：期末(2.45月分)、時間外勤務手当及び休日勤務手当相当の報酬、通勤に係る費用弁償 ・退職手当：なし ・週休日：指定する日 ・休日：日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日及び12月29日～1月3日 ・休暇等：年次有給休暇、特別休暇等 ・社会保険：なし <p>④職員及び保護者の送迎用駐車場として、現地見学会で利用した駐車場のうち、車両26台分をお借りしています。</p> <p>賃貸契約料金は月額60,000円です。</p>
6	価格提案書 支援センター 【白峯】		様式 6-9	<p>①職員の勤務時間等労働条件の契約内容を教えてください。</p> <p>②常時2名は勤務されているようですが、支援センターの全職員数は何名ですか。</p>	<p>① 勤務時間は、以下のとおりです。なお、子育て支援センターは日曜日が定休日となっています。</p> <p>職員A：週38時間45分(週5勤務)、8時30分から17時15分(休憩1時間)までの勤務</p>

No.	該当資料名	頁	項番	質問内容	回答
				③利用者、保護者、職員向けの現在加入されている保険会社、料金、保険内容等について教えてください。	<p>職員B：週35時間（週5日勤務）、9時から17時（休憩1時間）までの勤務</p> <p>② 職員2名（A, B）、パート職員2名（週6時間勤務）の計4名です。</p> <p>③ 利用者・保護者向けに、現在加入している保険は、市全体の事業に対して行政運営上発生する事故に対して加入している全国市長会損害保険です。保険会社は損害保険ジャパン（株）を幹事保険会社とする共同引受であり、料金は人口に基本保険料分担金率を乗じて算出されます。また、保険内容は、以下のとおりです。</p> <p>『補償保険』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・死亡保険金額1口100万円 ・後遺障害補償保険金…100万円の4～100% ・入院日数に応じ1～15万円 <p>『賠償責任保険』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・賠償責任保険…身体賠償1名につき3,000万円、1事故につき3億円 財物賠償1事故につき1,000万円 <p>なお、職員の、公務上の災害については、地方公務員災害補償法及び久留米市非常勤職員等の公務災害補償等条例に基づき補償が行われています。</p>

No.	該当資料名	頁	項番	質問内容	回答
7	円滑な引継ぎ・合同保育に向けた提案 【白峯】		様式 5-8	引継ぎ職員の派遣について、現在白峯保育園で勤務されている任期付き職員や臨時職員の方を、令和8年1月1日より当法人の正規職員として採用し、引継ぎの職員になっていただくことは可能でしょうか。そうすることで園児や保護者の方の不安や戸惑いの軽減につながり引継ぎも円滑に進むと考えます。	募集要項に記載のとおり、現在、白峯保育園で勤務する会計年度任用職員（フルタイム、パートタイム）の方が移譲後も引き続き就労を希望する場合、積極的な採用をお願いしているところです。 まずは、勤務条件も含めて職員本人の意向を尊重する必要があると考えますが、ご指摘の合同保育期間中は、公立保育所として市が保育を提供する義務がありますので、公立保育所としての運営を円滑に実施できる人員確保が可能かどうかも重要となります。 そのような中で、職員採用時期の前倒しについては、不可能とまでは申し上げませんが、職員本人の意向確認、さらには公立保育所の円滑な運営に向けた対応検討など、総合的に勘案する必要がありますので、移譲先法人決定後、令和7年度において市と法人において協議が必要と考えています。